



# LAPORAN KINERJA (LAKIN) UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT TAHUN 2019



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
JALAN BRIGJEND H. HASAN BASRY BANJARMASIN  
PROVINSI KALIMANTAN SELATAN  
TAHUN 2020**



## DAFTAR ISI

DAFTAR ISI .....	i
KATA PENGANTAR .....	ii
LEMBAR PERNYATAAN .....	iii
IKHTISAR EKSEKUTIF .....	iv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Gambaran Umum.....	2
B. Dasar Hukum .....	4
C. Tugas Pokok dan Fungsi serta Susunan Organisasi.....	5
D. Permasalahan Utama ( <i>strategic Issued</i> ) yang Sedang Dihadapi Organisasi .....	9
BAB II PERENCANAAN KINERJA.....	10
A. Rencana Strategis.....	10
1. Visi dan Misi .....	10
2. Nilai .....	11
3. Tujuan.....	11
4. Strategi Pencapaian Misi dan Tujuan .....	13
B. Perjanjian Kinerja .....	17
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA .....	19
A. Capaian Kinerja Organisasi .....	19
B. Realisasi Anggaran .....	50
BAB IV PENUTUP.....	53
Lampiran :	
- Perjanjian Kinerja Tahun 2018	
- Rapor Kinerja Tahun 2018	



## KATA PENGANTAR

**S**yukur alhamdulillah kita panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa berkat taufik, hidayah, dan inayah-Nya, penyusunan Laporan Kinerja (LAKIN) Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2019 ini dapat diselesaikan dengan baik.

LAKIN ini disusun sebagai wujud tanggungjawab kinerja Universitas Lambung Mangkurat selaku instansi pemerintah (Perguruan Tinggi) yang menyelenggarakan pendidikan di tingkat Perguruan Tinggi. Oleh karena itu LAKIN ini berisi implementasi Perjanjian Kinerja (PK) dan Rencana Strategis Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2019 sebagai salah satu perwujudan pelaksanaan penyampaian informasi publik yang berkaitan dengan Universitas Lambung Mangkurat.

Berkaitan dengan fungsi LAKIN sebagai pertanggungjawaban kinerja kepada *stakeholders*, maka informasi kinerja yang diungkapkan tidak terbatas pada sasaran yang capaian kinerjanya memenuhi target yang ditetapkan saja, tetapi juga meliputi informasi kinerja dari sasaran yang tidak memenuhi target yang ditetapkan. Informasi yang disajikan meliputi analisis kinerja dan sasaran dengan tujuan untuk mengidentifikasi peluang dan masukan penting guna perbaikan kinerja pada masa berikutnya.

Akhir kata, kami mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Laporan Kinerja Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2019 ini, dan juga kami mengharapkan kritik dan saran dari semua pihak guna perbaikan dalam kinerja maupun dalam penyusunan laporan di masa mendatang. Semoga laporan ini dapat memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang berkepentingan, khususnya kepada Universitas Lambung Mangkurat sendiri.

Banjarmasin,      Januari 2020  
Rektor,

**Sutarto Hadi**



**PERNYATAAN TELAH DIREVIU  
Universitas Lambung Mangkurat  
TAHUN ANGGARAN 2019**

Kami telah mereviu Laporan Kinerja Universitas Lambung Mangkurat Tahun Anggaran 2019, sesuai Pedoman Reviu atas Laporan Kinerja. Substansi informasi yang dimuat dalam Laporan Kinerja menjadi tanggung jawab manajemen Universitas Lambung Mangkurat.

Reviu bertujuan untuk memberikan keyakinan terbatas laporan kinerja telah disajikan secara akurat, andal, dan valid.

Berdasarkan reviu kami, tidak terdapat kondisi atau hal-hal yang menimbulkan perbedaan dalam meyakini keandalan informasi yang disajikan di dalam laporan kinerja ini.

Banjarmasin, Januari 2020  
Ketua SPI,

**Fahmi Rizani**  
NIP 19530604 198212 1 001



## IKHTISAR EKSEKUTIF



esuai dengan tugas pokok dan fungsi Universitas Lambung Mangkurat yaitu menyelenggarakan Tridharma Perguruan Tinggi, maka Universitas Lambung Mangkurat berupaya memberikan sumbangsih kepada bangsa dan negara dalam mengembangkan ilmu pengetahuan, teknologi, seni dan budaya dengan sistem manajemen organisasi perguruan tinggi yang transparan, akuntabel, responsif dan berkeadilan.

Dalam melaksanakan tupoksinya tersebut Universitas Lambung Mangkurat berpedoman pada Rencana Strategis (Renstra) Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2015-2019. Renstra ini memuat komponen, prinsip dasar dan strategi pengembangan untuk mewujudkan Universitas Lambung Mangkurat sebagai salah satu universitas terkemuka di Indonesia yang berdaya saing tinggi dalam melaksanakan Tridharma Perguruan Tinggi untuk menghasilkan sumber daya manusia dan ipteks yang berkualitas dan berorientasi pada kebutuhan pembangunan. Program dan kegiatannya mengacu pada misi, tujuan dan sasaran strategis yang menjadi landasan dalam pelaksanaan kegiatan dan anggarannya.

Sejalan dengan itu maka LAKIN (Laporan Kinerja) merupakan wujud pertanggungjawaban Universitas Lambung Mangkurat sebagai institusi pemerintah terhadap publik/stakeholder. Selain itu LAKIN Universitas Lambung Mangkurat disusun juga untuk mengukur ketercapaian sasaran strategis yang ingin dicapai dalam Renstra Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2015-2019.

Berdasarkan sumber dana, Pagu DIPA Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2019 terdiri dari 2 sumber pendanaan yaitu :

- a. Nomor DIPA 400957 yang didalamnya termasuk Rupiah Murni (RM) mencakup Belanja Pegawai dan Belanja Barang, Biaya Operasional Perguruan Tinggi (BOPTN) yang mencakup Belanja Barang dan Belanja Modal, dan Pendapatan Negara Bukan Pajak (PNBP) yang bersumber dari masyarakat yang mencakup Belanja Barang dan Belanja Modal.
- b. Nomor DIPA 400095 yang didalamnya termasuk Rupiah Murni Pendamping (RMP) dan Pinjaman Hibah Luar Negeri (PHLN) yang mencakup Belanja Barang dan Belanja Modal.

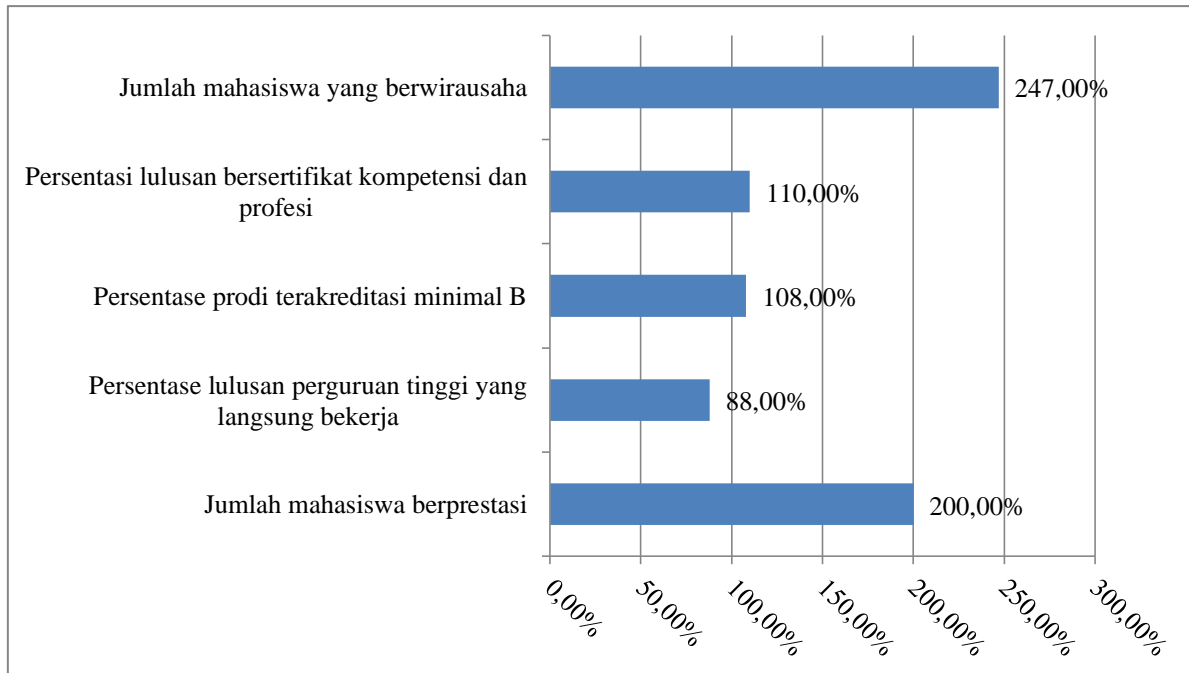
Untuk dapat menjalankan Tugas dan Fungsi dalam Tridharma Perguruan Tinggi Universitas Lambung Mangkurat menetapkan visi, misi, tujuan, dan sasaran strategis organisasi. Masing – masing sasaran strategis yang ditetapkan mempunyai indikator kinerja





sebagai alat untuk mengukur tingkat ketercapaiannya. Hasil pengukuran kinerja Universitas Lambung Mangkurat tahun 2019 dapat dilihat dari ketercapaian masing – masing indikator kinerja sebagai berikut :

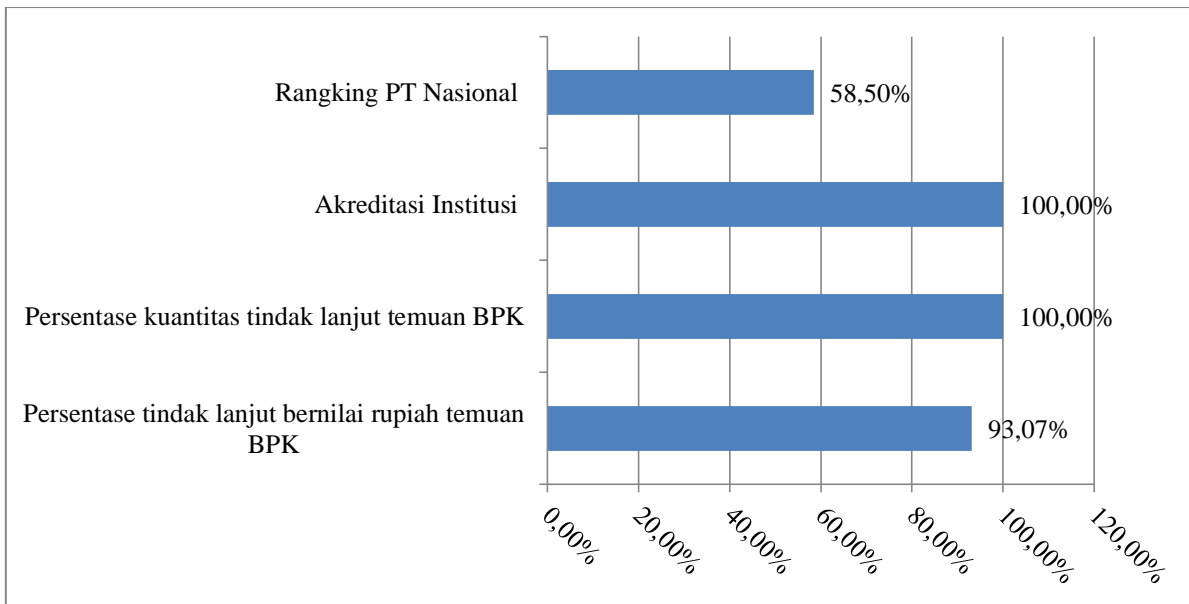
### 1. Meningkatnya kualitas pembelajaran dan mahasiswa pendidikan tinggi.



**Grafik 1 Capaian Kinerja Sasaran Meningkatnya kualitas pembelajaran dan mahasiswa pendidikan tinggi (dalam persen)**

Sasaran strategis Meningkatnya kualitas pembelajaran dan mahasiswa pendidikan tinggi dicapai dengan menggunakan 5 indikator kinerja, 4 diantaranya telah memenuhi target capaian, yaitu Jumlah mahasiswa yang berwirausaha, Persentasi lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi, Persentase Prodi terakreditasi minimal B, dan Jumlah mahasiswa berprestasi. Sedangkan 1 indikator kinerja belum memenuhi target capaian yang diinginkan, yaitu Persentase lulusan perguruan tinggi yang langsung bekerja, sebagaimana grafik diatas.

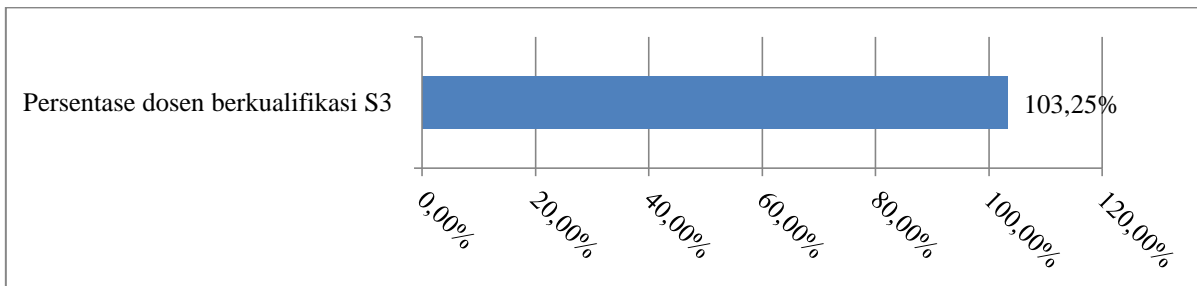
### 2. Meningkatnya kualitas kelembagaan Iptek dan Dikti



**Grafik 2 Capaian Kinerja Sasaran Meningkatnya kualitas kelembagaan Iptek dan Dikti (dalam persen)**

Sasaran Strategis Meningkatnya kualitas kelembagaan Iptek dan Dikti dicapai dengan menggunakan 4 indikator kinerja, 2 diantaranya telah memenuhi target, yaitu Akreditasi Institusi dan Persentase kuantitas tindak lanjut temuan BPK. Sedangkan 2 indikator kinerja belum memenuhi target capaian yang diinginkan, yaitu Rangking PT Nasional dan Persentase tindak lanjut bernilai rupiah temuan BPK sebagaimana tabel diatas.

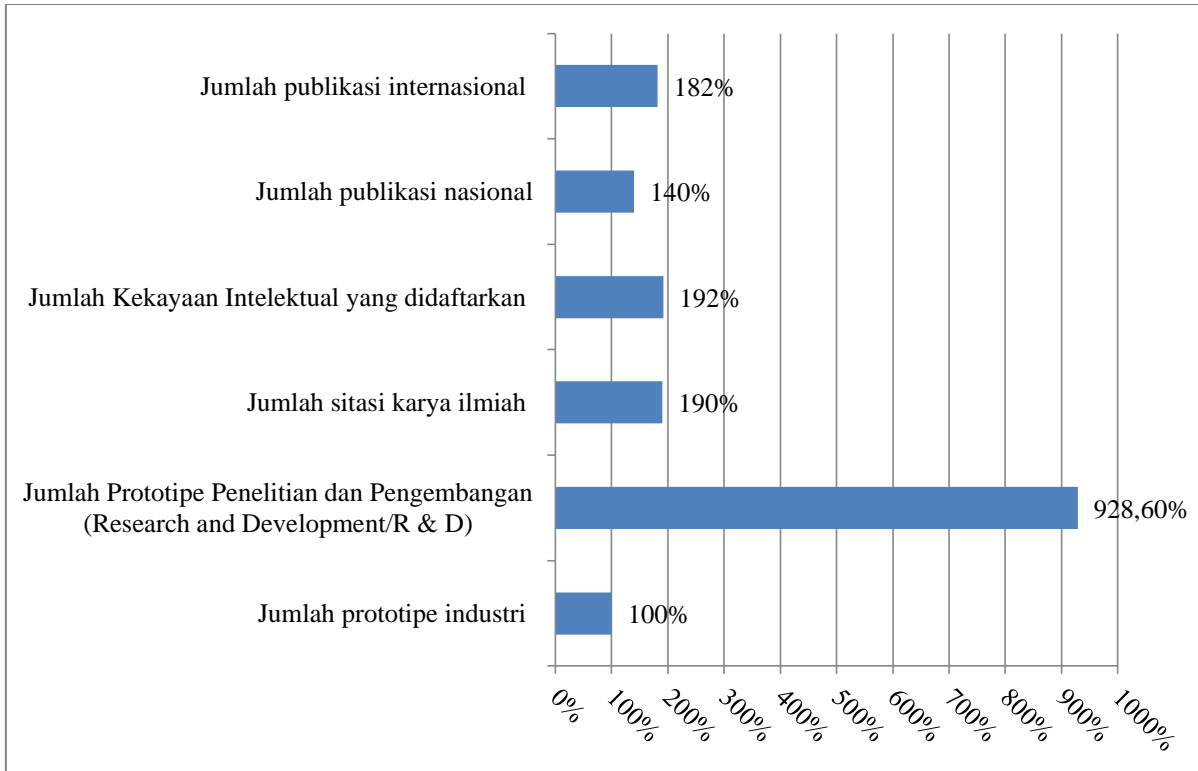
### 3. Meningkatnya relevansi, kualitas, dan kuantitas sumber daya Iptek dan Dikti



**Grafik 4 Capaian Kinerja Sasaran Meningkatnya relevansi, kualitas, dan kuantitas sumber daya Iptek dan Dikti (dalam persen)**

Sasaran Strategis Meningkatnya relevansi, kualitas, dan kuantitas sumber daya Iptek dan Dikti dicapai dengan menggunakan 1 indikator kinerja, yaitu Persentase dosen berkualifikasi S3. Indikator kinerja ini telah mencapai target yang diinginkan sebagaimana grafik diatas.

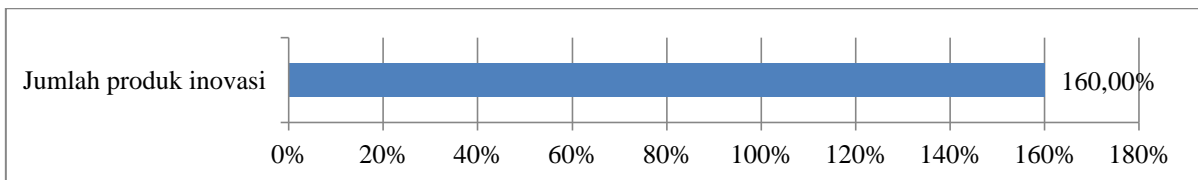
### 4. Meningkatnya relevansi dan produktifitas riset dan pengembangan



**Grafik 5 Capaian Kinerja Sasaran Meningkatnya relevansi dan produktifitas riset dan pengembangan (dalam persen)**

Sasaran strategis Meningkatnya relevansi dan produktifitas riset dan pengembangan dicapai dengan menggunakan 6 indikator dan semuanya telah memenuhi target, yaitu Jumlah publikasi internasional, Jumlah publikasi nasional, Jumlah kekayaan intelektual yang didaftarkan, Jumlah sitasi karya ilmiah, Jumlah prototipe penelitian dan pengembangan (Research and Development / R & D), dan Jumlah prototipe industri sebagaimana grafik diatas.

## 5. Menguatnya kapasitas inovasi

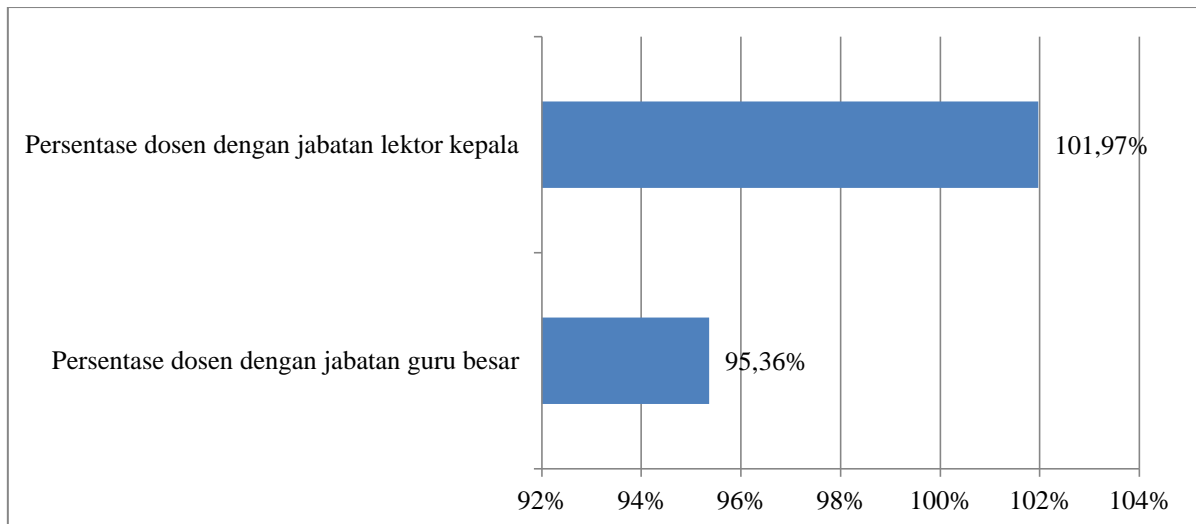


**Grafik 6 Capaian Kinerja Sasaran Menguatnya kapasitas inovasi (dalam persen)**

Sasaran Strategis Menguatnya kapasitas inovasi dicapai dengan menggunakan 1 indikator, yaitu Jumlah produk inovasi dan target ini telah tercapai dengan baik, yaitu dari 5 produk inovasi terealisasi 8 produk sebagaimana grafik diatas.

## 6. Meningkatnya kuantitas dan kualitas tenaga pendidik dan kependidikan





**Grafik 7 Capaian Kinerja Sasaran Meningkatnya kuantitas dan kualitas tenaga pendidik dan kependidikan (dalam persen)**

Sasaran Strategis Meningkatnya kuantitas dan kualitas tenaga pendidik dan kependidikan dicapai dengan menggunakan 5 indikator, hanya 1 indikator yang telah mencapai target yang diinginkan, yaitu Persentase dosen dengan jabatan guru besar, Sedangkan 4 indikator kinerja belum mencapai target yang diinginkan, yaitu Rasio jumlah dosen terhadap mahasiswa, Rasio dosen tetap terhadap jumlah dosen, Persentase dosen dengan jabatan lektor kepala, dan Persentase tenaga kependidikan dengan sertifikat kompetensi sebagaimana grafik di atas.

Berdasarkan Pengukuran Kinerja diatas, maka Universitas Lambung Mangkurat telah memperoleh capaian target kinerja kegiatan fisik pada tahun 2019 sebesar ..... %. Sedangkan dari segi anggaran, jumlah alokasi dana Universitas Lambung Mangkurat tahun 2019 yang dapat digunakan untuk mendukung capaian sasaran strategis sebagaimana yang telah ditetapkan didalam Perjanjian Kinerja adalah sebesar Rp 528.790.932.000,-. Dari alokasi anggaran tersebut untuk mencapai target kinerja yang ditetapkan telah berhasil diserap sebesar Rp 483.271.875.000,-. atau **92,23 %**.

Gambaran alokasi atau pagu DIPA Universitas Lambung Mangkurat Tahun Anggaran 2018 dan realisasinya berdasarkan komponen pembiayaan, seperti tabel berikut :

No.	Komponen Biaya	Alokasi DIPA 2019		Realisasi		Sisa Anggaran	
		Jumlah Dana	%	Jumlah Dana	%	Jumlah Dana	%
1	Belanja Pegawai	157.597.714.000	29,80	156.884.084.000	99,55	713.630.000	0,45
2	Belanja Barang	244.173.634.000	46,18	233.426.618.000	95,60	10.747.016.000	4,40



No.	Komponen Biaya	Alokasi DIPA 2019		Realisasi		Sisa Anggaran	
		Jumlah Dana	%	Jumlah Dana	%	Jumlah Dana	%
3	Belanja Modal	127.019.584.000	24,02	92.961.173.000	73,19	34.058.411.000	26,81
<b>Jumlah Total</b>		<b>528.790.932.000</b>	<b>100</b>	<b>483.271.875.000</b>	<b>91,39</b>	<b>45.519.057.000</b>	<b>8,61</b>

Dari tabel di atas dapat digambarkan bahwa capaian target anggaran telah terealisasi sebesar 91,39 % dari jumlah pagu Rp 528.790.932.000,- yang disediakan pada DIPA Universitas Lambung Mangkurat tahun 2019. Sedangkan dana yang tidak terserap sebesar Rp 45.519.057.000,- atau 8,61%.



## BAB I PENDAHULUAN

**T**erwujudnya pemerintahan yang baik (*good governance*) merupakan salah satu tujuan reformasi birokrasi pemerintah di Indonesia. Berkaitan dengan itu diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas, terukur dan *legitimate* sehingga penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan dapat berlangsung secara berdayaguna, berhasil guna, bersih dan bertanggungjawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme. Upaya pengembangan tersebut sejalan dengan TAP MPR RI Nomor XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih dan Bebas Korupsi dan Nepotisme. Hal ini dipertegas dengan Undang-undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih, Bebas Korupsi, dan Nepotisme.

Pasal 3 Undang-undang Nomor 28 Tahun 1999 tersebut menyatakan bahwa asas-asas umum penyelenggaraan negara meliputi : asas kepastian hukum, tertib penyelenggaraan negara, kepentingan umum, keterbukaan, proporsionalitas, profesionalitas, dan akuntabilitas. Selanjutnya dalam penjelasan mengenai pasal tersebut ditegaskan bahwa asas akuntabilitas menentukan setiap kegiatan dan hasil akhir penyelenggaraan negara. Dengan demikian setiap kegiatan penyelenggaraan negara harus dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat dan rakyat sebagai pemegang kedaulatan tertinggi negara.

Sebagai tindak lanjut semua itu, pemerintah telah menerbitkan Peraturan Presiden (Perpres) Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Pada intinya sasaran Perpres tersebut mencakup 6 (enam) tahapan kegiatan manajemen kinerja yang terdiri dari : penyusunan rencana strategik, perjanjian kinerja, pengukuran kinerja, pengelolaan data kinerja, pelaporan kinerja, serta reviu dan evaluasi kinerja. Jadi dengan demikian setiap instansi pemerintah semestinya harus sudah memiliki rencana strategik yang akan dilaksanakan dalam kurun waktu lima tahun kedepan.

Selanjutnya rencana strategik tersebut akan dijabarkan menjadi rencana kinerja tahunan masing-masing organisasi pemerintah dalam bentuk perjanjian kinerja. Tahapan kegiatan berikutnya yaitu pengukuran kinerja, pelaporan kinerja serta reviu dan evaluasi



kinerja merupakan rangkaian kegiatan yang membentuk siklus akuntabilitas kinerja yang terpadu dan berkesinambungan. Pertanggungjawaban dari pelaksanaan semua tahapan kegiatan tersebut berupa laporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah yang disampaikan kepada atasan masing-masing, lembaga-lembaga pengawasan dan pihak-pihak yang berkepentingan lainnya.

## A. GAMBARAN UMUM

Universitas Lambung Mangkurat pada mulanya didirikan sebagai universitas swasta pada tanggal 21 September 1958 atas inisiatif dan jasa para tokoh Pejuang Kemerdekaan Republik Indonesia di Kalimantan Selatan. Selanjutnya ditetapkan sebagai Perguruan Tinggi Negeri oleh Presiden RI pada tanggal 29 Oktober 1960 berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 41 Tahun 1960 yang mulai berlaku pada tanggal 1 Nopember 1960, saat itu memiliki 4 (empat) fakultas yaitu Fakultas Hukum, Fakultas Ekonomi, Fakultas Sosial dan Politik dan Fakultas Pertanian.

Dalam perkembangannya saat ini Universitas Lambung Mangkurat berkembang dengan memiliki 11 Fakultas, 61 Prodi S-1, 3 S-0, 23 S-2, dan 1 S-3 serta 6 Program Profesi.

Memiliki 5 unit kampus-kampus yang tersebar di 2 (dua) wilayah yaitu Banjarmasin dan Banjarbaru. Kampus Banjarmasin memiliki lahan seluas 494.770 m<sup>2</sup> beralamat di Jalan Brigjend. H. Hasan Basry merupakan kampus utama dari Universitas Lambung Mangkurat. Ada 5 (Lima) fakultas yang berlokasi di kampus Banjarmasin ini, 4 (empat) fakultas terletak di Kampus jalan brigjen H.Hasan Basri Banjarmasin, yaitu :

1. Fakultas Hukum ;
2. Fakultas Ekonomi dan Bisnis ;
3. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik ;
4. Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan ;

Dan 1 (Satu) fakultas terletak di jalan Veteran Banjarmasin, yaitu :

1. Fakultas Kedokteran Gigi

Disamping 5 (Lima) Fakultas tersebut diatas di Kampus Banjarmasin juga terdapat Gedung Kantor/Ruang Kuliah program studi Pasca Sarjana yang dibangun sejak tahun 2015 hingga tahun 2016 dan baru digunakan pada tahun 2017, gedung ini



merupakan hibah dari pemerintah propinsi Kalimantan Selatan dalam rangka membantu pengembangan pendidikan tinggi daerah terutama di Universitas Lambung Mangkurat.

Pada tahun 2018 Universitas Lambung Mangkurat mendapat tambahan gedung baru sebanyak 12 (dua belas) unit yang berasal dari hasil hibah Islamic Development Bank (IsDB), 10 (sepuluh) unit diantaranya berada di kampus ULM Banjarmasin, yaitu

1. Gedung *Integrated & Utility Classroom, Math & Science Laboratory*, dan *Social Science Laboratory* FKIP 3 (tiga) unit seluas 1.351 m<sup>2</sup>, 440 m<sup>2</sup>, dan 677 m<sup>2</sup>
2. *Lecture Building* Fakultas Hukum 1 (satu) unit seluas 2.644 m<sup>2</sup>
3. *Lecture Building* dan *Postgraduate Building* Fakultas Ekonomi dan Bisnis 2 (dua) unit seluas 2.538 m<sup>2</sup> dan 1.575 m<sup>2</sup>
4. Gedung Kuliah FISIP 1 (satu) unit seluas 3.963 m<sup>2</sup>
5. Gedung *Library* 1 (satu) unit seluas 2.695 m<sup>2</sup>
6. Gedung *Lecture Theater* 1 (satu) unit seluas 1.575 m<sup>2</sup>
7. Gedung *Student Activity Center* 1 (satu) unit seluas 2.805 m<sup>2</sup>

Adapun Program Studi Pascasarjana yang ada di Banjarmasin, yaitu : S2 Ilmu Hukum, S2 Teknik Sipil, S2 Manajemen, S2 Pendidikan BSI, S2 Manajemen Pendidikan, S2 Administrasi Publik, S2 Ilmu Ekonomi, S2 Ilmu Pemerintahan, S2 Pendidikan IPS, S2 Ilmu Administrasi Bisnis, S2 Kenotariatan, S2 Keguruan IPA, S2 Pendidikan Guru PAUD, dan S2 Akuntansi.

Selain bantuan Pemprop diatas pada Tahun 2012 Universitas Lambung Mangkurat juga telah mendapat hibah bangunan gedung Fakultas Kedokteran dari pemerintah propinsi Kalimantan Selatan yang digunakan untuk penyelenggaraan prodi Pendidikan Dokter dan prodi Kedokteran Gigi, namun sejak tahun 2015 prodi Kedokteran Gigi berkembang menjadi Fakultas Kedokteran Gigi dan masih berada satu lokasi dengan prodi Pendidikan dokter yaitu di Jalan Veteran Banjarmasin dengan lahan seluas 13.030 m<sup>2</sup>.

Sedangkan di kampus Banjarbaru memiliki lahan seluas 459.000 m<sup>2</sup> beralamat di Jalan Jend. A. Yani Km 36 ada 6 (enam) fakultas, yaitu :

1. Fakultas Pertanian ;
2. Fakultas Kehutanan ;
3. Fakultas Perikanan ;
4. Fakultas Teknik ;



5. Fakultas Kedokteran ; dan

6. Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam.

serta beberapa Program Pascasarjana yaitu : S3 Ilmu Pertanian, S2 Agronomi, S2 Ekonomi Pertanian, S2 Ilmu Kehutanan, S2 PSDAL, S2 Sain Adm. Pembangunan, S2 Ilmu Perikanan, dan S2 Ilmu Kesehatan Masyarakat.

Pada tahun 2018 Kampus Universitas Lambung Mangkurat Banjarbaru mendapat tambahan gedung baru sebanyak 2 (dua) unit yang merupakan bagian dari 12 (dua belas) unit gedung hasil hibah Islamic Development Bank (IsDB), yaitu :

1. Gedung Auditorium 1 (satu) unit seluas 7.559 m<sup>2</sup>
2. Gedung *Sport Center* 1 (satu) unit 1.000 m<sup>2</sup>

Selain kampus Banjarbaru tersebut, masih ada 2 kampus lainnya, yaitu Kampus ULM yang digunakan oleh Prodi Pendidikan Jasmani dan Kesehatan dan Kampus ULM yang digunakan oleh Prodi PGSD FKIP yang terletak di Jalan Taruna Praja Raya, Sungai Sipai, Banjarbaru dengan lahan seluas 65.422,25 m<sup>2</sup>.

Harus diakui bahwa Universitas Lambung Mangkurat yang berdiri sejak tahun 1958 masih terus berbenah diri untuk menghadapi tantangan yang begitu kompleks dengan tingginya harapan yang harus diemban agar dapat sejajar dengan perguruan tinggi lainnya, khususnya dalam hal pendanaan. Universitas Lambung Mangkurat memang masih belum bisa dibandingkan atau sejajar dengan perguruan tinggi lain yang sudah lebih maju, khususnya yang berada di Pulau Jawa.

Salah satu upaya meningkatkan kualitas dan kapasitas kelembagaan, khususnya dalam pengelolaan keuangan, Universitas Lambung Mangkurat sesuai Renstra Tahun 2015-2019 pada Misi ke 2, Tujuan 2 dan Sasaran ke 1, adalah menjadi Perguruan Tinggi yang menerapkan Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum (PK-BLU) dengan tujuan agar mendapatkan fleksibilitas dalam perencanaan dan pemanfaatan/penggunaan dana masyarakat yang tentunya juga harus akuntabel dan transparan dengan prinsip dasar otonomi dan penegakan *healthy organization and good university governance* melalui penetapan mekanisme kerja yang tepat dan jelas. Pengajuan usulan PK-BLU ULM sudah pernah diajukan pada Tahun 2012 namun belum memperoleh persetujuan, sehingga pada tahun 2018 dan 2019 dokumen usulan PK-BLU dibuat lagi dengan harapan akan mendapat persetujuan dalam tahun 2020.





Hal ini mendorong Universitas Lambung Mangkurat untuk memperbaiki sistem pengelolaan kelembagaan secara keseluruhan, khususnya dalam hal sistem administrasi keuangan menjadi sistem pengelolaan keuangan untuk memperbaiki sistem pengelolaan guna meningkatkan pelayanan kepada masyarakat dan mencerdaskan kehidupan bangsa. Selain itu juga tentu saja ada sasaran-sasaran strategis lainnya yang ingin dicapai oleh Universitas Lambung Mangkurat sebagai upaya dalam rangka mewujudkan Universitas Lambung Mangkurat menjadi salah satu universitas terkemuka dan berdaya saing tinggi ditahun 2025.

## **B. DASAR HUKUM**

1. Tap MPR RI Nomor XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaraan Negara yang bersih, bebas Korupsi dan Nepotisme.
2. Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang bersih dan bebas Korupsi dan Nepotisme.
3. Undang Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara.
4. Instruksi Presiden Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
5. Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan.
6. Peraturan Pemerintah Nomor 66 Tahun 2010 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2010.
7. Peraturan Menteri Negara Penertiban Aparatirur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
8. Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistim Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
9. Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi nomor 51 tahun 2016, tentang Pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi.

## **C. TUGAS POKOK DAN FUNGSI SERTA STRUKTUR ORGANISASI UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT**



Berdasarkan Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi RI Nomor : 11 tahun 2018, tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi RI Nomor : 42 tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Lambung Mangkurat pada Bab I Pasal 1 ayat 2, menyatakan bahwa :  
“Universitas Lambung Mangkurat (ULM) berada dibawah dan bertanggungjawab kepada Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi dan secara fungsional dibina oleh Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi”

Selanjutnya dalam Pasal 2 disebutkan bahwa Universitas Lambung Mangkurat mempunyai organ yang terdiri atas :

- a. Rektor sebagai organ yang menjalankan fungsi pengelolaan ULM ;
- b. Senat sebagai organ yang menjalankan fungsi pertimbangan dan pengawasan akademik ;
- c. Satuan Pengawasan Internal sebagai organ yang menjalankan fungsi pengawasan non akademik ;
- d. Dewan Penyantun sebagai organ yang menjalankan fungsi pertimbangan non akademik dan membantu pengembangan ULM.

Didalam Bab II pasal 3 disebutkan, bahwa Rektor sebagai organ pengelola terdiri atas :

- a. Rektor dan wakil Rektor ;
- b. Biro ;
- c. Fakultas dan Pasca Sarjana ;
- d. Lembaga ; dan
- e. Unit Pelaksana Teknis

Struktur Organisasi Universitas Lambung Mangkurat berdasarkan Organisasi dan Tata Kerja (OTK), mempunyai badan normatif tertinggi yang disebut sebagai Senat Universitas yang berwenang memilih Rektor beserta Wakil Rektor, dan memberikan pertimbangan terhadap kebijakan tertentu yang dilakukan Rektor. Selain itu, Universitas Lambung Mangkurat mempunyai Dewan Penyantun yang keanggotaannya diambil dari institusi di luar Universitas Lambung Mangkurat maupun perorangan dengan syarat-syarat tertentu.



Rektor dibantu oleh 4 (Empat) Wakil Rektor, yaitu :

1. Wakil Rektor Bidang Akademik ;
2. Wakil Rektor Bidang Umum dan Keuangan ;
3. Wakil Rektor Bidang Kemahasiswaan dan Alumni ;
4. Wakil Rektor Bidang Perencanaan, Kerjasama dan Hubungan Masyarakat.

Rektor mempunyai tugas memimpin penyelenggaraan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, serta membina pendidik, tenaga kependidikan, mahasiswa dan hubungannya dengan lingkungan.

Dalam tugas sehari-hari, Rektor dan Wakil Rektor secara administratif dibantu oleh 3 (Tiga) Kepala Biro, yaitu

1. Biro Akademik dan Kemahasiswaan ;
2. Biro Umum dan Keuangan ;
3. Biro Perencanaan, Kerjasama dan Hubungan Masyarakat beserta jajarannya.

Fakultas dan Pascasarjana seperti yang disebut dalam pasal 47 merupakan unsur pelaksana akademis yang berada dibawah dan bertanggungjawab kepada Rektor. Fakultas mempunyai tugas mengkoordinasikan dan menyelenggarakan pendidikan akademik, vokasi dan atau profesi dalam satu rumpun ilmu pengetahuan dan teknologi.

Fakultas dipimpin oleh seorang Dekan dan dibantu oleh 3 (Tiga) orang Wakil dekan yaitu wakil dekan bidang Akademik, wakil dekan bidang Umum dan Keuangan dan Wakil dekan bidang Kemahasiswaan dan Alumni.

Sedangkan Pascasarjana mempunyai tugas melaksanakan pendidikan program magister dan program doktor untuk bidang ilmu multidisiplin dan melaksanakan penjaminan mutu program magister dan program doktor yang diselenggarakan oleh fakultas. Pascasarjana dipimpin oleh seorang direktur yang dalam melaksanakan tugasnya dibantu oleh 2 (Dua) orang wakil direktur, yaitu wakil direktur bidang Akademik dan Kemahasiswaan dan wakil direktur bidang Umum dan Keuangan.

Untuk pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi di tingkat universitas, Universitas Lambung Mangkurat memiliki 3 (Tiga) lembaga, yaitu Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (LPPM), Lembaga Peningkatan dan Pengembangan Pembelajaran (LP3), serta Lembaga Penjaminan Mutu (LPM). Ketiga Lembaga tersebut



mempunyai Pusat-Pusat dan Program-Program di bawah koordinasi masing-masing lembaga.

Dibidang Penelitian, LPPM mempunyai 9 Pusat Penelitian, yaitu:

1. Pusat Penelitian Lingkungan Hidup (PPLH)
2. Pusat Penelitian Kependudukan (PPK)
3. Pusat Penelitian Budaya dan Kemasyarakatan (PPBK)
4. Pusat Penelitian Pengembangan Wilayah (P3W)
5. Pusat Penelitian Studi Gender (PPSG)
6. Pusat Studi Tanah Masam (Center for Acid Soil Studies).
7. Pusat Kajian Sistem Sumber Daya Daerah Rawa
8. Pusat Studi Terumbu Karang Borneo
9. Pusat Kajian Kebijakan Pembangunan Daerah

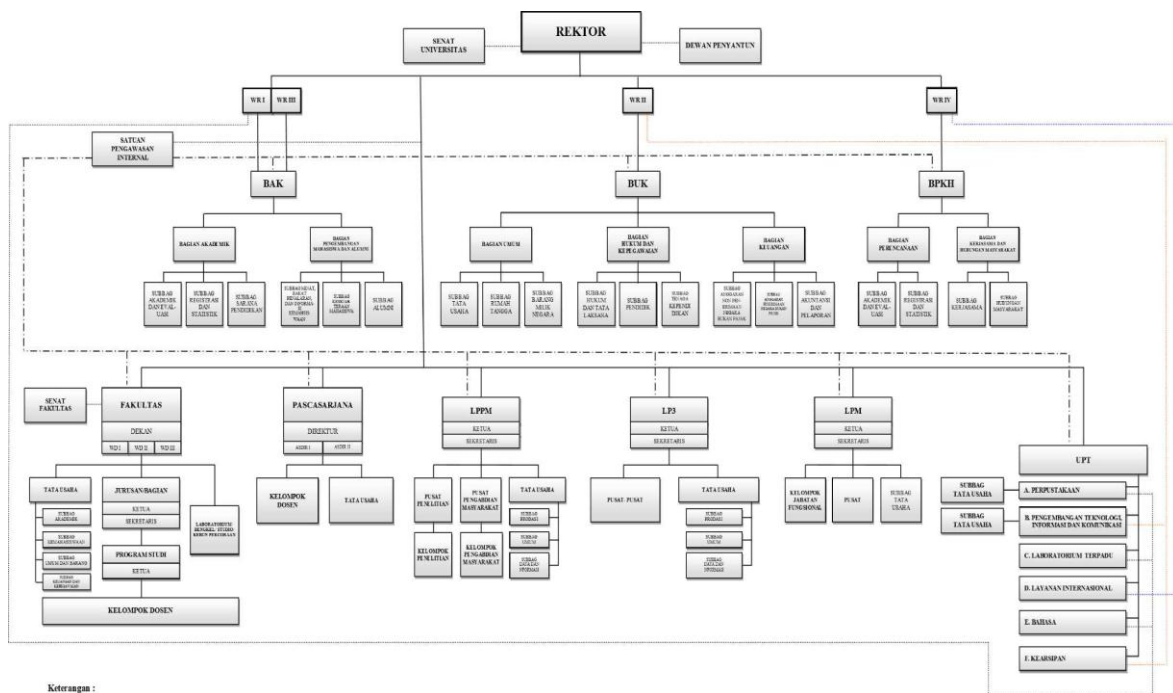
Dibidang Pengabdian Masyarakat, LPPM mempunyai 7 program pengembangan yaitu:

1. Program Pengembangan Kuliah Kerja Nyata dan Usaha (PKKNU)
2. Program Pelayanan Masyarakat
3. Program Ilmu Pengetahuan, Teknologi dan Seni (IPTEKS)
4. Program Kewirausahaan
5. Program Pemberdayaan Wanita dan Peranan Wanita
6. Program Pengembangan Wilayah
7. Program Pendidikan dan Pelatihan.

Sedangkan aspek teknis untuk menunjang kegiatan ULM dibantu oleh 6 (Enam) Unit Pelaksana Teknis (UPT), yang terdiri dari :

1. UPT Perpustakaan
2. UPT Pengembangan Teknologi Informasi dan Komunikasi (PTIK)
3. UPT Laboratorium Terpadu
4. UPT Layanan Internasional
5. UPT Bahasa
6. UPT Kearsipan

*Gambar 1. Bagan Struktur Organisasi Universitas Lambung Mangkurat.*



#### D. PERMASALAHAN UTAMA (strategi Issued) YANG SEDANG DIHADAPI ORGANISASI

Berdasarkan hasil analisa lingkungan Internal dan External pada Rencana Strategis Universitas Lambung Mangkurat 2015-2019, maka Tantangan dan Kelemahan adalah merupakan permasalahan yang sedang dihadapi organisasi. Permasalahan tersebut dapat diuraikan antara lain sebagai berikut :

1. Jumlah mahasiswa di beberapa fakultas dan prodi tidak memenuhi daya tampung.
2. Sebaran jumlah dosen belum merata, beberapa program studi baru belum terpenuhi jumlah minimal dosennya.
3. Guru besar hanya berjumlah 48 orang dari 1.110 orang dosen, dan diantaranya berusia lebih dari 65 tahun.
4. Belum ada hasil penelitian yang mendapat hak paten dan digunakan oleh industri, masih terbatasnya jumlah hasil penelitian dosen yang dipublikasikan di jurnal internasional, dan belum terimplementasinya penelitian berbasis program unggulan Lingkungan Lahan Basah.
5. Masih terbatasnya jumlah karya ilmiah dosen yang diterbitkan di jurnal internasional
6. Perubahan Statuta dan pengusulan menjadi PTPK BLU masih dalam proses.



7. Semakin ketatnya persaingan dengan perguruan tinggi di Pulau Jawa dan luar negeri karena adanya kemudahan akses transportasi dan komunikasi serta biaya pendidikan dan biaya hidup yang relatif sama antara di Banjarmasin atau Banjarbaru dibandingkan dengan di kota-kota pendidikan di Pulau Jawa.
8. Adanya tuntutan peningkatan kualitas lulusan yang berdaya saing regional sebagaimana ditargetkan dalam RPJP bidang pendidikan tinggi, dan sejalan dengan diberlakukannya era Masyarakat Ekonomi ASEAN (MEA) mulai 31 Desember 2015.
9. Tuntutan untuk menjadi perguruan tinggi terakreditasi A oleh BAN-PT.
10. Pengembangan dan perluasan kerjasama belum menghasilkan sumber pembiayaan yang signifikan sebagai Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP).





## BAB II PERENCANAAN KINERJA

**U**niversitas Lambung Mangkurat telah menyusun dan menetapkan rencana pengembangan untuk periode Tahun 2015-2019 yang dikenal dengan nama Rencana Strategis (Renstra) Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2015-2019. Di dalam Renstra ini memuat komponen, prinsip dasar dan strategi pengembangan Universitas Lambung Mangkurat. Beberapa pembenahan harus dilakukan, antara lain menyetatkan organisasi yang di dalamnya mencakup efisiensi penggunaan sumberdaya, tingkat transparansi dan akuntabilitas pengelolaan. Pelaksanaan program Universitas Lambung Mangkurat didasarkan pada Program Kerja Rektor Universitas Lambung Mangkurat yang setiap tahunnya dituangkan ke dalam Rencana Kinerja Tahunan (RKT) yang tentu saja mengacu pada visi, misi dan tujuan Universitas Lambung Mangkurat, selanjutnya RKT tersebut diusulkan menjadi RKAKL/DIPA yang kemudian diaplikasikan menjadi Penetapan Kinerja atau Perjanjian Kinerja.

### A. RENCANA STRATEGIS

#### 1. VISI DAN MISI

##### VISI :

**Visi Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2015 – 2019 adalah “Terwujudnya ULM sebagai Universitas terkemuka dan berdaya saing di bidang lingkungan lahan basah”, dengan Indikator Kinerja Utama (IKU) atau tonggak capaian (milestones):**

- Tahun 2019 terakreditasi A, Peringkat nasional 50 Webometrics
- Menjadi *research university* dengan Program Unggulan (*center of excellence*) Pengelolaan Lahan Basah.
- Menuju *world class university* dengan target capaian tahun 2025 yaitu, ranking 20 di Indonesia, ranking 100 di ASEAN, ranking 300 di Asia

##### MISI :

Misi yang akan dilaksanakan untuk mewujudkan visi tersebut, yaitu :

1. Menyelenggarakan Tridharma perguruan tinggi yang berkeadilan, berkesetaraan, berkualitas, dan relevan dengan perkembangan IPTEKs yang berfokus pada program unggulan pengelolaan lahan basah



2. Menyelenggarakan penguatan tata kelola universitas berdasarkan *good university governance*, mengembangkan kelembagaan, meningkatkan kualitas SDM dan sarana prasarana.
3. Menghasilkan lulusan yang berkarakter waja sampai kaputing (wasaka) dan berdaya saing internasional
4. Meningkatkan kerjasama dengan berbagai perguruan tinggi dalam dan luar negeri, pemerintah pusat dan daerah, dunia usaha dan industri, serta pemangku kepentingan lainnya pada tingkat nasional dan internasional

## 2. Nilai :

ULM adalah universitas perjuangan, didirikan atas inisiatif dan usaha para pejuang penegak kemerdekaan Republik Indonesia yang dipimpin oleh pahlawan nasional Brigjen H. Hasan Basri yang kemudian menjadi presiden/ rektor pertama ULM tahun 1958 – 1963. Sejak awal pendiriannya nilai dan motto ULM adalah “Waja Sampai Kaputing”.

## 3. Tujuan :

Setiap misi memiliki beberapa tujuan sesuai tugas dan fungsi penyelenggaraan tridharma perguruan tinggi dengan rincian sebagai berikut :

**Misi 1.** Menyelenggarakan Tridharma perguruan tinggi yang berkeadilan, berkesetaraan, berkualitas, dan relevan dengan perkembangan IPTEKs yang berfokus pada program unggulan pengelolaan lahan basah, dengan tujuan (T) :

- T1. Meningkatkan daya tampung dan memperluas cakupan layanan pendidikan yang berkeadilan
- T2. Meningkatkan mutu dan relevansi program dan pelayanan pendidikan dalam upaya meningkatkan daya saing lulusan
- T3. Menghasilkan lulusan yang berdaya saing regional yang bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa, berakhlak mulia, bersemangat ilmiah, profesional, mempunyai keahlian/ keterampilan sehingga berdaya saing tinggi, serta memiliki kemampuan yang tinggi dalam menerapkan dan mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi serta budaya untuk menjawab tantangan kebutuhan pembangunan
- T4. Meningkatkan kualitas dan kuantitas hasil penelitian dan inovasi yang relevan dengan tujuan pembangunan nasional dan daerah.



- T5. Meningkatkan pelaksanaan pengabdian pada masyarakat dalam rangka transfer ilmu pengetahuan, dan penerapan hasil penelitian bagi masyarakat.
- T6. Menjadikan lingkungan lahan basah sebagai program unggulan.

**Misi 2.** Menyelenggarakan penguatan tata kelola universitas berdasarkan *good university governance*, mengembangkan kelembagaan, meningkatkan kualitas SDM dan sarana prasarana, dengan tujuan (T):

- T1. Meningkatkan dan mengembangkan kualitas tata kelola Unlam berlandaskan 8 prinsip *good university governance*
- T2. Mengembangkan dan meningkatkan kualitas dan kapasitas kelembagaan
- T3. Meningkatkan dan mengembangkan Sumber Daya Manusia (Tenaga Pendidik dan Kependidikan) yang memenuhi standar mutu yang diperlukan untuk mendukung manajemen dan proses pembelajaran.
- T4. Meningkatkan efisiensi dan efektifitas pengelolaan anggaran

**Misi 3.** Menghasilkan lulusan yang berkarakter waja sampai kaputing (wasaka) dan berdaya saing internasional, dengan tujuan (T) :

- T1. Mengembangkan organisasi kemahasiswaan dan kemampuan kepemimpinan mahasiswa
- T2. Mengembangkan potensi dan meningkatkan Prestasi Mahasiswa dalam bidang Penalaran
- T3. Meningkatkan kesejahteraan mahasiswa

**Misi 4.** Meningkatkan kerjasama dengan berbagai perguruan tinggi dalam dan luar negeri, pemerintah pusat dan daerah, dunia usaha dan industri, serta pemangku kepentingan lainnya pada tingkat nasional dan internasional, dengan tujuan (T) :

- T1. Meningkatkan kualitas tata kelola, mengembangkan kapasitas kelembagaan dan kompetensi SDM dibidang perencanaan, penganggaran dan pelaporan
- T2. Meningkatkan dan memperluas jaringan kerjasama yang saling menguntungkan dengan berbagai universitas, lembaga riset, instansi pemerintah/ swasta di dalam dan luar negeri.
- T3. Meningkatkan citra institusi melalui kerjasama kemitraan dengan semua lembaga penyiaran dan pemangku kepentingan serta memberikan layanan keterbukaan informasi publik yang didukung tata kelola dan SDM yang kompeten.



#### 4. Strategi Pencapaian Misi dan Tujuan

Strategi atau cara mencapai tujuan adalah merupakan rencana yang menyeluruh dan terpadu mengenai upaya-upaya organisasi mencapai tujuan yang meliputi penetapan sasaran, kebijakan, program operasional, dan kegiatan atau aktifitas dengan memperhatikan sumber daya organisasi serta keadaan lingkungan yang dihadapi.

Strategi untuk mencapai tujuan setiap misi direncanakan dengan menetapkan sasaran (S) dengan indikator dan rencana waktu pencapaiannya, serta kebijakan, program dan kegiatan yang dapat menjadi dasar penyusunan Rencana Operasional selama periode Renstra tahun 2015 – 2019, sebagai berikut :

Misi	Tujuan	Sasaran
M1. Menyelenggarakan Tridharma perguruan tinggi yang berkeadilan, berkesetaraan, berkualitas, dan relevan dengan perkembangan IPTEKs yang berfokus pada program unggulan pengelolaan lahan basah.	T1 Meningkatkan daya tampung dan memperluas cakupan layanan pendidikan yang berkeadilan	M1. T1. S1 Meningkatnya jumlah fakultas dan program studi jenjang S0, S1, pendidikan profesi dan program pascasarjana
		M1. T1. S2 Meningkatnya kuantitas dan kualitas input (mahasiswa baru), dan daya tampung
	T2 Meningkatkan mutu dan relevansi program dan pelayanan pendidikan dalam upaya meningkatkan daya saing lulusan	M1. T2. S1 Meningkatnya mutu / kualitas layanan manajemen dan proses pendidikan dan pengajaran
	T3 Menghasilkan lulusan yang berdaya saing regional yang bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa, berakhlak mulia, bersemangat ilmiah, profesional, mempunyai keahlian / keterampilan sehingga berdaya saing tinggi, serta memiliki kemampuan yang tinggi dalam menerapkan dan mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi serta budaya untuk menjawab tantangan kebutuhan pembangunan	M1. T3. S1. Meningkatnya kualitas pembelajaran dan lulusan yang berdaya saing regional
T4 Meningkatkan kualitas dan kuantitas hasil penelitian yang relevan dengan tujuan pembangunan nasional dan daerah	M1. T4. S1. Meningkatnya pencitraan / status kelembagaan LPPM ULM	
	M1. T4. S2. Meningkatnya jumlah judul dan dosen yang terlibat melaksanakan penelitian dan jumlah penelitian yang bermutu	
	M1. T4. S3.	



Misi	Tujuan	Sasaran
		Meningkatnya jumlah publikasi hasil penelitian pada pertemuan ilmiah dan jurnal nasional serta internasional
		M1. T4. S4. Meningkatnya hasil penelitian dosen yang mendapat HAKI
		M1. T4. S5. Meningkatnya hasil penelitian Inovatif
		M1. T4. S6. Meningkat dan berkembangnya jumlah pusat - pusat penelitian
	T5 Meningkatkan pelaksanaan pengabdian pada masyarakat dalam rangka transfer ilmu pengetahuan, dan penerapan hasil penelitian bagi masyarakat.	M1. T5. S1. Meningkatnya kuantitas dan kualitas pengabdian pada masyarakat yang dapat mengoptimalkan potensi / keunggulan daerah untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat.
	T6 Menjadikan lingkungan lahan basah sebagai program unggulan	M1. T6. S1. Implementasi konsep Lingkungan Lahan Basah oleh semua pemangku kepentingan
M2 Menyelenggarakan penguatan tata kelola universitas berdasarkan <i>good university governance</i> , mengembangkan kelembagaan, meningkatkan kualitas SDM dan sarana prasarana	T1 Meningkatkan dan mengembangkan kualitas tata kelola ULM berlandaskan 8 prinsip <i>good university governance</i>	M2. T1. S1. Terimplementasinya sistem informasi manajemen berbasis ICT yang mendukung operasional dan sistem pengambilan keputusan.
	T2 Mengembangkan dan meningkatkan kualitas dan kapasitas kelembagaan	M2.T2. S1. Menjadi PTPK BLU M2.T2. S2. Diterbitkannya keputusan menteri tentang statuta
	T3 Meningkatkan dan mengembangkan Sumber Daya Manusia (Tenaga Pendidik dan Kependidikan) yang memenuhi standar mutu yang diperlukan untuk mendukung manajemen dan proses pembelajaran.	M2. T3. S1. Meningkatnya kuantitas dan kualitas tenaga pendidik M2. T3. S2. Meningkatnya kuantitas dan kualitas tenaga kependidikan
	T4 Meningkatkan efisiensi dan efektifitas pengelolaan anggaran	M2. T4. S1. Terpenuhinya sarana dan prasarana pendidikan
M3 Menghasilkan lulusan yang berkarakter Waja Sampai Kaputing (wasaka) dan berdaya	T1 Mengembangkan organisasi kemahasiswaan dan kemampuan kepemimpinan mahasiswa	M3. T1. S1. Berkembangnya organisasi mahasiswa tingkat universitas, fakultas, jurusan / prodi
		M3. T1. S2.



Misi	Tujuan	Sasaran
saing internasional		Terselenggaranya kegiatan Ormawa dan UKM
	T2 Mengembangkan potensi dan meningkatkan Prestasi Mahasiswa dalam bidang Penalaran	M3. T2. S1. Meningkatnya jumlah mahasiswa yang mampu menyusun proposal PKM dan raihan prestasi PIMNAS
		M3. T2. S2. Meningkatnya kemampuan mahasiswa untuk mengembangkan potensi diri sesuai dengan kebutuhan yang diperlukan
	T3 Meningkatkan kesejahteraan mahasiswa	M3. T3. S1. Meningkatnya jumlah mahasiswa penerima beasiswa
		M3. T3. S2. Meningkatnya jumlah mahasiswa yang ditampung di asrama mahasiswa
M4 Meningkatkan kerjasama dengan berbagai perguruan tinggi dalam dan luar negeri, pemerintah pusat dan daerah, dunia usaha dan industri, serta pemangku kepentingan lainnya pada tingkat nasional dan internasional	T1 Meningkatkan kualitas tata kelola, mengembangkan kapasitas kelembagaan dan kompetensi SDM dibidang perencanaan, penganggaran dan pelaporan	M4. T1. S1. Meningkatnya kualitas perencanaan dan tersusunnya dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan Pelaporan
		M4. T1. S2. Terwujudnya sistem / mekanisme perencanaan, kerja sama, dan hubungan masyarakat
	T2 Meningkatkan dan memperluas jaringan kerjasama yang saling menguntungkan dengan berbagai universitas, lembaga riset, instansi pemerintah/ swasta di dalam dan luar negeri.	M4. T2. S1. Terselenggaranya kerjasama yang saling menguntungkan dengan berbagai pihak di dalam dan luar negeri.
	T3 Meningkatkan citra institusi melalui kerjasama kemitraan dengan semua lembaga penyiaran dan pemangku kepentingan serta memberikan layanan keterbukaan informasi publik yang didukung tata kelola dan SDM yang kompeten	M4. T3. S1. Tersedianya layanan informasi melalui media cetak, elektronik, media online, dan mengikuti / mengadakan pameran

## B. PERJANJIAN KINERJA

Perjanjian Kinerja merupakan suatu dokumen pernyataan kinerja/kesepakatan kinerja antara atasan dan bawahan untuk mewujudkan target kinerja tertentu berdasarkan pada sumber daya yang dimiliki oleh instansi yang bersangkutan.

Didalam dokumen Perjanjian Kinerja memuat pernyataan dan lampiran formulir yang mencantumkan Sasaran strategis, Indikator Kinerja, Target kinerja dan Anggaran.





Dokumen Perjanjian Kinerja dimanfaatkan oleh setiap pimpinan instansi pemerintah untuk :

1. Memantau dan mengendalikan pencapaian kinerja organisasi
2. Melaporkan capaian realisasi kinerja dalam Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
3. Menilai keberhasilan Organisasi

Universitas Lambung Mangkurat telah melakukan penadatan Kontrak/Perjanjian Kinerja dengan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi pada bulan Januari 2018 dengan rincian sebagai berikut :

Sasaran (1)	Indikator Kinerja (2)	Target (3)
Meningkatnya kualitas pembelajaran dan mahasiswa pendidikan tinggi	Jumlah mahasiswa yang berwirausaha	55 Mahasiswa
	Persentase lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi	62 %
	Persentase prodi terakreditasi minimal B	81 %
	Persentase lulusan yang langsung bekerja	30 %
	Jumlah mahasiswa berprestasi	75 Orang
Meningkatnya kualitas kelembagaan Iptek dan Dikti	Rangking PT Nasional	48
	Akreditasi Institusi	A
	Persentase kuantitas tindak lanjut temuan BPK	100 %
	Persentase tindak lanjut bernilai rupiah temuan BPK	83 %
Meningkatnya relevansi, kualitas, dan kuantitas sumber daya Iptek dan Dikti	Persentase dosen berkualifikasi S3	28,92 %
Meningkatnya relevansi dan produktifitas riset dan pengembangan	Jumlah publikasi internasional	150 Judul
	Jumlah publikasi nasional	400 judul
	Jumlah Kekayaan Intelektual yang didaftarkan	25 Judul
	Jumlah sitasi karya ilmiah	600 Judul
	Jumlah prototipe Penelitian dan Pengembangan (Research and Development / R&D)	7 Judul
	Jumlah prototipe industri	3 Judul
Menguatnya kapasitas inovasi	Jumlah produk inovasi	5 Produk
Meningkatnya kuantitas dan kualitas tenaga pendidik dan kependidikan	Persentase dosen dengan jabatan lektor kepala	30 %
	Persentase dosen dengan jabatan guru besar	4,74 %

Kegiatan	Anggaran	
[5702] Kegiatan Dukungan Manajemen untuk Program Pembelajaran dan Kemahasiswaan	Rp.	80.915.534.000
[2642] Kegiatan Penyediaan Dana Bantuan Operasional untuk Perguruan Tinggi Negeri dan Bantuan Pendanaan PTN-BH	Rp.	19.300.000.000
[5741] Kegiatan Dukungan Manajemen PTN/KOPERTIS	Rp.	173.597.714.000
[5742] Kegiatan Peningkatan Layanan Tridharma Perguruan Tinggi	Rp.	254.977.684.000
<b>Total</b>	<b>Rp.</b>	<b>528.790.932.000</b>



### BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

**S**esuai dengan Perjanjian Kinerja yang telah ditetapkan Rektor Universitas Lambung Mangkurat dengan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi pada Tahun 2019, maka Universitas Lambung Mangkurat berkewajiban untuk mencapai target kinerja yang telah diperjanjikan tersebut sebagai bentuk pertanggungjawaban kepada stakeholders. Untuk mengetahui tingkat ketercapaian (keberhasilan/kegagalan) target kinerja dan sebagai bahan evaluasi kinerja, diperlukan suatu informasi capaian target kinerja yang telah diperjanjikan tersebut.

Berdasarkan Pengukuran capaian Kinerja anggaran dan Fisik (Rapor Kinerja) Tahun 2019 ini, maka Universitas Lambung Mangkurat telah memperoleh capaian kinerja sebesar ..... %. Sedangkan dari segi anggaran, pencapaian kinerja Universitas Lambung Mangkurat telah terealisasi ..... % yang dihitung berdasarkan hasil rekonsiliasi dengan pihak KPPN Banjarmasin. Secara lebih rinci, pencapaian kinerja Universitas Lambung Mangkurat tiap sasaran strategis yang sudah terealisasi dapat dilihat pada tabel Pengukuran Kinerja, seperti terlampir.

#### A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

Analisis pencapaian target sasaran dilakukan dengan dasar rencana target capaian masing-masing indikator kinerja yang telah ditetapkan dalam rencana kinerja tahunan dengan capaiannya. Pengukuran pencapaian target kinerja yang tertuang dalam Rencana Kinerja Tahunan dilakukan dengan membandingkan antara target kinerja dan realisasi kinerja yang dicapai. Secara umum pengukuran pencapaian target kinerja dilakukan dengan menganalisa tingkat realisasi, semakin tinggi realisasi menunjukkan pencapaian kinerja yang semakin baik. Hasil pengukuran capaian digunakan untuk mencari hubungan sebab-akibat antara pelaksanaan kegiatan/program dan hasilnya sehingga akan dapat dilakukan proses identifikasi serta memilah permasalahan agar dapat menjelaskan kegagalan dan keberhasilan atas kinerja yang dicapai, sebagaimana yang akan diuraikan berikut ini :



### 1. Meningkatnya kualitas pembelajaran dan mahasiswa pendidikan tinggi

Adapun pencapaian sasaran ini adalah sebagai berikut :

Sasaran	Indikator Kinerja	Target 2015-2019	Capaian 2018	Target Kinerja 2019	Realisasi	
					Target Kinerja	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Meningkatnya kualitas pembelajaran dan mahasiswa pendidikan tinggi	Jumlah mahasiswa yang berwirausaha	150 Mahasiswa	52 Mahasiswa	55 Mahasiswa	136 Mahasiswa	247 %
	Persentase lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi	5 %	10,04 %	62 %	67,97 %	110 %
	Persentase prodi terakreditasi minimal B	95 %	80,33 %	81 %	87,50 %	108 %
	Persentase lulusan perguruan tinggi yang langsung bekerja	60 %	26,26 %	30 %	26,40 %	88 %
	Jumlah mahasiswa berprestasi	800 Orang	139 Orang	75 Orang	150 Orang	200 %

Sasaran Meningkatnya kualitas pembelajaran dan mahasiswa pendidikan tinggi di Universitas Lambung Mangkurat ini dicapai melalui beberapa indikator dan target kinerja yang telah ditetapkan sebagaimana yang diuraikan dibawah ini:

#### 1) Jumlah mahasiswa yang berwirausaha

Dalam rangka mengembangkan wirausaha dikalangan mahasiswa Universitas Lambung Mangkurat, maka dilaksanakan Program Mahasiswa Wirausaha (PMW) melalui dukungan bantuan permodalan. Untuk merealisasikan program tersebut dilakukan serangkaian kegiatan kewirausahaan dengan target 55 mahasiswa, kegiatan tersebut antara lain adalah sosialisasi atau pengenalan program mahasiswa wirausaha di Kampus Universitas Lambung Mangkurat dilanjutkan pelaksanaan sosialisasi ke fakultas dan tahap pengajuan proposal bantuan modal bagi mahasiswa.



Yang dimaksud mahasiswa berwirausaha adalah jumlah mahasiswa yang mengikuti program mahasiswa wirausaha yang proposalnya lulus dan dibiayai melalui serangkaian proses seleksi dan pemagangan.

Ada sebanyak 48 orang mahasiswa ULM yang berwirausaha dengan berbagai sumber dana, yaitu 1) sebanyak 40 mahasiswa dari 11 kelompok jenis usaha yang bersumber dari dana BOPTN yang berdasarkan Surat Keputusan Rektor Nomor 981/UN8/KM/2019 tentang penerima dana bantuan Program Mahasiswa Wirausaha (PMW) ULM tahun 2019 tanggal 21 Agustus 2019. 2) 5 orang mahasiswa didanai melalui program Kompetisi Bisnis Mahasiswa Indonesia (KBMI). 3) 3 orang mahasiswa (2 jenis usaha) *Startup Summit*.

Selain 48 orang Mahasiswa dengan 11 kelompok jenis usaha diatas juga terdapat 88 Mahasiswa wirausaha dengan sumber dana lainnya.

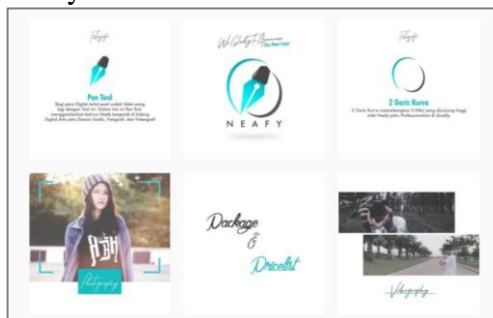


Penyelenggaraan *Talkshow* dengan tema “Mandiri Dengan Berwira Usaha” yang diselenggarakan di Gedung Auditorium ULM Banjarbaru pada tanggal 22 Nopember 2019 yang menghadirkan dua narasumber yaitu Rektor ULM Prof. Dr. H. Sutarto Hadi, M.Si., M.Sc. dan Kaesang Pengarep selaku pengusaha muda (*Owner Sang Pisang*) yang dihadiri

oleh 500 peserta terdiri dari mahasiswa dan pelaku usaha di Kalsel, sehingga jumlah Mahasiswa yang mengikuti kegiatan Wirausaha berjumlah 136 orang.

Berikut beberapa *Branding* dari Wirausaha mahasiswa ULM :

#### Neafy Creative



#### Nutix Cleaning





### GeniusGEN



### Moringa



### Barawoodcraft



### Takipik Chips



No	Nama Usaha	Nama	NIM	Jlh	Fakultas
1	Neafy Creative - Digital Arts Service	Syarifuddin	1611016310033	5	MIPA
		Ismail Didit Samudro	1611016210009		MIPA
		M. Imam Sufiazi	1711016310016		MIPA
		Devi Eka Pratama	1711015220008		MIPA
		Lita Agustina	1711011220010		MIPA
2	"Nutix Cleaning" Solusi Praktis Membersihkan Sepatu	Annisaul Karimah S.	1611015220004	5	MIPA
		Siti Maryam	1611015320031		MIPA
		Ahmad Lutpi	1811015210008		MIPA
		Al Madani	1811015110011		MIPA
		Vina Ramadhanti P. P	1711016120020		MIPA
3	Wahini Web Studio	M. Syaoki Faradisa	1711016210021	5	MIPA
		Nursyifa Azizah	1711016220025		MIPA
		Rinaldi	1611016311013		MIPA
		Lutfi Islami	1711016310009		MIPA
		Lukmanul Hakim	1811016210026		MIPA
4	Bimbingan Belajar GeniusGEN	Miftahul Jannah	1711011120009	5	MIPA
		Nopiyana	1711011120010		MIPA
		Arika Febriani	1711011220006		MIPA
		Rahmad Dinor Rafi'e	1810515210029		Pertanian
		Bagas Styawan	1711014210005		MIPA
5	Moringa Karya Mandiri UKM Pengolahan Thai Tea Kelor dan Cokelat Kelor	Andry Nor Indrawan	1711011210005	5	MIPA
		Taufikurrahman	1811011110009		MIPA
		Anshari	1710815310003		Teknik
		Andre Anantama I.	1710815110004		Teknik
		M Kholil Ansari	1811011110008		MIPA
6	Barawoodcraft Buku Tulis Kayu Manis Industri Kreatif Limbah Kayu	Bara Sukma Fajar	1610611210010	5	Kehutanan
		Siti Mawardahlia	1710611212002		Kehutanan





No	Nama Usaha	Nama	NIM	Jlh	Fakultas
	Mabel	Qadar Zailani Arifin	1710611310033		Kehutanan
		Muhammad Hasbi	1810611310045		Kehutanan
		Muhammad Abduh	1810611310029		Kehutanan
7	Usaha Hidroponik Sebagai Solusi Pertanian di Perkotaan	Tasya Hulwa L.W.P	1810514220003	5	Pertanian
		Abraham Eko S.A	1810511310008		Pertanian
		Bella Friska W.	1810514220021		Pertanian
		Ribka Naomi Tasya	1810514220034		Pertanian
		Natasia Andriani	1810514120004		Pertanian
8	Takipik Chips	Norhalimah	1610412320031	5	FISIP
		Meika Marito Sihombing	1610412120014		FISIP
		Muhammad Fikri	1610414110013		FISIP
		Claudya Larasaty	1610414220004		FISIP
		M. Lukman Husaini	1710412110012		FISIP
9	Trinity Booth	M Hidayatullah	1710412210017	5	FISIP
		Isnaini Oktaviani	1710412120008		FISIP
		Alen Fitriyani	1710412220001		FISIP
		Eka Okta Fahira	1810412620033		FISIP
		Amelia Rahayu	1710412620003		FISIP
10	Kataku T-Shirt Camp	Feby Dwi Pratiwi	1810412320021	5	FISIP
		Desy Nur Yusa P.	1810412320026		FISIP
		Fitriyanti	1810412320015		FISIP
		Ervi Rianti	1810415620003		FISIP
		Nadia Ulfah	1810412320006		FISIP
11	Jasa Pemasangan Kolam Terpal	Sandi Dana Syah R.	1610712310010	5	Perikanan
		Muhammad Rifani	1610712310008		Perikanan
		Laila Ansyari	1710712220016		Perikanan
		Laila Ansyari	1710712220016		Perikanan
		Elyyna Intan Etikasari	1710712320005		Perikanan
12	Toko Kue Kering dan Roti	Ermita Ekalia	B1A015449	1	HUKUM
13	Online Shop	Nika Normadilla	1710211120049	1	HUKUM
14	Rumah Belajar B_Smart	Nagawati Limantara	1710211220076	1	HUKUM
15	Happy Jasuke			HUKUM	
16	Jual Kaos	Muhammad Syarif	1810211610099	1	HUKUM
17	Dropship Online Shop Hijab Alila	Nanda Elsa Karunia	1710211120048	1	HUKUM
18	Zurriat Digital Printing dan Zurriat Supermarket	Said Abdullah Rachman Helmy	1610211610162	1	Hukum
19	Kopi Langka	M. Subhan Fajri		1	FKIP
20	Rumah Jamur	M. Guntur Al-Ghani	1610119310007	7	FKIP
		Nada Salsabila	1610119220010		FKIP
		Heny Kustiani	1610119220006		FKIP
		Ahadina Husnul M	1610113220001		FKIP
		Rema Yulianti	1610119320011		FKIP
		Nurfatma	1610119220013		FKIP
		Farida Rahmi	1610119120003		FKIP
21	KERUDUNG, BAJU, DAN BUNGA	Fajar Isnaniah	1710124320007	1	FKIP
22	Usaha Madu Azzahra	Syaifuddin	F1A015041	1	Kehutanan
23	Nugget Tahu	Aisyah	1810312120027	6	FEB
24	Preneur - Men	M. Rizky Sutan Razak	1810312210061	7	FEB
25	Mandai Krezz	M. Rendy Andrian	1810312210044	6	FEB
26	Ruang Ngaji	Ahmad Indie Mutalliby	1810312610041	5	FEB
27	Harapan Bangsa	Muhammad Aditya Rahman	1810312710003	5	FEB
28	Pojok Santuy	Calvin Tio	1810312210013	7	FEB
29	Demand Group	Rahmat Naufal	1810312210052	5	FEB



No	Nama Usaha	Nama	NIM	Jlh	Fakultas
30	Kopikir	Dian Fadhilah Maulana	1810312610020	5	FEB
31	Yummyfood & Smoothies	Dhea Marchita Putri	1810312320047	6	FEB
32	Maju Mapan Coffee	Muhammad Rizwan Saputra	1810312310025	6	FEB
33	Mumer	Alfina Ludia putri	1810312620004	5	FEB
34	Koma Coffee	Muhamad Faisal	1610312610032	5	FEB
TOTAL				136	

Dari uraian diatas dapat disimpulkan bahwa target mahasiswa wirausaha yang telah ditetapkan sebanyak 55 orang telah tercapai sebanyak 136 orang atau 247 %.

## 2) Persentasi lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi

Yang dimaksud lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi adalah lulusan yang lulus uji kompetensi yang diselenggarakan oleh organisasi profesi, lembaga pelatihan, atau lembaga sertifikasi yang terakreditasi sesuai dengan peraturan perundang-undangan.

Program profesi di Universitas Lambung Mangkurat terdiri dari Profesi Dokter, Profesi Dokter Gigi, Profesi Ners, Profesi Akuntan, Profesi, Apoteker, dan Profesi Insinyur. Target yang ingin dicapai dalam indikator kinerja ini adalah sebesar 62 %.

Berdasarkan jumlah lulusan program profesi yang bersertifikat kompetensi sampai akhir tahun 2019 terdapat sebanyak 1.587 orang lulusan dari 2.335 orang yang ikut tes profesi dengan perincian mahasiswa yang lulus dan diambil sumpah sebagai berikut : 1) Program Studi Pendidikan Profesi Guru sebanyak 1.109 orang lulusan; 2) Program Studi Profesi dokter sebanyak 128 orang lulusan; 3) Program Studi Profesi Ners sebanyak 94 orang lulusan; 4) Program Studi Profesi Dokter Gigi sebanyak 39 orang; 5) Program Studi Profesi Apoteker sebanyak 74 Orang dan 6) Program Studi Profesi Insinyur sebanyak 143 orang.

Dari uraian diatas dapat disimpulkan bahwa persentasi lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi target 62 % telah tercapai 67,97 % atau 110 %.

## 3) Persentase prodi terakreditasi minimal B

Jumlah program studi yang ada di Universitas Lambung Mangkurat sebanyak 102 program studi yang terdapat pada 11 Fakultas dan Pascasarjana adalah sebagai berikut :





No	Jenjang	Program Studi	Fakultas	Nilai	Tanggal Kada Luarsa	Status	Ket
1	D-3	Akuntansi	Ekonomi dan Bisnis	A	2022-03-21	Terakreditasi	
2	D-3	Perpajakan	Ekonomi dan Bisnis	A	2022-04-11	Terakreditasi	
3	D-3	Analisis Farmasi dan Makanan	MIPA	B	2022-05-10	Terakreditasi	
4	Profesi	Program Profesi Akutansi	Ekonomi dan Bisnis	B	2023-09-01	Terakreditasi	Prodi Baru
5	Profesi	Dokter	Kedokteran	B	2021-03-19	Terakreditasi	
6	Profesi	Ners	Kedokteran	B	2021-03-19	Terakreditasi	
7	Profesi	Dokter Gigi	Kedokteran Gigi	B	2021-01-31	Terakreditasi	
8	Profesi	Profesi Apoteker	MIPA	B	2023-03-17	Terakreditasi	Prodi Baru
9	Profesi	Insinyur	Teknik	B	2024-11-13	Terakreditasi	Prodi Baru
10	S1	Akuntansi	Ekonomi dan Bisnis	A	2021-01-21	Terakreditasi	
11	S1	Ekonomi Pembangunan	Ekonomi dan Bisnis	B	2020-11-14	Terakreditasi	
12	S1	Manajemen	Ekonomi dan Bisnis	B	2020-08-15	Terakreditasi	
13	S1	Geografi	FISIP	X	0000-00-00	Tidak Terakreditasi	Prodi Baru
14	S1	Ilmu Administrasi Bisnis	FISIP	B	2022-06-06	Terakreditasi	
15	S1	Ilmu Administrasi Publik	FISIP	A	2023-02-27	Terakreditasi	
16	S1	Ilmu Pemerintahan	FISIP	B	2023-03-20	Terakreditasi	
17	S1	Komunikasi	FISIP	A	2023-07-17	Terakreditasi	
18	S1	Sosiologi	FISIP	X	0000-00-00	Tidak Terakreditasi	Prodi Baru
19	S1	Bimbingan Konseling	FKIP	A	2022-12-27	Terakreditasi	
20	S1	Pend. Anak Usia Dini (PAUD)/PGTK	FKIP	A	2024-04-09	Terakreditasi	
21	S1	Pend. Fisika	FKIP	B	2021-10-20	Terakreditasi	
22	S1	Pend. Geografi	FKIP	B	2022-04-25	Terakreditasi	
23	S1	Pend. Sendratasik	FKIP	A	2023-04-10	Terakreditasi	
24	S1	Pend.Sosiologi dan Antropologi	FKIP	A	2022-07-18	Terakreditasi	
25	S1	Pendidian Jasmani, Kesehatan dan Rekreasi	FKIP	A	2022-09-12	Terakreditasi	
26	S1	Pendidikan Bahasa dan Sastra Indonesia	FKIP	B	2022-08-01	Terakreditasi	
27	S1	Pendidikan Bahasa Inggris	FKIP	A	2021-12-01	Terakreditasi	
28	S1	Pendidikan Biologi	FKIP	A	2023-10-23	Terakreditasi	
29	S1	Pendidikan Ekonomi	FKIP	A	2022-11-28	Terakreditasi	
30	S1	Pendidikan Guru Sekolah Dasar (PGSD)	FKIP	B	2022-06-06	Terakreditasi	
31	S1	Pendidikan Ilmu Komputer	FKIP	B	2024-04-09	Terakreditasi	
32	S1	Pendidikan IPA (Sains)	FKIP	B	2024-04-09	Terakreditasi	
33	S1	Pendidikan IPS	FKIP	B	2024-04-23	Terakreditasi	
34	S1	Pendidikan Kimia	FKIP	B	2021-11-24	Terakreditasi	
35	S1	Pendidikan Luar Biasa	FKIP	B	2022-05-16	Terakreditasi	
36	S1	Pendidikan Matematika	FKIP	B	2022-01-10	Terakreditasi	
37	S1	Pendidikan Pancasila dan Kewarganegaraan (PPKn)	FKIP	A	2022-08-15	Terakreditasi	
38	S1	Pendidikan Sejarah	FKIP	A	2022-10-24	Terakreditasi	



No	Jenjang	Program Studi	Fakultas	Nilai	Tanggal Kada Luarsa	Status	Ket
39	S1	Teknologi Pendidikan	FKIP	B	2024-04-23	Terakreditasi	
40	S1	Ilmu Hukum	Hukum	B	2020-09-02	Terakreditasi	
41	S1	Ilmu Keperawatan	Kedokteran	B	2021-03-20	Terakreditasi	
42	S1	Kedokteran Gigi	Kedokteran	B	2021-01-31	Terakreditasi	
43	S1	Kesehatan Masyarakat	Kedokteran	B	2022-09-29	Terakreditasi	
44	S1	Program Studi Pend. Kedokteran Dasar / PSPD	Kedokteran	B	2021-03-20	Terakreditasi	
45	S1	Psikologi	Kedokteran	B	2020-05-30	Terakreditasi	
46	S1	Kehutanan	Kehutanan	B	2024-10-16	Terakreditasi	
47	S1	Biologi	MIPA	B	2021-11-24	Terakreditasi	
48	S1	Farmasi	MIPA	B	2019-01-01	Terakreditasi	
49	S1	Fisika	MIPA	B	2020-10-01	Terakreditasi	
50	S1	Ilmu Komputer	MIPA	B	2021-03-05	Terakreditasi	
51	S1	Kimia	MIPA	B	2021-10-20	Terakreditasi	
52	S1	Matematika	MIPA	B	2022-10-10	Terakreditasi	
53	S1	Statistika	MIPA	X	0000-00-00	Tidak Terakreditasi	Prodi Baru
54	S1	Agrobisnis Perikanan	Perikanan	A	2020-12-12	Terakreditasi	
55	S1	Budidaya Perairan	Perikanan	A	2020-09-03	Terakreditasi	
56	S1	Ilmu Kelautan	Perikanan	A	2024-06-12	Terakreditasi	Prodi Baru
57	S1	Manajemen Sumber Daya Perairan	Perikanan	B	2022-09-26	Terakreditasi	
58	S1	Pemanfaatan Sumberdaya Perikanan	Perikanan	A	2020-07-10	Terakreditasi	Prodi Baru
59	S1	Teknologi Hasil Perikanan	Perikanan	B	2020-10-31	Terakreditasi	
60	S1	Agribisnis	Pertanian	A	2023-10-09	Terakreditasi	Prodi Baru
61	S1	Agroekoteknologi	Pertanian	B	2024-07-02	Terakreditasi	
62	S1	Agronomi	Pertanian	B	2024-06-25	Terakreditasi	
63	S1	Ilmu Tanah	Pertanian	A	2020-07-10	Terakreditasi	Prodi Baru
64	S1	Peternakan	Pertanian	A	2024-03-26	Terakreditasi	
65	S1	Proteksi Tanaman	Pertanian	B	2023-06-26	Terakreditasi	
66	S1	Teknologi Industri Pertanian	Pertanian	B	2020-10-31	Terakreditasi	
67	S1	Arsitektur	Teknik	B	2020-08-15	Terakreditasi	
68	S1	Teknik Kimia	Teknik	B	2020-11-14	Terakreditasi	
69	S1	Teknik Lingkungan	Teknik	B	2020-12-29	Terakreditasi	
70	S1	Teknik Mesin	Teknik	B	2023-12-20	Terakreditasi	
71	S1	Teknik Pertambangan	Teknik	C	2020-08-15	Terakreditasi	
72	S1	Teknik Sipil	Teknik	B	2020-10-31	Terakreditasi	
73	S1	Teknologi Informasi	Teknik	C	2022-10-24	Terakreditasi	
74	S2	Akuntansi	Ekonomi dan Bisnis	B	2023-05-23	Terakreditasi	
75	S2	Ilmu Ekonomi	Ekonomi dan Bisnis	B	2022-08-15	Terakreditasi	
76	S2	Manajemen	Ekonomi dan Bisnis	B	2020-01-09	Terakreditasi	
77	S2	Administrasi Publik	FISIP	B	2024-06-25	Terakreditasi	
78	S2	Ilmu Administrasi Bisnis	FISIP	B	2024-08-13	Terakreditasi	
79	S2	Ilmu Pemerintahan	FISIP	B	2019-06-05	Terakreditasi	
80	S2	Keguruan Olahraga	FKIP	B	2024-04-02	Terakreditasi	



No	Jenjang	Program Studi	Fakultas	Nilai	Tanggal Kada Luarsa	Status	Ket
81	S2	Pendidikan Bahasa dan Sastra Indonesia	FKIP	B	2022-08-15	Terakreditasi	
82	S2	Pendidikan Biologi	FKIP	B	2024-04-30	Terakreditasi	
83	S2	Pendidikan Guru PAUD	FKIP	B	2023-07-24	Terakreditasi	
84	S2	Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial	FKIP	B	2023-07-17	Terakreditasi	
85	S2	Ilmu Hukum	Hukum	B	2023-04-03	Terakreditasi	
86	S2	Kenotariatan	Hukum	B	2022-01-10	Terakreditasi	
87	S2	Ilmu Kesehatan Masyarakat	Kedokteran	B	2021-08-12	Terakreditasi	
88	S2	Administrasi Pembangunan	Pascasarjana	A	2024-10-22	Terakreditasi	
89	S2	Ilmu Kehutanan	Pascasarjana	B	2022-08-03	Terakreditasi	
90	S2	Ilmu Kelautan	Pascasarjana	B	2019-05-22	Terakreditasi	
91	S2	Keguruan IPA	Pascasarjana	C	2022-08-01	Terakreditasi	
92	S2	Manajemen Pendidikan	Pascasarjana	A	2022-12-29	Terakreditasi	
93	S2	Pengelolaan Sumber Daya Alam dan Lingkungan	Pascasarjana	B	2019-10-10	Terakreditasi	
94	S2	Agronomi	Pertanian	B	2022-10-31	Terakreditasi	
95	S2	Ekonomi Pertanian/Agribisnis	Pertanian	A	2024-07-02	Terakreditasi	
96	S2	Teknik Kimia	Teknik	C	2024-08-06	Terakreditasi	
97	S2	Teknik Sipil	Teknik	B	2021-10-20	Terakreditasi	
98	S3	Pengelolaan Sumber Daya Alam dan Lingkungan	Pascasarjana	B	2022-08-15	Terakreditasi	
99	Spesialis	Anestesiologi	Kedokteran	X	0000-00-00	Tidak Terakreditasi	Prodi Baru
100	Spesialis	Ilmu Bedah	Kedokteran	X	0000-00-00	Tidak Terakreditasi	Prodi Baru
101	Spesialis	Kesehatan Anak	Kedokteran	X	0000-00-00	Tidak Terakreditasi	Prodi Baru
102	Spesialis	Obstetrik dan Ginekologi	Kedokteran	B	2024-07-27	Terakreditasi	Prodi Baru
103	Spesialis	Penyakit Dalam	Kedokteran	X	0000-00-00	Tidak Terakreditasi	Prodi Baru
104	Spesialis	Pulmonologi	Kedokteran	X	0000-00-00	Tidak Terakreditasi	Prodi Baru

Seluruh Program Studi		
Nilai	Jumlah	Proporsi
A	25	24.04 %
B	67	64.42 %
C	4	3.85 %
X	8	7.69 %
K	0	0.00 %
Total	104	100%
K = Kadaluasa		
X = Dalam proses akreditasi		



Dari daftar fakultas dan program studi di atas terdapat 25 program studi terakreditasi A, 67 program studi terakreditasi B, 4 program studi terakreditasi C, 8 program studi yang masih dalam proses akreditasi.

Target yang ingin dicapai dalam tahun 2019 prodi terakreditasi minimal B (Prodi dengan Akreditasi A tambah prodi Akreditasi B) adalah 81 %, namun target kinerja yang dapat tercapai telah melampaui target rencana yang telah ditetapkan adalah 88,46 %, yaitu 92 program studi yang terakreditasi minimal B dari 104 total program studi.

Walaupun target kinerja telah terlampaui, namun masih terdapat kendala yang dialami, yaitu masih adanya program studi baru yang belum terakreditasi.

Untuk mengatasi masalah ini diharapkan kepada Lembaga Penjaminan Mutu agar lebih mendorong kepada program studi-program studi baru yang belum terakreditasi untuk meningkatkan kualitas program studinya.

#### 4) Persentase lulusan perguruan tinggi yang langsung bekerja

Untuk mengetahui tercapainya target program ini kegiatan yang dilakukan adalah menelusuri pendataan ke program studi-program studi atau instansi yang terkait untuk mendapatkan data mahasiswa yang langsung bekerja pada suatu instansi swasta ataupun pemerintah, yaitu lulusan perguruan tinggi dengan masa tunggu 6 bulan untuk mendapatkan pekerjaan pertama.

Hasil tracer study s.d. bulan Desember 2019 untuk alumni lulusan tahun 2017 dimana kuisioner yang terkirim berjumlah 3.961 dari total lulusan 4516 mahasiswa S0 dan S1. Dari Jumlah kuisioner yang terkirim hanya 1.359 alumni yang memberikan konfirmasi yaitu sudah bekerja sebanyak 1192 orang dan yang belum bekerja sebanyak 167 orang. (Sumber data : CDC ULM).

Target yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja tahun 2019 untuk indikator kinerja Persentase lulusan yang langsung bekerja adalah 30 % dari total mahasiswa yang lulus pada tahun 2019 dan tercapai sebesar 26,40 %.

Kendala yang dihadapi untuk merealisasikan target kinerja ini adalah sulitnya melacak alumni karena masih banyak yang belum melaporkan status pekerjaannya, walaupun sudah bekerja.

Untuk mengatasi masalah diatas diharapkan terutama kepada Subbagian Alumni Bagian Pengembangan Mahasiswa dan Alumni Biro Akademik dan Kemahasiswaan



agar mencari solusi atau cara untuk mendapatkan informasi yang berkaitan dengan alumni, seperti membuat aplikasi e-Alumni atau Portal Alumni.

5) Jumlah mahasiswa berprestasi

Mahasiswa yang berprestasi dimaksudkan disini adalah mahasiswa yang berprestasi ditingkat nasional dan internasional, dalam berbagai bentuk baik dibidang seni, olahraga, maupun ilmu pengetahuan (sains).



Sampai dengan triwulan ke-4 ada sebanyak 150 orang mahasiswa ULM yang mendapatkan Prestasi baik ditingkat Internasional dan Nasional dari bermacam jenis lomba dengan berbagai kategori juara yaitu : (1) Tingkat Internasional ada

18 orang mahasiswa ULM yang memperoleh prestasi sebagai juara I, Juara II, Juara III, Juara IV, memperoleh gelar Best in Advocacy Miss Culture Internasional, Miss Congeniality 2019, Miss Culture International for Heritage 2019, Participan, Finalis, People Choice awards Miss Culture Internasional dsb. sedangkan pada (2) Tingkat Nasional ada 132 orang mahasiswa ULM yang memperoleh prestasi berbagai juara, seperti juara I, Juara II, Juara III, Juara Harapan 1,2,3 dan 4, Finalis, Juara Umum, memperoleh dana hibah dari Dikti, Juara terfavorit dsb. (Sumber data : Laporan Bagian Kemahasiswaan ).




Dari uraian diatas terlihat bahwa target yang ditetapkan sebanyak 75 orang mahasiswa telah tercapai sebanyak 150 orang mahasiswa atau 200,00 %.

2. Meningkatnya kualitas kelembagaan Iptek dan Dikti

Adapun pencapaian sasaran ini adalah sebagai berikut :

Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Capaian	Target	Realisasi
---------	-------------------	--------	---------	--------	-----------



		2015 - 2019	2018	Kinerja 2019	Target Kinerja	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Meningkatnya kualitas kelembagaan Iptek dan Dikti	Rangking PT Nasional	≤ 45	55	48	82	58,50 %
	Akreditasi Institusi	A	B	A	A	100 %
	Persentase kuantitas tindak lanjut temuan BPK	-	-	100 %	100 %	100 %
	Persentase tindak lanjut bernilai rupiah temuan BPK	-	-	83 %	77,25 %	93,07 %

### 1) Rangking PT Nasional

Rangking perguruan tinggi nasional yang dimaksud disini adalah peringkat perguruan tinggi di pemeringkatan nasional oleh Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi. Target yang telah ditetapkan dalam indikator kinerja ini adalah peringkat ke-48, namun dalam kenyataannya target ini hanya dapat dicapai sampai peringkat ke-82 berdasarkan hasil klasterial daftar 100 besar perguruan tinggi non-politeknik di Indonesia tahun 2019. Berdasarkan hasil pemeringkatan Perguruan Tinggi Indonesia Tahun 2019 dari Siaran Pers Kemenristekdikti Nomor: 147/SP/HM/BKKP/VIII/2019. (Sumber : <https://www.ristekdikti.go.id/kabar/menristekdikti-umumkan-klasterisasi-perguruan-tinggi-indonesia-2019-fokuskan-hasil-dari-perguruan-tinggi/>).

Dengan demikian target rencana yang telah ditetapkan pada Perjanjian Kinerja tahun 2019 untuk indikator kinerja Rangking PT Nasional masih belum tercapai, yaitu peringkat ke-82, pada tahun yang akan datang kinerja perguruan tinggi di ULM harus lebih ditingkatkan disegala bidang sehingga rangking terhadap PT ditingkat nasional dapat ditingkatkan.

### 2) Akreditasi Institusi

Yang dimaksudkan dengan Akreditasi Institusi disini adalah akreditasi institusi yang dikeluarkan oleh Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT).

Didalam perjanjian kinerja tahun 2019 akreditasi institusi telah ditetapkan “A” sebagai target kinerja. Untuk merealisasikan rencana pencapaian target kinerja ini telah dilakukan penyusunan borang dan tata kelola kelembagaan dalam rangka



peningkatan akreditasi institusi oleh tim dari Lembaga Penjaminan Mutu Universitas Lambung Mangkurat sehingga dapat terealisasi dengan baik.



Berdasarkan Keputusan BAN PT Nomor 90/SK/BAN-PT/Akred/PT/III/2019 tanggal 19 Maret 2019 dinyatakan bahwa Universitas Lambung Mangkurat terakreditasi dengan peringkat akreditasi "A". Dengan demikian, maka target yang telah ditetapkan

dalam perjanjian kinerja tahun 2019 telah berhasil tercapai.

### 3) Persentase kuantitas tindak lanjut temuan BPK

Hasil temuan BPK telah ditindaklanjuti di Universitas Lambung Mangkurat dengan Surat Rektor kepada Dekan Fak. Hukum No 1983/UN8/KU/2019 dan Dekan FISIP No 1984/UN8/KU/2019 tanggal 15 April 2019 hal pengembalian kelebihan pembayaran tunjangan fungsional dosen tugas belajar LN dan tunjangan Serdos. Dengan demikian dari target persentase kuantitas tindak lanjut temuan BPK sebesar 100 % telah tercapai sebesar 100 %.

### 4) Persentase tindak lanjut bernilai rupiah temuan BPK

Jumlah temuan yang sudah dikembalikan dan disetor ke kas negara sejak tahun 2017 s.d. Triwulan IV tahun 2019 sebesar Rp. 968.674.070,- dari total temuan kerugian negara sebesar Rp. 1.253.973.311,- Adapun jumlah perincian setoran selama tahun 2019 setiap triwulan adalah sebagai berikut : Triwulan I (Rp. 46.037.500,-); Triwulan II (Rp. 29.100.000,-); Triwulan III (Rp. 44.898.450,-); dan triwulan IV (Rp. 4.550.000,-)

## 3. Meningkatnya relevansi, kualitas, dan kuantitas sumber daya Iptek dan Dikti

Adapun pencapaian sasaran ini adalah sebagai berikut :

Sasaran	Indikator Kinerja	Target 2015 - 2019	Capaian 2018	Target Kinerja 2019	Realisasi	
					Target Kinerja	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Meningkatnya relevansi,	Persentase dosen berkualifikasi S3	50 %	30,24 %	28,92 %	29,86 %	103,25 %





Sasaran	Indikator Kinerja	Target 2015 - 2019	Capaian 2018	Target Kinerja 2019	Realisasi	
					Target Kinerja	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
kualitas, dan kuantitas sumber daya Iptek dan Dikti						

Sasaran Meningkatnya kualitas kelembagaan Iptek dan Dikti

1) Persentase dosen berkualifikasi S3

Dosen berkualifikasi S3 adalah dosen yang telah lulus program doktor, dari tabel pencapaian kinerja diatas dapat kita lihat bahwa target yang telah ditetapkan adalah sebesar 28,92 %, tetapi capaian kinerja dapat direalisasikan sebesar 29,86 %, Angka tersebut diambil dari jumlah dosen berpendidikan starata (S3) adalah sebesar 330 orang dari 1105 orang dosen tetap yang ada di Universitas Lambung Mangkurat. (sumber data : sub bagian tenaga pendidik ULM).

Untuk mendapatkan capaian kinerja yang lebih besar lagi, maka diharapkan agar pimpinan prodi, Fakultas dan pimpinan ditingkat Universitas dapat memberikan motifasi kepada para dosen yang sedang menjalani program doktornya untuk segera menyelesaikan pendidikannya dengan memberikan reward atau penghargaan lainnya kepada para dosen yang dapat menyelesaikan program doktornya sesuai target yang ditetapkan.

#### 4. Meningkatnya relevansi dan produktifitas riset dan pengembangan

Pencapaian sasaran ini adalah sebagai berikut :

Sasaran	Indikator Kinerja	Target 2015 – 2019	Capaian 2018	Target Kinerja 2019	Realisasi	
					Target Kinerja	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Meningkatnya relevansi dan produktifitas riset dan pengembangan	Jumlah publikasi internasional	350 Judul	168 Judul	150 Judul	273 Judul	182 %
	Jumlah publikasi nasional	750 Judul	407 Judul	400 Judul	558 Judul	140 %
	Jumlah Kekayaan Intelektual yang didaftarkan	20 Judul	26 Judul	25 Judul	48 Judul	192 %
	Jumlah sitasi karya ilmiah	1000 Judul	1902 Judul	600 Judul	1.140 Judul	190 %





Sasaran	Indikator Kinerja	Target 2015 – 2019	Capaian 2018	Target Kinerja 2019	Realisasi	
					Target Kinerja	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
	Jumlah Prototipe Penelitian dan Pengembangan (Research and Development/R & D)	15 Judul	2 Judul	7 Judul	65 Judul	928,6 %
	Jumlah prototipe industri	2 Judul	1 Judul	3 Judul	3 Judul	100 %

### 1) Jumlah publikasi internasional

Publikasi internasional adalah karya tulis ilmiah dosen yang dipublikasikan secara internasional dan terindeks oleh lembaga SCOPUS maupun lembaga non SCOPUS (antara lain Thompson, Reuters, DOAJ, dll).

Sampai dengan Triwulan ke-4 tahun 2019 terdapat 50 Judul Journal terpublikasi International yang terindeks Scopus (Sumber : SINTA Ristekdikti); 4 Judul Jurnal international yang telah terpublikasi (sumber data: SIMDAKAR ULM); 14 Judul JOURNAL OF WETLANDS ENVIRONMENTAL MANAGEMENT yang telah dipublikasi melalui Internationa Journal (Ijwem) (sumber data web Journal (IJWEM) ULM ) dan 205 Jurnal yang terpublikasi international dari berbagai lembaga publikasi (Sumber data : PPJP ULM)

Didalam Perjanjian Kinerja telah ditetapkan rencana pencapaian target 150 Judul, hingga Triwulan IV, target kinerja telah dapat dicapai sebesar 273 Judul yang terpublikasi internasional melalui Pusat Penerbitan dan Pengelolaan Jurnal Universitas Lambung Mangkurat atau 182%. Diharapkan para dosen peneliti lebih meningkatkan lagi penulisan karya ilmiahnya untuk dapat dipublikasikan ditingkat internasional, sehingga pencapaian target yang akan didapat menjadi lebih baik lagi.

### 2) Jumlah publikasi nasional

Target rencana publikasi nasional telah ditetapkan sebanyak 400 judul, namun sampai akhir desember telah terealisasi sebanyak 558 judul yang terpublikasikan secara Nasional melalui Pusat Penerbitan dan Pengelolaan Jurnal Universitas Lambung Mangkurat atau 140 %.

### 3) Jumlah Kekayaan Intelektual yang didaftarkan



Kekayaan Intelektual yang didaftarkan dimaksudkan adalah Kekayaan Intelektual yang didaftarkan pada Direktorat Jendral Kekayaan Intelektual pada Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia RI.

Jumlah Kekayaan Intelektual yang didaftarkan didalam perjanjian kinerja telah ditargetkan sebanyak 25 judul dan terealisasi sebanyak 48 judul, yang terdiri dari 7 judul Patent dan 15 judul Patent sederhana dan 4 judul Merek, yaitu sebagai berikut :

Pada Triwulan II Ada 14 Judul Patent / invensi (Hasil Penelitian) yang telah didaftarkan oleh sentra HKI ULM tahun 2019 ke Dirjen Kekayaan Intelektual pada Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia R.I. (Sumber data : LP2M ULM)

Pada Triwulan IV ini ada 47 HKI yang didaftarkan secara online melalui Sentra HKI LPPM yaitu terdiri dari 16 Judul Hak Cipta berupa jenis buku, 13 Judul Patent 18 Patent Sederhana Universitas Lambung Mangkurat tahun 2019 (Sumber data : Sentra HKI LPPM ULM).

Jadi, jumlah Kekayaan Intelektual pada tahun 2019 sebanyak 48 Judul.

### DAFTAR PATEN DAN MEREK YANG TELAH DIDAFTARKAN MELALUI SENTRA HKI LPPM UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT TAHUN 2019

#### A. Tabel Data Paten yang telah didaftarkan Sentra HKI Universitas Lambung Mangkurat

No	Invensi	Inventor	Nomor Permohonan	Tanggal Publikasi
1.	Metode Pembuatan Katalis Zeolit Pada Konversi Minyak Sawit Menjadi Senyawa Hidrokarbon	Prof. Dr. Abdullah, S.Si.,M.Si Dr. Uripto Trisno Santoso, S.Si.,M.Si Ahmad Budi Junaidi, S.Si.,M.Sc Meileni Apriyanti, S.Si Nor Ain, S.Si	P00201910235	10-NOV-19
2.	Formulasi Bio-Oil Dari Pirolysis Sekam Padi Dan Sampah Plastik	Hesti Wijayanti, ST., M.Eng., Ph.D	P00201910942	26-NOV-19
3.	Komposisi Gel Ekstrak Ikan Toman (Channa Micropeltes) Dan Pemanfaatannya Untuk Penyembuhan Luka Rongga Mulut	Dr. Drg. Maharani Laillyza Apriasari.,SpPM Drg. Dewi Puspitasari.,MSi Drg Amy Nindia Carabelly., MSi	P00201910307	12-NOV-19
4.	Produksi Biodiesel Menggunakan Katalis CaO dengan Support Alumina Bersumber Tanah Lempung Gambut	Meilana Dharma Putra, S.T., M.Sc., Ph.D Prof. Iryanti Fatyasari Nata, ST., MT., Ph.D Chairul Irawan, ST., MT., Ph.D Lisa Nulfasihah Rusimah	P00201910922	26-NOV-19
5.	Aplikasi Desalinasi Jangka Panjang Dengan Sistem Pervaporasi Pada Air Rawa Asin Menggunakan Membran Silika Tanpa Interlayer	Muthia Elma, S.T., M.Sc., Ph.D. Anna Sumardi, S.T Aulia Rahma, S.T., M.T Amalia Enggar Pratiwi, S.T., M.T	P00201910570	18-NOV-19



No	Invensi	Inventor	Nomor Permohonan	Tanggal Publikasi
		Erdina Lulu Atika Rampun, S.T., M.T.		
6.	Metode Pembuatan Thin Film Silika Dengan Penyisipan Kobalt	Muthia Elma, S.T., M.Sc., Ph.D. Gesit Satriaji Saputro, S.T. Rahmi Hidayati, S.T. Aulia Rahma, S.T., M.T. Amalia Enggar Pratiwi, S.T., M.T. Erdina Lulu Atika Rampun, S.T., M.T.	P00201910571	18-NOV-19
7.	Metode Pembuatan Membran Mesopori Silika-Karbon Dari P123 Menggunakan Teknik Proses Termal Cepat	Muthia Elma, S.T., M.Sc., Ph.D. Fitriani, S.T. Arief Rakhman, S.T. Aulia Rahma, S.T., M.T. Amalia Enggar Pratiwi, S.T., M.T. Erdina Lulu Atika Rampun, S.T., M.T.	P00201910572	19-NOV-19
8.	Metode Pembuatan Edible Film Dari Pektin Kulit Pisang Sebagai Coating Sosis Sapi	Muthia Elma, S.T., M.Sc., Ph.D. Fitriani, S.T. Arief Rakhman, S.T. Aulia Rahma, S.T., M.T. Amalia Enggar Pratiwi, S.T., M.T. Erdina Lulu Atika Rampun, S.T., M.T.	P00201910573	19-NOV-19
9.	Briket Berbahan Limbah Arang Kayu Alaban Dan Abu Batubara	Dr. Ninis Hadi Haryanti, Dra,M.S Dr. Ir. Henry Wardhana, M.T Dr. Suryajaya, S.Si, MscTech	P00201910269	12-NOV-19
10.	Briket Berbahan Limbah Dengan Variasi Ukuran Partikel	Dr. Ninis Hadi Haryanti, Dra,M.S Dr. Ir. Henry Wardhana, M.T Dr. Suryajaya, S.Si, MscTech	P00201910292	12-NOV-19
11.	Formulasi Mikro BEAD Alginat-Kaolin Untuk Agen Lepas Lambat Pupuk Urea	Sunardi, S.Si., M.Sc., Ph.D Dr. Uripto Trisno Santoso Wiwin Tyas Istikowati, S.Hut., M.Sc., Ph.D Ersha Mayori, S.Si.	P00201910951	26-NOV-19
12.	Formulasi Bioplastik Transparan Berbahan Dasar Pati Ubi Nagara ( <i>Ipomoea batatas</i> L)-Selulosa Larut Air	Sunardi, S.Si., M.Sc., Ph.D Kholifatu Rosyidah, S.Si., M.Si Indah Aulia Kusuma Wardani, S.Si	P00201910952	26-NOV-19
13.	Modifikasi Keratin Bulu Itik Dengan Na <sub>2</sub> S <sub>2</sub> O <sub>5</sub>	Umi Baroroh Lili Utami, S.Si,M.Si Prof.Dr.rer.nat.Heru Susanto,ST,MM,MT Dr. Bambang Cahyono, M.Si	P00201910451	15-NOV-19

#### B. Tabel Data Paten Sederhana Tahun 2019

No	Inventor	Judul Invensi	No Pendaftaran	Tanggal Pendaftaran
1.	Agung Nugroho, S.TP., M.Sc., Ph.D Agung Cahyo Legowo, S.T., MT.	Alat Produksi Gula Semut Aren Rendah Karamel	S00201910312	13-NOV-19
2.	Agung Nugroho, S.TP., M.Sc., Ph.D	Proses Pembuatan Gula Semut Aren Warna Krem Dan Rendah Karamel Dengan Metode Wajan Terbuka	S00201910311	13-NOV-19
3.	Agung Nugroho, S.TP., M.Sc., Ph.D Prof. Dr. Ir. Hesty Heryani, M.Si.	Proses Pembuatan Ekstrak Kaya Flavonoid Dari Simplisia Patikan Keko	S00201910512	16-NOV-19



No	Inventor	Judul Invensi	No Pendaftaran	Tanggal Pendaftaran
	Wiwin T. Istikowati, S. Hut., M.Sc., Ph.D	( <i>Euphorbia hirta</i> )		
4.	Agung Nugroho, S.TP., M.Sc., Ph.D Prof. Dr. Ir. Hesty Heryani, M.Si Wiwin T. Istikowati, S. Hut., M.Sc., Ph.D	Proses Pembuatan Ekstrak Kaya Flavonoid Dari <i>Simplisia Patikan Keko</i> ( <i>Euphorbia hirta</i> )	S00201910513	16-NOV-19
5.	Dr.Ir. Dewi Kartika Sari, M.P.,M.Si	Komposisi Biskuit Fungsional Dengan Suplementasi Tepung Ikan Gabus Dan Tepung Labu Kuning	S00201910515	16-NOV-19
6.	Dr. Dian Masita Dewi, SE.,MM	Produk Inovasi Baru Cookies Berbasis Medical Plants Bawang Dayak ( <i>Eleutherine Palmifolia</i> )	S00201910917	26-NOV-19
7.	Hesti Wijayanti, ST, M. Eng, Ph.D Prof. Iryanti Fatyasari Nata, ST., MT., Ph.D Chairul Irawan, ST., MT., Ph.D Rinny Jelita, ST., M. Eng. Fauzah Fyanidah	Komposisi Demineralisasi Terhadap Struktur Fisika-Kimia Dan Degradasi Termal Sekam Padi	S00201910916	26-NOV-19
8.	Iin KhusnulKhotimah Nooryantini Soetikno	Terasi Ikan Seluang	S00201910519	16-NOV-19
9.	Iryanti Fatyasari Nata, ST., MT., Ph.D Dr. Agus Mirwan, ST., MT Dr. Doni Rahmat Wicakso, ST., MT	Komposisi Jumlah Serat Sekam Padi Pada Pembuatan Biokomposit Magnetik Nanopartikel	S00201910919	26-NOV-19
10.	Dr. Drg. Maharani Laillyza Apriasari.,SpPM Gabila Auliana., S.KG Drg Amy Nindia Carabelly., MSi	Potensi Ekstrak Batang Pisang Mauli ( <i>Musa Acuminata</i> ) Sebagai Anti Kanker	S00201910308	12-NOV-19
11.	Muthia Elma, S.T., M.Sc., Ph.D. Anna Sumardi, S.T Aulia Rahma, S.T., M.T Amalia Enggar Pratiwi, S.T., M.T Erdina Lulu Atika Rampun, S.T., M.T.	Pembuatan Thin Film Silika Mesopori Menggunakan Katalis Asam (HNO <sub>3</sub> ) Dan Basa (NH <sub>3</sub> )	S00201910574	19-NOV-19
12.	Ir. Rabiatul Adawyah, MP Findya Puspitasari, S.Pi, M.Si, PhD Candra, SPi, M.Si Ir. Siti Aisyah, M.S Dr. Ir.Hj. Agustiana, MP Ir. Juhana Suhanda, MP Ir. Purnomo, MP	Produk Kripik Ikan Tongkol	S00201910737	21-NOV-19
13.	Dr. Ir. Rita Khairina, M.P. Iin Khusnul Khotimah, S.Pi. M.P.	Proses Pembuatan Sambal Ronto	S00201910722	21-NOV-19
14.	Sasi Gendro Sari, S.Si., M.Sc. Susi, S.TP., M.Si. Dr. Dra. Rusmiati, M.Si.	Formulasi Sari Kulit Buah Naga ( <i>Hylocereus Costaricensis</i> ) Dan Proses Pembuatannya	S00201910723	21-NOV-19
15.	Dr. Tanto Budi Susilo, S.Si,M.Si Oni Susanto, S.Si,M.Si Agung Budi Santosa, S.Si,M.Si Dr. Abu Bakar, ST,MT	Reaktor Gloce	S00201910846	23-NOV-19
16.	Wiwin Tyas Istikowati, S.Hut., M.Sc., Ph.D Sunardi, S.Si., M.Sc., Ph.D Prof. Dr. Ir. Arief Soendjoto,M.Sc	Sarang Lebah ( <i>Stup</i> ) <i>Trigona</i> Spp Anti Semut	S00201910954	26-NOV-19
17.	Wiwin Tyas Istikowati, S.Hut., M.Sc., Ph.D Sunardi, S.Si., M.Sc., Ph.D	Tanur Pengerang Radiasi Matahari Semi Green House	S00201910955	26-NOV-19



No	Inventor	Judul Invensi	No Pendaftaran	Tanggal Pendaftaran
	Ir. Sunardi,MS			
18.	Yusphana Fitriah Ika Kustiyah Oktaviyanti lin Khusnul Khotimah	Komposisi Makanan Untuk Penderita Diabetes Dari Tepung Biji Teratai (Nymphaea pubescens Willd)	S00201910234	10-NOV-19

#### 4) Jumlah sitasi karya ilmiah

Sitasi Karya Ilmiah adalah karya tulis dosen yang dijadikan referensi / acuan oleh penulis / peneliti lain. Target rencana kinerja yang akan dicapai telah ditetapkan didalam perjanjian kinerja tahun 2019 sebesar 600 judul dan sampai akhir Desember 2019 telah tercapai target kinerja sitasi karya ilmiah ini sebesar 1.140 judul atau 190 % yang terdiri dari 998 kali dari 292 Judul Publikasi International dan 3.288 kali dari 848 Judul Publikasi Nasional. (Sumber data : Laporan Ketua Perpustakaan ULM).

Dengan demikian pencapaian target kinerja sitasi karya ilmiah telah tercapai dengan baik dan bahkan melebihi target.

#### 5) Jumlah prototype R&D

Prototype R&D disini adalah prototype Tingkat Kesiapterapanan Teknologi (TKT) sampai dengan 6 sesuai dengan Permenristekdikti Nomor 42 tahun 2016 tentang pengukuran dan penetapan tingkat kesiapterapan teknologi.

Rencana pencapaian target kinerja telah ditetapkan sebesar 7 judul dan dalam pelaksanaannya dapat direalisasikan sebanyak 65 judul, yaitu Fakultas MIPA 20 Judul, Fakultas Teknik 9 Judul, Fakultas Pertanian 8 Judul, Fakultas Kehutanan 2 Judul, Fakultas Kedokteran 3 Judul, Fakultas Hukum 2 Judul, Fakultas Perikanan dan Kelautan 9 Judul, FKIP 11 Judul dan Fisip 1 Judul sebagaimana tabel berikut.

(Sumber : Laporan LPPM ULM).

No.	Peneliti	Fakultas	Judul
1.	Deasy Arisanty	FKIP	Model Pemberdayaan Perempuan Sebagai Upaya Pengembangan Community Based Tourism (CBT) Berbasis Ekonomi Kreatif
2.	Moh. Yamin, S.Pd, M.Pd	FKIP	Strategi Pembelajaran Bahasa Inggris Berbasis Karakter Lahan Basah Tingkat SMA Jurusan IPS Di Kota Banjarmasin
3.	Dr. Mariatul Kiptiah, S.Pd, M.Pd	FKIP	Implementasi Karakter Kemandirian Pada Siswa Di Sekolah Dasar Pinggiran Sungai Kota Banjarmasin
4.	Maulana Khalid Riefani, S.Si, M.Sc	FKIP	Keanekaragaman Jenis Burung Di Kawasan Pantai Desa Sungai Bakau Kabupaten Tanah Laut Sebagai Panduan Lapangan (Field Guide) Matakuliah Zoologi Vertebrata
5.	Dr. Mustika Wati, M.Sc	FKIP	Pengembangan Bahan Ajar Fisika Berbasis Kearifan Lokal Di Lingkungan Lahan Basah Untuk Melatihkan Karakter Waja Sampai Kaputing
6.	Drs. Zainuddin, M.Pd	FKIP	Pengembangan Perangkat Pembelajaran Fisika Fluida Berbasis



No.	Peneliti	Fakultas	Judul
			Lingkungan Lahan Basah Untuk Mengoptimalkan Kemampuan Akademik Mahasiswa
7.	Sarah Miriam, S.Pd, M.Sc, M.Pd	FKIP	Pengembangan Model Pembelajaran Berbasis Science, Technology, Engineering and Mathematics (STEM) Pada Lingkungan Lahan Basah Untuk Meningkatkan Kreativitas Mahasiswa Calon Guru Fisika
8.	Eko Susilowati, S.Pd, M.Si	FKIP	Pengembangan Bahan ajar Fisika Matematika Berorientasi Lahan Basah Untuk Meningkatkan Keterampilan Berpikir Kritis Mahasiswa Pendidikan Fisika
9.	Ahsani Taqwiem, S.Pd, M.Pd	FKIP	Pengembangan Buku Referensi Mata Kuliah Bahasa Indonesia Berwawasan Lahan Basah Berkarakter Waja Sampai Kaputing
10.	Drs. Parham Saadi, M.Si	FKIP	Identifikasi Kemampuan Dasar Kognitif dan Butir Soal Sebagai Dasar Pengembangan Modul Kimia Berbasis Lahan Basah Banjarmasin : Rasch Model Analysis & Descriptive-R&D Approach.
11.	M. Elmy, S.Pd, M.Pd	FKIP	Kepedulian Orang Tua Dalam Menanamkan Karakter Peduli Lingkungan (Studi Terhadap Warga di Bantaran Sungai Kuin Kota Banjarmasin)
12.	Muhammad Topan, SH, MH	Hukum	Perlindungan Hukum Terhadap Petani Plasma Di Kabupaten Barito Kuala
13.	Dr. Anang Sophan Tornado, SH, MH, M.Kn	Hukum	Penegakan Hukum Terhadap Pembakaran Hutan dan Lahan Dalam Melindungi Kawasan Lahan Basah di Kalimantan Selatan
14.	Novaria Maulina, S.Ikom, M.Ikom	FISIP	Komunikasi Lingkungan Pemerintah Kota Banjarmasin Dalam Meningkatkan Partisipasi Masyarakat Pada Program Revitalisasi Sungai
15.	Danang Biyatmoko	Pertanian	Peningkatan Produktifitas Itik Alabio Melalui Metode Ahemeral Artificial Light Dengan Kombinasi Intensitas Cahaya Dan Warna Monochromatic Led
16.	Rini Hustiany	Pertanian	Pengembangan Potensi Pasak Bumi ( <i>Eurycoma longifolia</i> Jack.) Sebagai Suplemen Peningkat Kecerdasan Pasca Malnutrisi
17.	Susi	Pertanian	Pemetaan Daerah Potensial Penangkapan Ikan Pelagis Kecil pada Kawasan Upwelling di Selat Makassar menggunakan Data Citra Satelit Multisensor
18.	Arief RM Akbar	Pertanian	Penggunaan Suhu Rendah Dalam Proses Penetasan Telur Ikan Papuyu ( <i>Anabas Testudineus</i> ) Untuk Meningkatkan Rasio Kelahiran Ikan Betina
19.	Nursyam Andi Syarifudin	Pertanian	Teknologi Dan Manajemen Pengendalian Kebencanaan Banjir Untuk Meningkatkan Daya Dukung DAS Maluka Kalimantan Selatan
20.	Nurmelati Septiana	Pertanian	Perencanaan Komunikasi Dalam Pencegahan, Pemberantasan, Penyalahgunaan dan Peredaran Gelap Narkoba (P4GN) Di Masyarakat Lingkungan Lahan Basah (Studi Pada Badan Narkotika Nasional Provinsi Kalimantan Selatan)
21.	Dessy Maulidya Maharani, SP, M.Si	Pertanian	Peningkatan Potensi Bioetanol Dari Ubi Nagara ( <i>Ipomea Batatas</i> L) Sebagai Energi Alternatif Di Lingkungan Lahan Basah
22.	Hairi Firmansyah, SP, M.Si	Pertanian	Komunikasi Pekebun Dalam Pemasaran Tandan Buah Segar (TBS) Kelapa Sawit Perkebunan Rakyat Di Lahan Basah Kalimantan Selatan
23.	Yudi Firmanul Arifin	Kehutanan	Uji Kualitas Pertumbuhan & Uji Kandungan Fitokimia Manggarsih ( <i>Parameria Polyneura</i> Hook.F) & Rumput Pikajar ( <i>Schizaea Digitata</i> (L) Sw.) Hasil Budidaya Secara Insitu Dan Eksitu)
24.	Syarifudin Kadir	Kehutanan	Pengembangan model kebijakan penyediaan beras berkelanjutan di Kalimantan Selatan
25.	Pahmi Ansyari	FPK	Telaah Karakteristik Reproduksi, Kebiasaan Makanan dan Bio-Limnologi Ikan Toman ( <i>Channa micropeltus</i> ) di Perairan Rawa Monoton Danau Panggang Kalimantan Selatan
26.	Yuspihan Fitriah	FPK	Diversifikasi Produk Olahan Pangan Berbasis Biji Teratai Sebagai Pangan Fungsional
27.	Muhammad Syahdan	FPK	Sistem Kemasan Aktif Berbasis Arang Aktif Tandan Kosong Dan Cangkang Kelapa Sawit Tersubstitusi Zink Oksida (ZnO) Untuk Memperpanjang Umur Simpan Produk Hortikultura Segar Dan Olahan Leguminosa
28.	Slamat	FPK	Pengembangan <i>Ready To Eat Breakfast Cereal</i> Berbasis Bahan Lokal Tepung Kacang Nagara Termomodifikasi Bakteri Laktat Untuk Meningkatkan Gizi Anak
29.	M. Adnan Zain, S.Pi, MP	FPK	Strategi Peningkatan Pengelolaan Usaha Budidaya Ikan Pelaku Utama Di Kolam Rawa Melalui Peran Kelompok Perikanan Baruh Makmur





No.	Peneliti	Fakultas	Judul
30.	Deddy Dharmaji	FPK	Produktifitas Sekunder Komunitas Makrozoobentos Pada Ekosistem Mangrove Desa Kuala Tambangan Kecamatan Takisung
31.	Eka Anto Supeni, S.Pi, M.Si	FPK	Status Stock Sumberdaya Ikan Sepat Rawa di Perairan Umum Kabupaten Banjar
32.	Candra, S.Pi, M.Si	FPK	Aplikasi Kitosan Selama Penyimpanan Beku Siomay Lele ( <i>Clarias sp</i> )
33.	Siti Aminah	FPK	Desain dan Stabilitas Kapal Purse Seine di Kabupaten Tanah Laut
34.	Iryanti F. Nata	Teknik	Pemanfaatan Serat Selulosa Sekam Padi Sebagai Material Dasar Biokomposit Nanopartikel Pada Proses Adsorpsi Logam Berat Limbah Cair
35.	Muthia Elma	Teknik	Inovasi design dan sintesa membran interlayer-free hybrid organosilica dengan fotokatalitik untuk pengolahan air asam tambang (AAT) dan air gambut
36.	Iryanti F. Nata	Teknik	Uji Kualitas Pertumbuhan & Uji Kandungan Fitokimia Manggarsi (Parameria Polyneura Hook.F) & Rumput Pikajar ( <i>Schizaea Digitata</i> (L) Sw.) Hasil Budidaya Secara Insitu Dan Eksitu)
37.	Doni Rahmat Wicaksono	Teknik	<i>Facile Strategy For Surface Functionalization Of Carbon From Oil Palm Empty Fruit Bunch To Produce Green Sulfonated Biocarbon And It's Catalytic Reaction</i>
38.	Meilana Dharma Purta	Teknik	Pembuatan Bahan Bakar Cair Dengan Proses Terintegrasi Pirolisis - Dekomposisi Tar Menggunakan Katalisator Bijih Besi Kualitas Rendah Lokal
39.	Dr. Nopi Stiyati Prihatini, S.Si, MT	Teknik	Efektivitas Sistem Lahan Basah Buatan Dengan Variasi Tanaman Hias Untuk Mengolah Logam Berat Air Sumur
40.	Dr. Isna Syauqiah, ST, MT	Teknik	Pembuatan Arang Aktif dari Sekam Padi dan Aplikasinya Sebagai Adsorben Logam Kadmium (Cd) Pada Limbah Cair Industri Sasirangan
41.	Dr. Ing. Puguh Budi Prakoso, ST, M.Sc	Teknik	Pengukuran Luas Kerusakan Permukaan Jalan (Studi Kasus : Tanah Lunak Banjarmasin)
42.	Dr. Rizqi Puteri Mahyudin, S.Si, MS	Teknik	Analisis Reduksi Emisi Gas Rumah Kaca dari Kegiatan Reduksi Sampah Oleh Pemulung di TPA Basirih Banjarmasin Kalimantan Selatan
43.	Lenie Marlinae	Kedokteran	Development of heterogeneous catalyst based on CaO/Al <sub>2</sub> O <sub>3</sub> from waste of eggshell, coal fly ash and clay peat and its application on biodiesel production
44.	Triawanti	Kedokteran	Desain Kemandirian Pola Perilaku Kepatuhan Minum Obat Pada Pasien Tb Paru Anak Berbasis Android
45.	dr. Fauzan Muttaqien, Sp.JP	Kedokteran	Pengaruh Olahraga Aerobik Terhadap Peningkatan Kualitas Kesehatan Penderita Hipertensi di Bantaran Sungai Barito
46.	Ahmad Budi Junaidi	MIPA	Kajian Komposit Kitosan-Asap Cair Sebagai Bioimmunizer dan Pemicu Petumbuhan pada Tanaman
47.	Sunardi	MIPA	Sintesis dan Karakterisasi Nanoselulosa (nano kristal dan nano serat) dari Purun Tikus ( <i>Eleocharis dulcis</i> ) sebagai Agen Drug Delivery Rifampicin untuk Meningkatkan Efektifitas Pengobatan Tuberculosis
48.	Anang Kadarsyah	MIPA	Aplikasi Perencanaan Konservasi Biodiversitas Timpakul ( <i>Periophthalmodon Sp.</i> ) dan Moluska Pada Ekosistem Mangrove Terhadap Pencemaran Logam Berat
49.	Liling Tryasmono	MIPA	Aplikasi Spektroskopi FTIR dan Kemometrika Untuk Penentuan Flavonoid Total dan Fenolik Total Serta Aktivitas Antioksidan Akar Pasak Bumi Borneo
50.	Sudarningsih	MIPA	Karakterisasi Mineral Magnetik Sebagai Proksi Pencemaran Logam Berat pada Lingkungan Sungai di Kalimantan Selatan sebagai Upaya Pencegahan Pencemaran Sungai
51.	Rodiansono	MIPA	Desain Katalis Heterogen Dua Logam Transisi Untuk Konversi Asam Karboksilat Turunan Biomassa Menjadi Senyawa Antara Fine Chemical Dan Bahan Baku Farmasi
52.	Rodiansono	MIPA	Studi Pemilihan Logam Kedua dan Padatan Pengemban dalam Sistem Katalis Dua Logam Transisi Ni dan Pd untuk Reaksi Hidrodeoksigenasi Asam Lemak menjadi Bahan Bakar Hidrokarbon (green diesel atau gasoline)
53.	Abdullah	MIPA	Pembuatan Cetane Improver Berbahan Baku Bio-Oil Hasil Pirolisis Minyak Sawit
54.	Noor Cahaya, M.Sc.,Apt	MIPA	Studi Etnofarmakologi Lahan Basah : Profil Histopatologi Ginjal tikus putih berdasarkan uji toksisitas Akut Ekstrak Etanol Daun Gaharu ( <i>Aquilaria Microcarpa Baill</i> ) Sebagai Antidiabetes



No.	Peneliti	Fakultas	Judul
55.	Nurlina, S.Si, M.Sc	MIPA	Model Estimasi Biomassa Energi Tutupan Lahan Gambut Dari Data Satelit Landsat 8 Oli TIRS
56.	Destria Indah Sari, S.Farm, M.Farm.,Apt	MIPA	Potensi Perlindungan Sediaan Mengandung Endapan Air Leri Beras ( <i>Oryza sativa</i> ) Dan Ekstrak Daun Gaharu ( <i>Aquilaria microcarpa</i> ) Terhadap Paparan Ultraviolet
57.	Dina Rahmawanty, M.Farm.,Apt	MIPA	Pengembangan Tanaman Bangkal ( <i>Nauclea subdita</i> (Korth.)Steud.) Sebagai Zat Aktif Pada Formula Sediaan Kosmetik
58.	Prima Happy Ratnapuri, M.Sc.Apt	MIPA	Formulasi Sediaan Krim Ekstrak Kulit Bawang Merah ( <i>Allium Ascalonicum</i> L) dan aktivitas perlindungan kulit secara In Vivo
59.	Arfan Eko Fahrudin, S.Si, M.Eng	MIPA	Pengembangan Akuisisi D Gambutata Konduktivitas, Temperatur dan kelembaban Tanah Pada Lahan
60.	Nashrul Wathan, S.Far., M.Farm., Apt.	MIPA	Penentuan Kadar Flavonoid Serta Uji Aktivitas Antioksidan Ekstrak Etil Asetat dan Ekstrak Metanol Akar Seluang Belum ( <i>Luvunga sarmentosa</i> (Blume) Kurz.)
61.	Pardi Affandi, S.Si, M.Sc	MIPA	Kendali Optimal Treatment Pada Model Penyakit Diare di Daerah Bantaran Sungai Kuin Kota Banjarmasin
62.	Mia Fitriana, M.Si.Apt	MIPA	tabilitas sediaan nanoemulgel mengandung ekstrak mangifera casturi fructus Sebagai pencegah penuaan dini
63.	Yuni Yulida, S.Si, M.Sc	MIPA	Prediksi Ketersediaan Beras Dengan Mempertimbangkan Tingkat Pertumbuhan Penduduk Di Provinsi Kalimantan Selatan
64.	Sadang Husain, S.Pd, M.Sc	MIPA	Sintesis Dan Karakterisasi Nanokomposit Fe3O4@C Untuk Adsorpsi Zat Warna Kain Sasirangan Di Sekitar Sungai Andai Banjarmasin
65.	Dr. Tanto Budi Susilo	MIPA	Analisis Rock Art di Situs Bukit Bangkai, Mantewe, Kalimantan Selatan

Dengan demikian target yang telah ditetapkan sebanyak 7 judul dapat dicapai sebanyak 65 judul.

6) Jumlah prototype industri :

Prototype industri yang dimaksudkan adalah prototype Tingkat Kesiapan Teknologi (TKT) 7 sesuai dengan Permenristekdikti Nomor 42 Tahun 2016 tentang pengukuran dan penetapan tingkat kesiapterapan teknologi.

Pada perjanjian kinerja tahun 2019 telah ditetapkan rencana pencapaian target kinerja dengan indikator jumlah prototype industri sebanyak 3 judul dan telah terealisasi sebanyak 3 judul, yaitu



1) Pabrikasi dan Komersialisasi Ekstrak Terstandar Akar Pasak Bumi Borneo oleh Liling Tryasmono;

2) Peningkatan Kualitas Madu Kelulut ( *Trigona* SP)

Menggunakan Dehumidifier dan

Mesin Venturi untuk Meningkatkan Ekonomi Masyarakat di Desa Mangkauk Kecamatan Pengaron Kabupaten Banjar oleh Khoerul Anwar;







3) Penerapan Teknologi Automatic Ultrafiltration Portable untuk Penyediaan Air bersih Layak Konsumsi Desa Jambu Burung dan Jambu Raya, Kecamatan Beruntung Baru Kabupaten Banjar oleh Totok Wianto. ( Sumber : Laporan LPPM ULM ).

Dengan demikian target kinerja sebanyak 3 judul telah tercapai 100 %.

## 5. Menguatkan kapasitas inovasi

Pencapaian sasaran strategis ini sebagai berikut :

Sasaran	Indikator Kinerja	Target 2015 - 2019	Capaian 2018	Target Kinerja 2019	Realisasi	
					Target Kinerja	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Menguatkan kapasitas inovasi	Jumlah produk inovasi	10 Produk	3 Produk	5 Produk	8 Produk	160 %

### 1) Jumlah produk inovasi

Produk inovasi adalah produk hasil penelitian dan pengembangan (Litbang) yang telah diproduksi dan dimanfaatkan pengguna meliputi ketentuan dalam kriteria tingkat kesiapterapan teknologi (TKT) dari Kemenristekdikti (setara TKT 9) sesuai dengan Permenristekdikti Nomor 42 tahun 2016 tentang pengukuran dan penetapan tingkat kesiapterapan teknologi.

Target kinerja yang ingin dicapai untuk produk inovasi ini telah ditetapkan sebanyak 5 produk namun hingga akhir Desember 2019 telah dicapai sebanyak 8 produk inovasi yakni, 1). Peningkatan Kualitas Mutu Madu Kelulut ( Trigona SP) Menggunakan Dehumidifier dan Mensin Venturi untuk meningkatkan Ekonomi Masyarakat di Desa Mangkauk Kecamatan Pengaron Kabupaten Banjar. Pelaksana : Khoerul Anwar dari FMIPA ULM. 2). Penerapan Teknologi Automatic Ultrafiltration Portable Untuk Penyediaan Air Bersih layak Konsumsi Desa Jambu Burung dan Jambu Raya, Beruntung Baru, Kabupaten Banjar. Pelaksana : Totok Wianto dari FMIPA ULM. 3). Penerapan Alat Pengering Kombinasi Tungku-Surya Dalam Peningkatan Profektivitas dan Higienitas pada Sentra Produksi Ikan Sepat Kering dalam Kemasan di Kabupaten Banjar. Pelaksana : Agung Nugroho dari F.Pertanian ULM. 4) Biobriket berbahan limbah



industri arang alaban (*vitex pubescens vahl*) dan abu batubara oleh Ninis Hadi Haryanti, 5) Pemanfaatan Sekam Padi Sebagai Energi Alternatif Melalui Pirolisis: Studi Penambahan Sampah Kantong Plastik untuk Meningkatkan Kualitas Bio-Oil yang Dihasilkan oleh Hesty Wijayanti; 6) Pembuatan Papan Partikel Dari Kulit Sabut Buah Nipah (*Nyfa Fruticans Wurmb*) Dengan Tepung Buah Nipah Sebagai Ekstender Pada Perekat Urea Formaldehide oleh Rosidah; 7) Biopolimer Kitosan Dari Sisik Ikan Tawar Lahan Rawa Sebagai Material Dasar Komposit Dengan Clay Minerals, Hydrotalcite Dan Nanopartikel oleh Chairul Irawan; dan 8) Pengembangan Mikrostruktur Nanokomposit Semikonduktor-Magnetik dengan Bantuan Asam Stearat dan Humat serta Aplikasinya sebagai Material Penyerap Gelombang Radar oleh Uripto Trisno Santoso. (Sumber : Laporan LPPM ULM)

Dari uraian diatas terlihat bahwa target rencana jumlah produk inovasi sebanyak 5 produk dalam pelaksanaannya telah dicapai sebanyak 8 produk.

## 6. Meningkatnya kuantitas dan kualitas tenaga pendidik dan kependidikan

Pencapaian sasaran strategis ini sebagai berikut:

Sasaran	Indikator Kinerja	Target 2015 - 2019	Capaian 2018	Target Kinerja 2019	Realisasi	
					Target Kinerja	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
	Persentase dosen dengan jabatan lektor kepala	50 %	31,44 %	30 %	30,59 %	101,97 %
	Persentase dosen dengan jabatan guru besar	5 %	4,29 %	4,74 %	4,25 %	95,36 %

### 1) Persentase dosen dengan jabatan lektor kepala

Target yang ingin dicapai didalam perjanjian kinerja tahun 2019 telah ditetapkan sebesar 30 %, sampai akhir Desember 2019 jumlah dosen dengan jabatan lektor kepala sebanyak 338 orang dari total jumlah dosen tetap sebanyak 1.105 orang atau 30,59 %.

### 2) Persentase dosen dengan jabatan guru besar

Target dosen dengan jabatan guru besar yang ingin dicapai telah ditetapkan sebesar 4,74 %, pada akhir Desember 2019 jumlah dosen dengan jabatan guru besar sebanyak 47 orang dari 1.105 orang dosen atau 4,25 %. Dengan demikian



target rencana yang ingin direalisasikan hanya dapat tercapai sebesar 95,36 %, hal ini disebabkan karena adanya tambahan dosen baru sebanyak 103 orang walaupun jumlah guru besar bertambah sebanyak 7 orang dari tahun sebelumnya.

No.	NAMA	FAKULTAS	BIDANG KEAHLIAN
1.	Prof. Dr. H. Sutarto Hadi, M.Si., M.Sc.	Keguruan dan Ilmu Pendidikan	Pendidikan Matematika
2.	Prof. Drs. Rustam Effendi, M.Pd., Ph.D.	Keguruan dan Ilmu Pendidikan	Pendidikan Bahasa Dan Sastra Indonesia
3.	Prof. Dr. Rizali Hadi, M.M.	Keguruan dan Ilmu Pendidikan	Pendidikan Ekonomi
4.	Prof. Dr. Abdul Muth`im, M.Pd.	Keguruan dan Ilmu Pendidikan	Pendidikan Bahasa Inggris
5.	Prof. Dr. H. Wahyu, M.S.	Keguruan dan Ilmu Pendidikan	Sosiologi
6.	Prof. Dr. Suratno, M.Pd.	Keguruan dan Ilmu Pendidikan	Penelitian dan Evaluasi Pendidikan
7.	Prof. Dr. Dwi Atmono, M.Pd., M.Si.	Keguruan dan Ilmu Pendidikan	Pendidikan Ekonomi
8.	Prof. Dr. H. Jumadi, M.Pd.	Keguruan dan Ilmu Pendidikan	Bahasa Indonesia, Bidang Keahlian Wacana
9.	Prof. Dr. Aslamiah, M.Pd., Ph.D.	Keguruan dan Ilmu Pendidikan	Administrasi Pendidikan
10.	Prof. Dr. Ahmad Suriansyah, M.Pd.	Keguruan dan Ilmu Pendidikan	Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi Pendidikan
11.	Prof. Dr. Ersis Warmansyah. M.Pd	Keguruan dan Ilmu Pendidikan	Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial
12.	Prof. Dr. Fatchul Mu`in M.Hum	Keguruan dan Ilmu Pendidikan	Linguistik Terapan
13.	Prof. Dr. H. M. Hadin, S.H., M.Hum.	Hukum	Hukum Administrasi
14.	Prof. Dr. Abdul Halim Barakatullah S.Ag., SH., M.Hum	Hukum	Hukum Perlindungan Konsumen
15.	Prof. Muhammad Handry Imansyah, M.A.M., Ph.D.	Ekonomi dan Bisnis	Ekonomi Pembangunan
16.	Prof. Dr. Ahmad, S.E., M.Si.	Ekonomi dan Bisnis	Manajemen
17.	Prof. Dr. H. Asmu`i, M.Si.	Ilmu Sosial dan Ilmu Politik	Administrasi Publik
18.	Prof. Dr. Saladin Ghalib, M.A	Ilmu Sosial dan Ilmu Politik	Ilmu Administrasi
19.	Prof. Dr. Ir. Samharinto, S.U.	Pertanian	Proteksi Tanaman
20.	Prof. Dr. Ir. H. Fadly H. Yusran, M.Sc.	Pertanian	Kimia Tanah
21.	Prof. Dr. Ir. Hj. Salamiah, M.S.	Pertanian	Hama dan Penyakit Tumbuhan
22.	Prof. Dr. Ir. H. Ismed Setya Budi, M.S.	Pertanian	Proteksi Tanaman
23.	Prof. Dr. Ir. H. Luthfi, M.S.	Pertanian	Ekonomi Sumberdaya
24.	Prof. Dr. Ir. H. Akhmad Gazali, M.S.	Pertanian	Ilmu Hama Tumbuhan
25.	Prof. Dr. Ir. Hj. Raihani Wahdah, M.S.	Pertanian	Pemuliaan Tanaman



No.	NAMA	FAKULTAS	BIDANG KEAHLIAN
26.	Prof. Dr. Ir. Muhammad Rizal, M.Si.	Pertanian	Reproduksi Ternak
27.	Prof. Dr. Ir. Hesty Heryani, M.Si.	Pertanian	Teknologi Industri Pertanian
28.	Prof. Dr. Ir. H. Abdul Hadi, M.Agr.	Pertanian	Ilmu Tanah
29.	Prof. Dr. Ir. Danang Biyatmoko, M.Si.	Pertanian	Nutrisi Ternak
30.	Prof. Dr. Ir. H. Muhammad Ruslan, MS	Kehutanan	Manajemen Daerah Aliran Sungai
31.	Prof. Dr. Ir. H. Gusti Muhammad Hatta, M.S.	Kehutanan	Silvikultur
32.	Prof. Dr. Ir. H. Udiansyah, M.Si.	Kehutanan	Perencanaan Hutan
33.	Prof. Dr. Ir. H. M. Arief Soendjoto, M.Sc.	Kehutanan	Konservasi Flora dan Fauna
34.	Prof. Dr. Ir. H. Yudi Firmanul Arifin, M.Sc.	Kehutanan	Ekologi Hutan
35.	Prof. Ir. Basir, M.S., Ph.D.	Kehutanan	Budidaya Kehutanan
36.	Prof. Dr. Ir. H. Syarifuddin Kadir, M.Si.	Kehutanan	Ilmu Manajemen Hutan
37.	Prof. Dr. Ir. H. Idiannoor Mahyudin, M.Si.	Perikanan dan Kelautan	Ekonomi Sumber Daya Perikanan
38.	Prof. Dr. Ir. Mijani Rahman, M.Si.	Perikanan dan Kelautan	Sumberdaya Perairan
39.	Prof. Dr. Ir. Hj. Emmy Sri Mahreda, M.P.	Perikanan dan Kelautan	Pemasaran/Tata Niaga Hasil Perikanan
40.	Prof. Dr. Ir. Muhammad Ahsin Rifa'i, M.Si.	Perikanan dan Kelautan	Budidaya Laut
41.	Prof. Dr. Iryanti Fatyasari Nata, S.T., M.T.	Teknik	Teknik Kimia
42.	Prof. Dr. dr. Ari Yunanto, Sp.A.(K)., IBCLC, S.H.	Kedokteran	Kesehatan Anak
43.	Prof. Dr. dr. H. Ruslan Muhyi, Sp.A.(K).	Kedokteran	Ilmu Kesehatan Anak
44.	Prof. Dr. dr. Zairin Noor Helmi, Sp.OT.K.SPINE., M.M., FIC	Kedokteran	Nanobiologi
45.	Prof. Dr. Husaini, S.K.M., M.Kes.	Kedokteran	Kesehatan Masyarakat
46.	Prof. Dr. Abdullah, S.Si., M.Si.	MIPA	Ilmu Kimia
47.	Prof. Dr. drg. Rosihan Adhani, S.Sos., M.S.	Kedokteran Gigi	Kesehatan Gigi Masyarakat

## B. REALISASI ANGGARAN

Total anggaran Universitas Lambung Mangkurat tahun 2019 sebesar **Rp 528.790.932.000,-** yang bersumber dari 2 (Dua) DIPA, yaitu Kode **DIPA Nomor 400095** sebesar **Rp 80.915.534.000,-** anggaran ini berasal dari bantuan / hibah Islamic Development Bank (IsDB) 7in1 yang digunakan untuk kegiatan peningkatan layanan mutu pendidikan tinggi. Sedangkan **Kode DIPA Nomor 400957** sebesar **Rp 447.875.398.000,-** berasal dari Rupiah Murni (RM), Pendapatan Negara Bukan Pajak (PNBP), dengan rincian : RM sebesar Rp 173.597.714.000,-, PNBP sebesar Rp 254.977.684.000,-, serta BOPTN sebesar Rp 19.300.000.000,-.



Capaian realisasi anggaran Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2019 ini adalah sebesar **Rp 483.271.875.000,-** atau sebesar **91,39 %** dengan rincian : RM sebesar Rp 172.836.293.000,- dari pagu RM sebesar Rp. 173.597.714.000,-, BOPTN sebesar Rp 19.107.992.000,-, dari jumlah pagu BOPTN sebesar Rp. 19.300.000.000,-, PNBPNP sebesar Rp 242.150.357.000,- dari pagu PNBPNP sebesar Rp. 254.977.684.000,-, sedangkan realisasi dana Pinjaman Hibah Luar Negeri (PHLN) adalah sebesar Rp. 49.177.233.000,- dari jumlah pagu dana PHLN sebesar Rp. 80.915.534.000,-

Secara rinci capaian anggaran Universitas Lambung Mangkurat tahun 2019 berdasarkan sumber pendanaan dapat digambarkan sebagaimana tabel dibawah ini

Kode DIPA	Sumber Dana	Jenis Belanja	Pagu	Realisasi	%
400957	RM	Belanja Pegawai	157.597.714.000	156.884.084.000	99,55
		Belanja Barang	16.000.000.000	15.952.209.000	99,70
	<b>Jumlah RM</b>		<b>173.597.714.000</b>	<b>172.836.293.000</b>	<b>99,56</b>
	RM BOPTN	Belanja Barang	15.580.000.000	15.441.837.000	99,11
		Belanja Modal	3.720.000.000	3.666.155.000	98,55
	<b>Jumlah BOPTN</b>		<b>19.300.000.000</b>	<b>19.107.992.000</b>	<b>99,01</b>
	PNBP	Belanja Barang	211.893.634.000	201.333.859.000	95,02
		Belanja Modal	43.084.050.000	40.816.498.000	94,74
	<b>Jumlah PNBPNP</b>		<b>254.977.684.000</b>	<b>242.150.357.000</b>	<b>94,97</b>
	<b>Jumlah DIPA 400957</b>		<b>447.875.398.000</b>	<b>434.094.642.000</b>	<b>96,92</b>
400095	PHLN/IDB	Belanja Barang	700.000.000	698.713.000	99,82
		Belanja Modal	80.215.534.000	48.478.520.000	60,44
	<b>Jumlah DIPA 400095</b>		<b>80.915.534.000</b>	<b>49.177.233.000</b>	<b>60,78</b>
<b>Jumlah Total DIPA ULM</b>			<b>528.790.932.000</b>	<b>483.271.875.000</b>	<b>91,39</b>

Tabel di atas dibuat berdasarkan data hasil rekonsiliasi dengan KPPN Banjarmasin pada setiap bulan dan rekonsiliasi ditingkat Kanwil Perbendaharaan Direktorat Jenderal Anggaran Kalimantan Selatan pada setiap Triwulan sebagai laporan ke Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi.

Alokasi DIPA Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2019 berdasarkan komponen pembiayaan dapat dilihat pada tabel di bawah ini.



No.	Komponen Biaya	Alokasi DIPA 2019		Realisasi		Sisa Anggaran	
		Jumlah Dana	%	Jumlah Dana	%	Jumlah Dana	%
1	Belanja Pegawai	157.597.714.000	29,80	156.884.084.000	99,55	713.630.000	0,45
2	Belanja Barang	244.173.634.000	46,18	233.426.618.000	95,60	10.747.016.000	4,40
3	Belanja Modal	127.019.584.000	24,02	92.961.173.000	73,19	34.058.411.000	26,81
<b>Jumlah Total</b>		<b>528.790.932.000</b>	<b>100</b>	<b>483.271.875.000</b>	<b>91,39</b>	<b>45.519.057.000</b>	<b>8,61</b>

Dari tabel di atas dapat digambarkan bahwa capaian target anggaran telah terealisasi sebesar Rp. 483.271.875.000,- atau 91,39 % dari jumlah pagu Rp 528.790.932.000,- yang disediakan pada DIPA Universitas Lambung Mangkurat tahun 2019. Sedangkan dana yang tersisa sebesar Rp. 45.519.057.000,- atau 8,61 %.

Adanya jumlah dana sisa tersebut salah satu penyebabnya adalah terjadi pada kegiatan proyek “The Support To The Development of Higher Education (IND-0168) IDB 7in1” pada tahun 2019 dimana dana yang telah dialokasikan tidak sepenuhnya dapat terserap, karena untuk kegiatan Pengadaan Peralatan Sampai pada akhir Desember 2019 pelaksanaan pekerjaan masih belum selesai dan akan dilanjutkan pada tahun 2020. Selain itu juga terdapat sisa hasil pelelangan dimana nilai kontrak pekerjaan lebih kecil dari pagu anggaran yang disediakan.

## BAB IV PENUTUP

**L**aporan Kinerja (LAKIN) Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2019 yang telah dipaparkan merupakan wujud pertanggungjawaban institusi terhadap publik dan para stakeholder. Laporan kinerja yang digunakan dalam LAKIN tahun ini mengacu pada sasaran strategis, indikator kinerja, dan target kinerja yang tertuang dalam perjanjian kinerja tahun 2019 yang pencapaiannya diupayakan terealisasi dalam satu tahun. Presentase pencapaian target didasarkan pada perhitungan realisasi dari target yang ditetapkan berdasarkan sasaran yang dicapai.

Adapun sasaran strategis yang ingin dicapai oleh Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2019 adalah sebagai berikut :

1. Meningkatnya kualitas pembelajaran dan mahasiswa pendidikan tinggi. Sasaran strategis ini dicapai melalui 5 (lima) indikator kinerja.
2. Meningkatnya kualitas kelembagaan Iptek dan Dikti. Sasaran strategis ini dicapai melalui 4 (empat) indikator kinerja.
3. Meningkatnya relevansi, kualitas, dan kuantitas sumber daya Iptek dan Dikti. Sasaran strategis ini dicapai melalui 1 (satu) indikator kinerja.
4. Meningkatnya relevansi dan produktifitas riset dan pengembangan. Sasaran strategis ini dicapai melalui 6 (enam) indikator kinerja.
5. Menguatnya kapasitas inovasi. Sasaran strategis ini dicapai melalui 1 (satu) indikator kinerja.
6. Meningkatnya kuantitas dan kualitas tenaga pendidik dan kependidikan. Sasaran strategis ini dicapai melalui 2 (dua) indikator kinerja.

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2019 secara umum dapat dikatakan bahwa pencapaian target kinerja yang telah direncanakan masih belum memenuhi apa yang diharapkan, walaupun pencapaian prosentase target kinerja secara keseluruhan telah mencapai **.... %**, hasil kinerja ini didapat berdasarkan capaian pada triwulan IV Rapor Universitas Lambung Mangkurat tahun 2019 dengan memperhitungkan komponen-komponen seperti yang tercatum pada tabel berikut :

**Tabel Penghitungan Kinerja :**

No.	Komponen penghitungan	Bobot	Nilai (%)	Total Nilai (%)
1.	Nilai Capaian Fisik Output	25		
2.	Nilai kepatuhan pelaporan capaian Fisik output	5		
3.	Nilai realisasi anggaran output	30		
4.	Nilai deviasi capaian output & realisasi anggaran	10		
5.	Nilai capaian Perjanjian Kinerja	20		
6.	Nilai kepatuhan pelaporan Perjanjian Kinerja	5		
7.	Nilai kepatuhan pelaporan UKT	5		
<b>Nilai Capaian</b>				

Dari tabel penghitungan kinerja diatas dapat diterangkan bahwa setiap komponen penghitungan telah ditetapkan besaran bobotnya dimana total nilai merupakan hasil dari perkalian antara bobot dengan nilai yang didapat dari perhitungan setiap komponen berdasarkan capaian, realisasi dan deviasi serta kepatuhan dalam pelaporan sebagaimana tertuang dalam Rapor Universitas Lambung Mangkurat tahun 2019.

Sedangkan dari segi anggaran, pencapaian realisasi anggaran Universitas Lambung Mangkurat selama Tahun 2019 ini adalah sebesar Rp 483.271.875.000,- atau 91,39 % dari alokasi anggaran sebesar Rp 528.790.932.000,- dengan perincian sebagaimana tabel berikut :

NO.	SUMBER DANA	PAGU (RP)	REALISASI (RP)	%
1.	RM (Rupiah Murni)	173.597.714.000	172.836.293.000	99,56
2.	PNBP	254.977.684.000	242.150.357.000	94,97
3.	BOPTN	19.300.000.000	19.107.992.000	99,01
4.	PHLN/IDB	80.915.534.000	49.177.233.000	60,78
	<b>JUMLAH TOTAL</b>	<b>528.790.932.000</b>	<b>483.271.875.000</b>	<b>91,39</b>





Untuk lebih meningkatkan prosentase pencapaian target kinerja lainnya maka perlu dilakukan upaya-upaya perbaikan sebagai berikut :

1. Peningkatan perencanaan yang lebih baik lagi dengan memberikan informasi kepada unit kerja agar setiap program dan kegiatan hendaknya mempertimbangkan keterlaksanaannya dan mengacu pada Renstra, serta Perjanjian Kinerja (PK).
2. Pelaksanaan program dan kegiatan belum semuanya mengacu pada perjanjian kinerja dan rencana strategis universitas yang telah disusun, sehingga pelaksanaannya selalu terjadi kemunduran yang mengakibatkan daya serap keuangan terhambat, upaya yang dilakukan adalah setiap unit kerja dihimbau untuk membuat rencana pelaksanaan program dan kegiatan serta rencana daya serap keuangannya.
3. Peningkatan koordinasi, komunikasi dan kerjasama yang lebih baik lagi antar unit pelaksana kegiatan. Sehingga antara penyusun rencana kerja dan anggaran dengan pelaksana kegiatan dapat berjalan sebagaimana yang diharapkan.