

LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LAKIP)

UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT

TA 2017



**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
JALAN BRIGJEN H. HASAN BASRY BANJARMASIN
PROVINSI KALIMANTAN SELATAN
TAHUN 2018**



DAFTAR ISI

DAFTAR ISI	i
KATA PENGANTAR	ii
IKHTISAR EKSEKUTIF	iii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Gambaran Umum.....	2
B. Dasar Hukum	4
C. Tugas Pokok dan Fungsi serta Susunan Organisasi.....	5
D. Permasalahan Utama (<i>strategic Issued</i>) yang Sedang Dihadapi Organisasi	9
BAB II PERENCANAAN KINERJA.....	10
A. Rencana Strategis.....	10
1. Visi dan Misi.....	10
2. Nilai	11
3. Tujuan	11
4. Strategi Pencapaian Misi dan Tujuan	13
B. Perjanjian Kinerja	17
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	19
A. Capaian Kinerja Organisasi	19
B. Realisasi Anggaran	42
BAB IV PENUTUP.....	45
Lampiran :	
- Perjanjian Kinerja Tahun 2017	
- Rapor Kinerja Tahun 2017	



KATA PENGANTAR

Syukur alhamdulillah kita panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa berkat taufik, hidayah, dan inayah-Nya, penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2017 ini dapat diselesaikan dengan baik.

LAKIP ini disusun sebagai wujud tanggungjawab kinerja Universitas Lambung Mangkurat selaku instansi pemerintah (Perguruan Tinggi) yang menyelenggarakan pendidikan di tingkat Perguruan Tinggi. Oleh karena itu LAKIP ini berisi implementasi Perjanjian Kinerja (PK) dan Rencana Strategis Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2017 sebagai salah satu perwujudan pelaksanaan penyampaian informasi publik yang berkaitan dengan Universitas Lambung Mangkurat.

Berkaitan dengan fungsi LAKIP sebagai pertanggungjawaban kinerja kepada *stakeholders*, maka informasi kinerja yang diungkapkan tidak terbatas pada sasaran yang capaian kinerja yang memenuhi target yang ditetapkan saja, tetapi juga meliputi informasi kinerja dari sasaran yang tidak memenuhi target yang ditetapkan. Informasi yang disajikan meliputi analisis kinerja dan sasaran dengan tujuan untuk mengidentifikasi peluang dan masukan penting guna perbaikan kinerja pada masa berikutnya.

Akhir kata, kami mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2017 ini, dan juga kami mengharapkan kritik dan saran dari semua pihak guna perbaikan dalam kinerja maupun dalam penyusunan laporan di masa mendatang. Semoga laporan ini dapat memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang berkepentingan, khususnya kepada Universitas Lambung Mangkurat sendiri.

Banjarmasin, Januari 2018

Rektor



Sutarto Hadi T.



IKHTISAR EKSEKUTIF



esuai dengan tugas pokok dan fungsi Universitas Lambung Mangkurat yaitu menyelenggarakan Tridharma Perguruan Tinggi, maka Universitas Lambung Mangkurat berupaya memberikan sumbangsih kepada bangsa dan negara dalam mengembangkan ilmu pengetahuan, teknologi, seni dan budaya dengan sistem manajemen organisasi perguruan tinggi yang transparan, akuntabel, responsif dan berkeadilan.

Dalam melaksanakan tupoksinya tersebut Universitas Lambung Mangkurat berpedoman pada Rencana Strategis (Renstra) Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2015-2019. Renstra ini memuat komponen, prinsip dasar dan strategi pengembangan untuk mewujudkan Universitas Lambung Mangkurat sebagai salah satu universitas terkemuka di Indonesia yang berdaya saing tinggi dalam melaksanakan Tridharma Perguruan Tinggi untuk menghasilkan sumber daya manusia dan ipteks yang berkualitas dan berorientasi pada kebutuhan pembangunan. Program dan kegiatannya mengacu pada misi, tujuan dan sasaran strategis yang menjadi landasan dalam pelaksanaan kegiatan dan anggarannya.

Sejalan dengan itu maka LAKIP (Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah) merupakan wujud pertanggungjawaban Universitas Lambung Mangkurat sebagai institusi pemerintah terhadap publik/stakeholder. Selain itu LAKIP Universitas Lambung Mangkurat disusun juga untuk mengukur ketercapaian sasaran strategis yang ingin dicapai dalam Renstra Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2015-2019.

Berdasarkan sumber dana, Pagu DIPA Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2017 terdiri dari 2 sumber pendanaan yaitu :

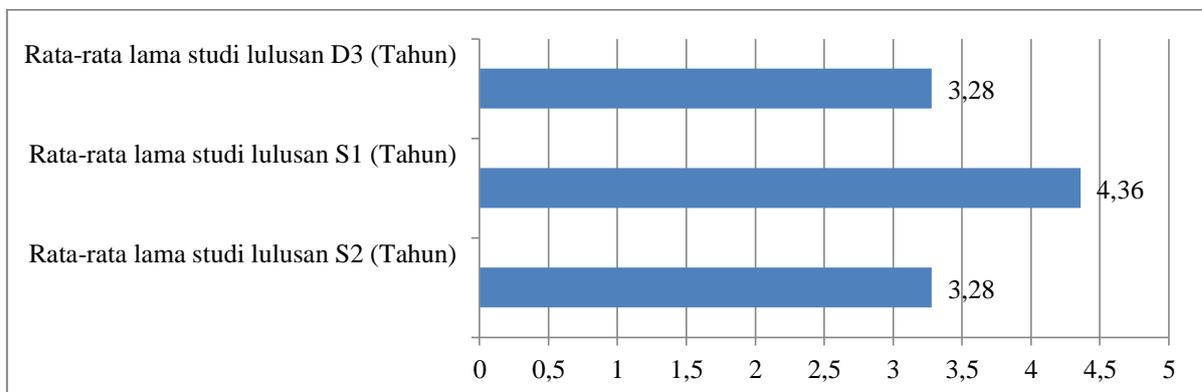
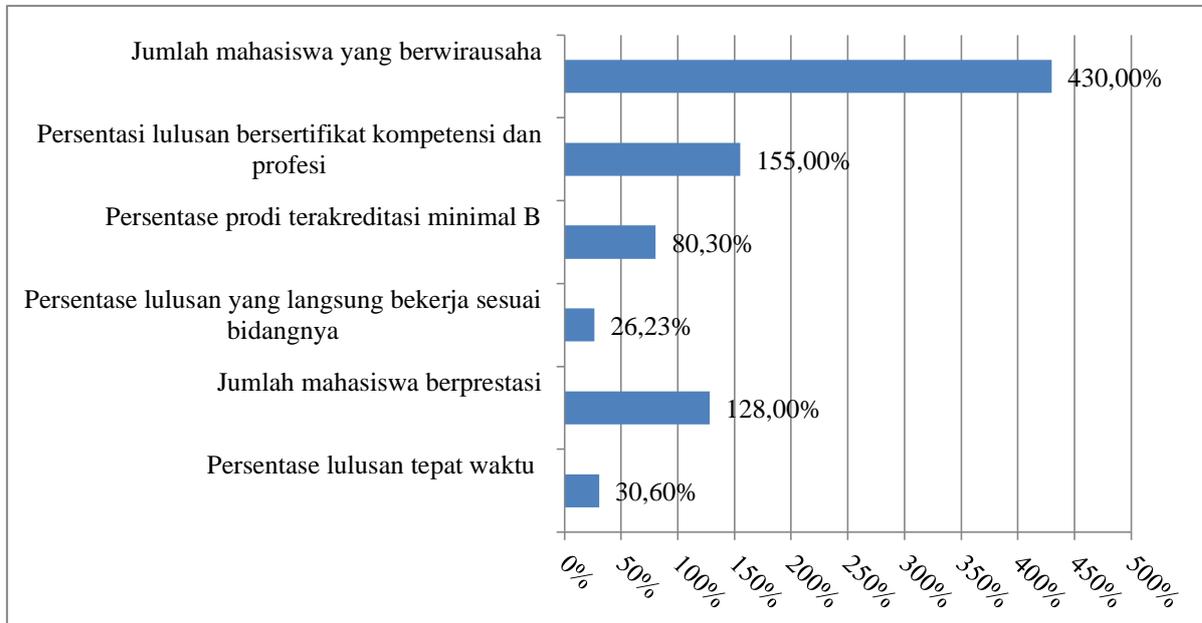
- a. DIPA nomor 400957 yang didalamnya termasuk Rupiah Murni (RM) mencakup Belanja Pegawai dan Belanja Barang, Biaya Operasional Perguruan Tinggi (BOPTN) yang mencakup Belanja Barang dan Belanja Modal, dan Pendapatan Negara Bukan Pajak (PNBP) yang bersumber dari masyarakat yang mencakup Belanja Barang dan Belanja Modal.
- b. DIPA Nomor 400095 yang didalamnya termasuk Rupiah Murni Pendamping (RMP) dan Pinjaman Hibah Luar Negeri (PHLN) yang mencakup Belanja Barang dan Belanja Modal.

Untuk dapat menjalankan Tugas dan Fungsi dalam Tridharma Perguruan Tinggi Universitas Lambung Mangkurat menetapkan visi, misi, tujuan, dan sasaran strategis organisasi. Masing – masing sasaran strategis yang ditetapkan mempunyai indikator kinerja



sebagai alat untuk mengukur tingkat ketercapaiannya. Hasil pengukuran kinerja Universitas Lambung Mangkurat tahun 2017 dapat dilihat dari ketercapaian masing – masing indikator kinerja sebagai berikut :

1. Meningkatnya kualitas pembelajaran dan mahasiswa pendidikan tinggi.

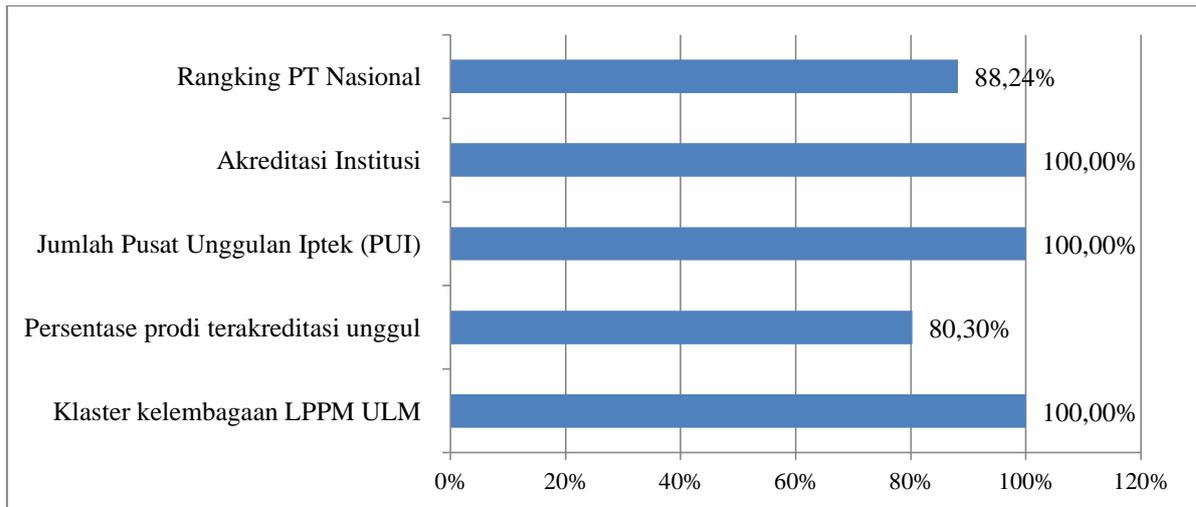


Grafik 1 Capaian Kinerja Sasaran Meningkatnya kualitas pembelajaran dan mahasiswa pendidikan tinggi.

Sasaran strategis Meningkatnya kualitas pembelajaran dan mahasiswa pendidikan tinggi dicapai dengan menggunakan 9 indikator kinerja, 4 diantaranya telah memenuhi target capaian, yaitu Jumlah mahasiswa yang berwirausaha, Persentasi lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi, Jumlah mahasiswa berprestasi, dan Rata-rata lama studi lulusan D3. Sedangkan 5 indikator kinerja belum memenuhi target capaian yang diinginkan, yaitu Persentase prodi terakreditasi minimal B, Persentase lulusan yang langsung bekerja sesuai bidangnya, Persentase lulusan tepat waktu, Rata-rata lama studi lulusan S1, dan Rata-rata lama studi lulusan S2 sebagaimana grafik diatas.



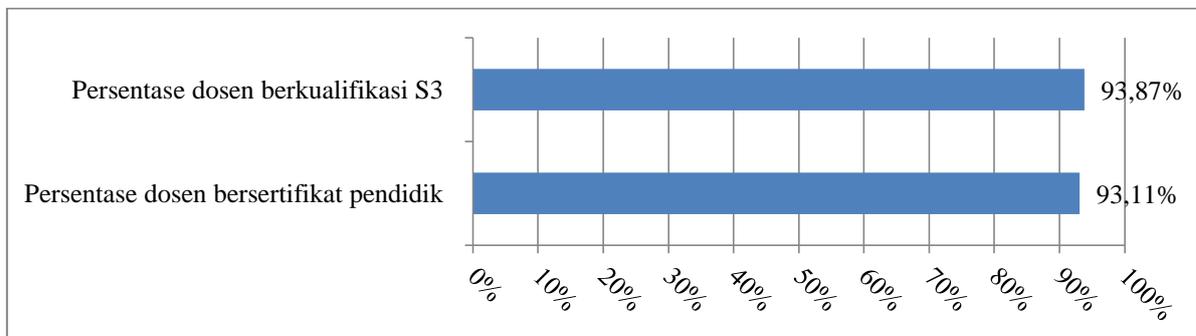
2. Meningkatnya kualitas kelembagaan Iptek dan Dikti



Grafik 2 Capaian Kinerja Sasaran Meningkatnya kualitas kelembagaan Iptek dan Dikti

Sasaran Strategis Meningkatnya kualitas kelembagaan Iptek dan Dikti dicapai dengan menggunakan 5 indikator kinerja, 3 diantaranya telah memenuhi target, yaitu Akreditasi Institusi, Jumlah Pusat Unggulan Iptek (PUI), dan Klaster kelembagaan LPPM ULM. Sedangkan 2 indikator kinerja belum memenuhi target capaian yang diinginkan, yaitu Rangking PT Nasional dan Persentase prodi terakreditasi unggul sebagaimana tabel diatas.

3. Meningkatnya relevansi, kualitas, dan kuantitas sumber daya Iptek dan Dikti

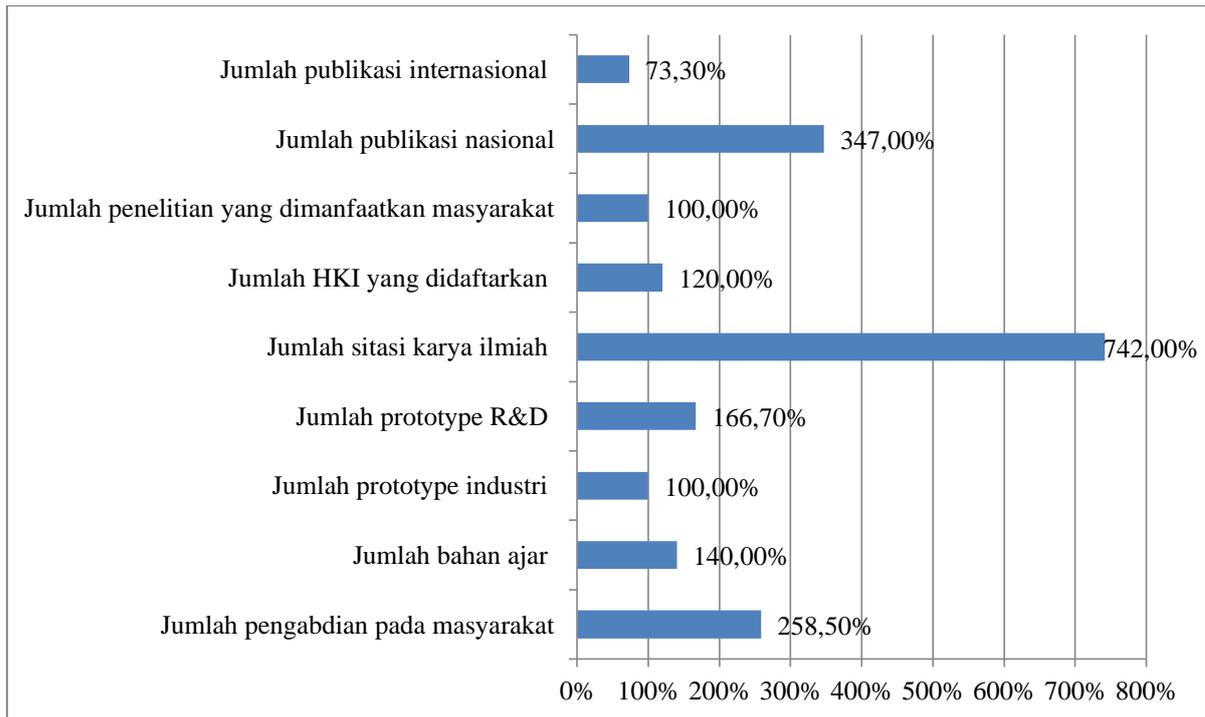


Grafik 3 Capaian Kinerja Sasaran Meningkatnya relevansi, kualitas, dan kuantitas sumber daya Iptek dan Dikti

Sasaran Strategis Meningkatnya relevansi, kualitas, dan kuantitas sumber daya Iptek dan Dikti dicapai dengan menggunakan 2 indikator kinerja, yaitu Persentase dosen berkualifikasi S3 dan Persentase dosen bersertifikat pendidik. Kedua indikator kinerja ini masih belum mencapai target yang diinginkan sebagaimana grafik diatas.



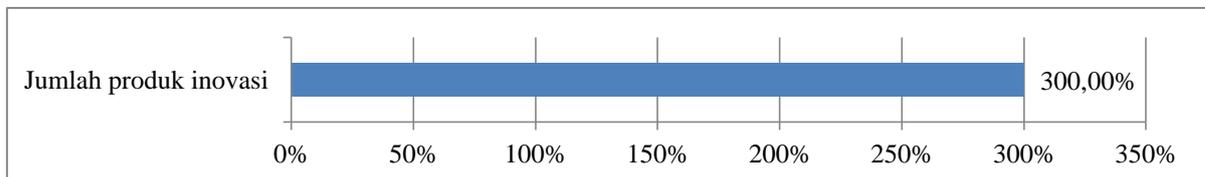
4. Meningkatkan relevansi dan produktifitas riset dan pengembangan



Grafik 4 Capaian Kinerja Sasaran Meningkatkan relevansi dan produktifitas riset dan pengembangan

Sasaran strategis Meningkatkan relevansi dan produktifitas riset dan pengembangan dicapai dengan menggunakan 9 indikator, 8 diantaranya telah memenuhi target, yaitu Jumlah publikasi nasional, Jumlah penelitian yang dimanfaatkan masyarakat, Jumlah HKI yang didaftarkan, Jumlah sitasi karya ilmiah, Jumlah prototype R&D, Jumlah prototype industri, Jumlah bahan ajar, Jumlah pengabdian pada masyarakat. Sedangkan 1 indikator kinerja belum memenuhi target capaian yang diinginkan, yaitu Jumlah publikasi internasional sebagaimana grafik diatas.

5. Menkuatnya kapasitas inovasi

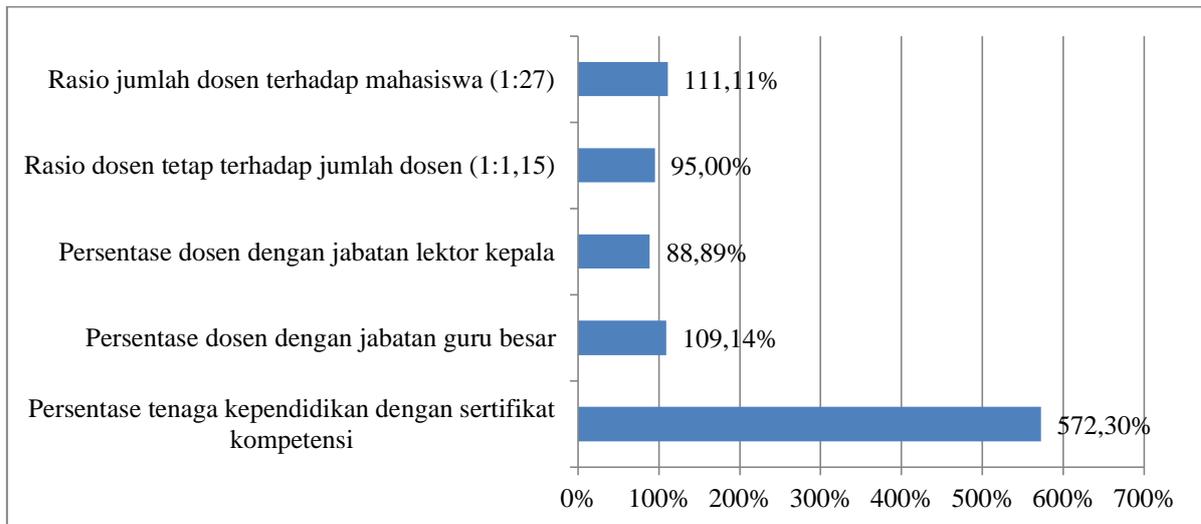


Grafik 5 Capaian Kinerja Sasaran Menkuatnya kapasitas inovasi

Sasaran Strategis Menkuatnya kapasitas inovasi dicapai dengan menggunakan 1 indikator, yaitu Jumlah produk inovasi dan target ini telah tercapai dengan baik sebagaimana grafik diatas.



6. Meningkatnya kuantitas dan kualitas tenaga pendidik dan kependidikan



Grafik 6 Capaian Kinerja Sasaran Meningkatnya kuantitas dan kualitas tenaga pendidik dan kependidikan

Sasaran Strategis Meningkatnya kuantitas dan kualitas tenaga pendidik dan kependidikan dicapai dengan menggunakan 5 indikator, 3 diantaranya telah mencapai target yang diinginkan, yaitu Rasio jumlah dosen terhadap mahasiswa, Persentase dosen dengan jabatan guru besar, dan Persentase tenaga kependidikan dengan sertifikat kompetensi. Sedangkan 2 indikator kinerja belum mencapai target yang diinginkan, yaitu Rasio dosen tetap terhadap jumlah dosen dan Persentase dosen dengan jabatan lektor kepala sebagaimana grafik di atas.

Berdasarkan Pengukuran Kinerja diatas, maka Universitas Lambung Mangkurat telah memperoleh capaian target kinerja kegiatan fisik pada tahun 2017 sebesar **94,63 %**. Sedangkan dari segi anggaran, jumlah alokasi dana Universitas Lambung Mangkurat tahun 2017 yang dapat digunakan untuk mendukung capaian sasaran strategis sebagaimana yang telah ditetapkan didalam Perjanjian Kinerja adalah sebesar Rp 597.197.035.000,-. Dari alokasi anggaran tersebut untuk mencapai target kinerja yang ditetapkan telah berhasil diserap sebesar Rp 395.501.644.474,- atau **66,23 %**.

Gambaran alokasi atau pagu DIPA Universitas Lambung Mangkurat Tahun Anggaran 2017 dan realisasinya berdasarkan komponen pembiayaan, seperti tabel berikut :



No.	Komponen Biaya	Alokasi DIPA 2017		Realisasi		Sisa Anggaran	
		Jumlah Dana	%	Jumlah Dana	%	Jumlah Dana	%
1	Belanja Pegawai	164.121.918.000	27,48	143.987.407.293	87,73	20.134.510.707	12,27
2	Belanja Barang	184.776.721.000	30,94	163.403.844.809	88,43	21.372.876.191	11,57
3	Belanja Modal	248.298.396.000	41,58	88.110.392.372	35,49	160.188.003.628	64,51
Jumlah Total		597.197.035.000	100,00	395.501.644.474	66,23	201.695.390.526	33,77

Dari tabel di atas dapat digambarkan bahwa capaian target anggaran telah terealisasi sebesar 66,23 % dari jumlah pagu Rp 597.197.035.000,- yang disediakan pada DIPA Universitas Lambung Mangkurat tahun 2017. Sedangkan dana yang tidak terserap sebesar Rp 201.695.390.526,- atau 33,77 %.



BAB I PENDAHULUAN

Terwujudnya pemerintahan yang baik (*good governance*) merupakan salah satu tujuan reformasi birokrasi pemerintah di Indonesia. Berkaitan dengan itu diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas, terukur dan *legitimate* sehingga penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan dapat berlangsung secara berdayaguna, berhasil guna, bersih dan bertanggungjawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme. Upaya pengembangan tersebut sejalan dengan TAP MPR RI Nomor XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih dan Bebas Korupsi dan Nepotisme. Hal ini dipertegas dengan Undang-undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih, Bebas Korupsi, dan Nepotisme.

Pasal 3 Undang-undang Nomor 28 Tahun 1999 tersebut menyatakan bahwa asas-asas umum penyelenggaraan negara meliputi : asas kepastian hukum, tertib penyelenggaraan negara, kepentingan umum, keterbukaan, proporsionalitas, profesionalitas, dan akuntabilitas. Selanjutnya dalam penjelasan mengenai pasal tersebut ditegaskan bahwa asas akuntabilitas menentukan setiap kegiatan dan hasil akhir penyelenggaraan negara. Dengan demikian setiap kegiatan penyelenggaraan negara harus dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat dan rakyat sebagai pemegang kedaulatan tertinggi negara.

Sebagai tindak lanjut itu semua, pemerintah telah menerbitkan Instruksi Presiden (Inpres) Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Pada intinya sasaran Inpres tersebut mencakup 4 (empat) tahapan kegiatan manajemen kinerja yang terdiri dari : penyusunan rencana stratejik, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja dan evaluasi kinerja. Jadi dengan demikian setiap instansi pemerintah semestinya harus sudah memiliki rencana stratejik yang akan dilaksanakan dalam kurun waktu lima tahun kedepan.

Selanjutnya rencana tersebut akan dijabarkan menjadi rencana kinerja tahunan masing-masing organisasi pemerintah. Tahapan kegiatan berikutnya yaitu pengukuran, pelaporan dan evaluasi kinerja merupakan rangkaian kegiatan yang membentuk siklus



akuntabilitas kinerja yang terpadu dan berkesinambungan. Pertanggungjawaban dari pelaksanaan semua tahapan kegiatan tersebut berupa laporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah yang disampaikan kepada atasan masing-masing, lembaga-lembaga pengawasan dan pihak-pihak yang berkepentingan lainnya.

A. GAMBARAN UMUM

Universitas Lambung Mangkurat pada mulanya didirikan sebagai universitas swasta pada tanggal 21 September 1958 atas inisiatif dan jasa para tokoh Pejuang Kemerdekaan Republik Indonesia di Kalimantan Selatan. Selanjutnya ditetapkan sebagai Perguruan Tinggi Negeri oleh Presiden RI pada tanggal 29 Oktober 1960 berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 41 Tahun 1960 yang mulai berlaku pada tanggal 1 Nopember 1960, saat itu memiliki 4 (empat) fakultas yaitu Fakultas Hukum, Fakultas Ekonomi, Fakultas Sosial dan Politik dan Fakultas Pertanian.

Dalam perkembangannya saat ini Universitas Lambung Mangkurat berkembang dengan memiliki 11 Fakultas, 61 Prodi S-1, 3 S-0, 23 S-2, dan 1 S-3 serta 4 Program Profesi.

Memiliki 5 unit kampus-kampus yang tersebar di 2 (dua) wilayah yaitu Banjarmasin dan Banjarbaru. Kampus Banjarmasin memiliki lahan seluas 494.770 m² beralamat di Jalan Brigjend. H. Hasan Basry merupakan kampus utama dari Universitas Lambung Mangkurat. Ada 5 (Lima) fakultas yang berlokasi di kampus Banjarmasin ini, 4 (empat) fakultas terletak di Kampus jalan brigjen H.Hasan Basri Banjarmasin, yaitu :

1. Fakultas Hukum
2. Fakultas Ekonomi
3. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik dan
4. Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan

Dan 1 (Satu) fakultas terletak di jalan Veteran Banjarmasin, yaitu :

1. Fakultas Kedokteran Gigi

Disamping 5 (Lima) Fakultas tersebut diatas di Kampus Banjarmasin juga terdapat beberapa Program Pascasarjana, yaitu : S2 Ilmu Hukum, S2 Teknik Sipil, S2 Manajemen, S2 Pendidikan BSI, S2 Manajemen Pendidikan, S2 Administrasi Publik, S2 Ilmu Ekonomi, S2 Ilmu Pemerintahan, S2 Pendidikan IPS, S2 Ilmu Adminstrasi



Bisnis, S2 Kenotariatan, S2 Keguruan IPA, S2 Pendidikan Guru PAUD, dan S2 Akuntansi.

Mulai Tahun 2012, Universitas Lambung Mangkurat mendapat hibah bangunan gedung Fakultas Kedokteran dari pemerintah propinsi Kalimantan Selatan yang digunakan untuk penyelenggaraan prodi Pendidikan Dokter dan prodi Kedokteran Gigi, namun sejak tahun 2015 prodi Kedokteran Gigi berkembang menjadi Fakultas Kedokteran Gigi yang berada satu lokasi dengan prodi Pendidikan dokter yaitu di Jalan Veteran Banjarmasin dengan lahan seluas 13.030 m².

Sedangkan di kampus Banjarbaru memiliki lahan seluas 459.000 m² beralamat di Jalan Jend. A. Yani Km 36 ada 6 (enam) fakultas, yaitu :

1. Fakultas Pertanian
2. Fakultas Kehutanan
3. Fakultas Perikanan
4. Fakultas Teknik
5. Fakultas Kedokteran dan
6. Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam.

serta beberapa Program Pascasarjana yaitu : S3 Ilmu Pertanian, S2 Agronomi, S2 Ekonomi Pertanian, S2 Ilmu Kehutanan, S2 PSDAL, S2 Sain Adm. Pembangunan, S2 Ilmu Perikanan, dan S2 Ilmu Kesehatan Masyarakat. Selain kampus Banjarbaru tersebut, masih ada 2 kampus lainnya, yaitu Kampus Unlam yang digunakan oleh Prodi Pendidikan Jasmani dan Kesehatan dan Kampus Unlam yang digunakan oleh Prodi PGSD FKIP yang terletak di Jalan Taruna Praja Raya, Sungai Sipai, Banjarbaru dengan lahan seluas 65.422,25 m².

Harus diakui bahwa Universitas Lambung Mangkurat dalam usianya sekarang yang mencapai 58 (Lima puluh delapan) tahun masih terus berbenah diri untuk menghadapi tantangan yang begitu kompleks dengan tingginya harapan yang harus diemban agar dapat sejajar dengan perguruan tinggi lainnya, khususnya dalam hal pendanaan. Universitas Lambung Mangkurat memang masih belum bisa dibandingkan atau sejajar dengan perguruan tinggi lain yang sudah lebih maju, khususnya yang berada di Pulau Jawa.

Salah satu upaya meningkatkan kualitas dan kapasitas kelembagaan, khususnya dalam pengelolaan keuangan, Universitas Lambung Mangkurat sesuai Renstra Tahun 2015-2019 pada Misi ke 2, Tujuan 2 dan Sasaran ke 1, adalah menjadi Perguruan Tinggi



yang menerapkan Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum (PK-BLU) dengan tujuan agar mendapatkan fleksibilitas dalam perencanaan dan pemanfaatan/penggunaan dana masyarakat yang tentunya juga harus akuntabel dan transparan dengan prinsip dasar otonomi dan penegakan *healthy organization and good university governance* melalui penetapan mekanisme kerja yang tepat dan jelas. Pengajuan usulan PK-BLU sudah diajukan pada Tahun 2012 namun belum memperoleh persetujuan.

Hal ini mendorong Universitas Lambung Mangkurat untuk memperbaiki sistem pengelolaan kelembagaan secara keseluruhan, khususnya dalam hal sistem administrasi keuangan menjadi sistem pengelolaan keuangan untuk memperbaiki sistem pengelolaan guna meningkatkan pelayanan kepada masyarakat dan mencerdaskan kehidupan bangsa. Selain itu juga tentu saja ada sasaran-sasaran strategis lainnya yang ingin dicapai oleh Universitas Lambung Mangkurat sebagai upaya dalam rangka mewujudkan Universitas Lambung Mangkurat menjadi salah satu universitas terkemuka dan berdaya saing tinggi tahun 2025, dengan salah satu Indikator Kinerja Utama (IKU) atau tonggak capaian (milestones) tahun 2019 terakreditasi A, dan peringkat nasional 50 Webometrics.

B. DASAR HUKUM

1. Tap MPR RI Nomor XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaraan Negara yang bersih, bebas Korupsi dan Nepotisme.
2. Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang bersih dan bebas Korupsi dan Nepotisme.
3. Undang Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara.
4. Instruksi Presiden Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
5. Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan.
6. Peraturan Pemerintah Nomor 66 Tahun 2010 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2010.
7. Peraturan Menteri Negara Penertiban Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.



8. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI Nomor 35 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja di lingkungan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan.
9. Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi nomor 51 tahun 2016, tentang Pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi.

C. TUGAS POKOK DAN FUNGSI SERTA STRUKTUR ORGANISASI UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT

Berdasarkan Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI Nomor : 20 tahun 2014, tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Lambung Mangkurat pada Bab I Pasal 1 ayat 2, menyatakan bahwa :

“Universitas Lambung Mangkurat berada dibawah dan bertanggungjawab kepada Menteri Pendidikan dan Kebudayaan dan secara fungsional dibina oleh Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi”

Selanjutnya dalam Pasal 2 disebutkan bahwa Universitas Lambung Mangkurat mempunyai organ yang terdiri atas :

- a. Rektor sebagai organ yang menjalankan fungsi pengelolaan Unlam
- b. Senat sebagai organ yang menjalankan fungsi pertimbangan dan pengawasan akademik
- c. Satuan Pengawasan Internal sebagai organ yang menjalankan fungsi pengawasan non akademik.
- d. Dewan Penyantun sebagai organ yang menjalankan fungsi pertimbangan non akademik dan membantu pengembangan Unlam.

Didalam Bab II pasal 3 disebutkan, bahwa Rektor sebagai organ pengelola terdiri atas :

- a. Rektor dan wakil Rektor
- b. Biro
- c. Fakultas dan Pasca Sarjana
- d. Lembaga dan
- e. Unit Pelaksana Teknis



Struktur Organisasi Universitas Lambung Mangkurat berdasarkan Organisasi dan Tata Kerja (OTK), mempunyai badan normatif tertinggi yang disebut sebagai Senat Universitas yang berwenang memilih Rektor beserta Pembantu Rektor, dan memberikan pertimbangan terhadap kebijakan tertentu yang dilakukan Rektor. Selain itu, Universitas Lambung Mangkurat mempunyai Dewan Penyantun yang keanggotaannya diambil dari institusi di luar Universitas Lambung Mangkurat maupun perorangan dengan syarat-syarat tertentu.

Rektor dibantu oleh 4 (Empat) Wakil Rektor, yaitu :

1. Wakil Rektor Bidang Akademik
2. Wakil Rektor Bidang Umum dan Keuangan
3. Wakil Rektor Bidang Kemahasiswaan dan Alumni
4. Wakil Rektor Bidang Perencanaan, Kerjasama dan Hubungan Masyarakat.

Rektor mempunyai tugas memimpin penyelenggaraan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, serta membina pendidik, tenaga kependidikan, mahasiswa dan hubungannya dengan lingkungan.

Dalam tugas sehari-hari, Rektor dan Wakil Rektor secara administratif dibantu oleh 3 (Tiga) Kepala Biro, yaitu

1. Biro Akademik dan Kemahasiswaan
2. Biro Umum dan Keuangan
3. Biro Perencanaan, Kerjasama dan Hubungan Masyarakat beserta jajarannya.

Fakultas dan Pascasarjana seperti yang disebut dalam pasal 47 merupakan unsur pelaksana akademis yang berada dibawah dan bertanggungjawab kepada Rektor. Fakultas mempunyai tugas mengkoordinasikan dan menyelenggarakan pendidikan akademik, vokasi dan atau profesi dalam satu rumpun ilmu pengetahuan dan teknologi.

Fakultas dipimpin oleh seorang Dekan dan dibantu oleh 3 (Tiga) orang Wakil dekan yaitu wakil dekan bidang Akademik, wakil dekan bidang Umum dan Keuangan dan Wakil dekan bidang Kemahasiswaan dan Alumni.

Sedangkan Pascasarjana mempunyai tugas melaksanakan pendidikan program magister dan program doktor untuk bidang ilmu multidisiplin dan melaksanakan penjaminan mutu program magister dan program doktor yang diselenggarakan oleh



fakultas. Pascasarjana dipimpin oleh seorang direktur yang dalam melaksanakan tugasnya dibantu oleh 2 (Dua) orang wakil direktur, yaitu wakil direktur bidang Akademik dan Kemahasiswaan dan wakil direktur bidang Umum dan Keuangan.

Untuk pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi di tingkat universitas, Universitas Lambung Mangkurat memiliki 3 (Tiga) lembaga, yaitu Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (LPPM), Lembaga Peningkatan dan Pengembangan Pembelajaran (LP3), serta Lembaga Penjaminan Mutu (LPM). Ketiga Lembaga tersebut mempunyai Pusat-Pusat dan Program-Program di bawah koordinasi masing-masing lembaga.

Dibidang Penelitian, LPPM mempunyai 9 Pusat Penelitian, yaitu:

1. Pusat Penelitian Lingkungan Hidup (PPLH)
2. Pusat Penelitian Kependudukan (PPK)
3. Pusat Penelitian Budaya dan Kemasyarakatan (PPBK)
4. Pusat Penelitian Pengembangan Wilayah (P3W)
5. Pusat Penelitian Studi Gender (PPSG)
6. Pusat Studi Tanah Masam (Center for Acid Soil Studies).
7. Pusat Kajian Sistem Sumber Daya Daerah Rawa
8. Pusat Studi Terumbu Karang Borneo
9. Pusat Kajian Kebijakan Pembangunan Daerah

Dibidang Pengabdian Masyarakat, LPPM mempunyai 7 program pengembangan yaitu:

1. Program Pengembangan Kuliah Kerja Nyata dan Usaha (PKKNU)
2. Program Pelayanan Masyarakat
3. Program Ilmu Pengetahuan, Teknologi dan Seni (IPTEKS)
4. Program Kewirausahaan
5. Program Pemberdayaan Wanita dan Peranan Wanita
6. Program Pengembangan Wilayah
7. Program Pendidikan dan Pelatihan.

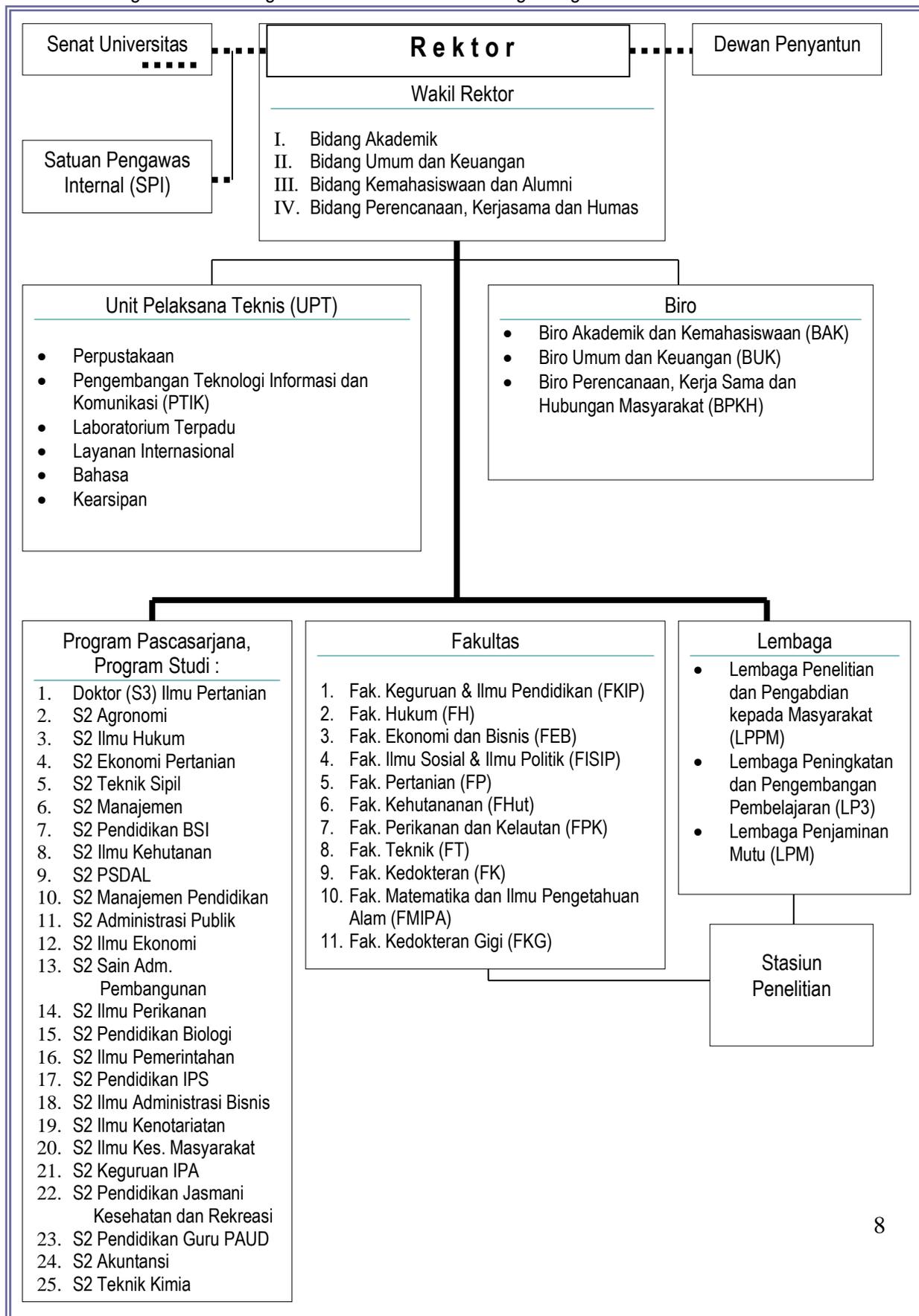
Sedangkan aspek teknis untuk menunjang kegiatan Unlam dibantu oleh 6 (Enam) Unit Pelaksana Teknis (UPT), yang terdiri dari :

1. UPT Perpustakaan
2. UPT Pengembangan Teknologi Informasi dan Komunikasi (PTIK)
3. UPT Laboratorium Terpadu



4. UPT Layanan Internasional
5. UPT Bahasa
6. UPT Kearsipan

Gambar-1. Bagan Struktur Organisasi Universitas Lambung Mangkurat





D. PERMASALAHAN UTAMA (strategi Issued) YANG SEDANG DIHADAPI ORGANISASI

Berdasarkan hasil analisa lingkungan Internal dan External pada Rencana Strategis Universitas Lambung Mangkurat 2015-2019, maka Tantangan dan Kelemahan adalah merupakan permasalahan yang sedang dihadapi organisasi. Permasalahan tersebut dapat diuraikan antara lain sebagai berikut :

1. Jumlah mahasiswa di beberapa fakultas dan prodi tidak memenuhi daya tampung.
2. Sebaran jumlah dosen belum merata, beberapa program studi baru belum terpenuhi jumlah minimal dosennya.
3. Guru besar hanya berjumlah 27 orang atau 2,63 %, 4 orang diantaranya berusia lebih dari 65 tahun.
4. Belum ada hasil penelitian yang mendapat hak paten dan digunakan oleh industri, masih terbatasnya jumlah hasil penelitian dosen yang dipublikasikan di jurnal internasional, dan belum terimplementasinya penelitian berbasis program unggulan Lingkungan Lahan Basah.
5. Masih terbatasnya jumlah karya ilmiah dosen yang diterbitkan di jurnal internasional
6. Perubahan Statuta dan pengusulan menjadi PTPK BLU masih dalam proses.
7. Semakin ketatnya persaingan dengan perguruan tinggi di Pulau Jawa dan luar negeri karena adanya kemudahan akses transportasi dan komunikasi serta biaya pendidikan dan biaya hidup yang relatif sama antara di Banjarmasin atau Banjarbaru dibandingkan dengan di kota-kota pendidikan di Pulau Jawa.
8. Adanya tuntutan peningkatan kualitas lulusan yang berdaya saing regional sebagaimana ditargetkan dalam RPJP bidang pendidikan tinggi, dan sejalan dengan diberlakukannya era Masyarakat Ekonomi ASEAN (MEA) mulai 31 Desember 2015.
9. Belum tersusunnya dokumen Rencana Induk Pengembangan (RIP) atau Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) 20 tahunan.
10. Tuntutan untuk menjadi perguruan tinggi terakreditasi A oleh BAN-PT.
11. Pengembangan dan perluasan kerjasama belum menghasilkan sumber pembiayaan sebagai Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP).



BAB II PERENCANAAN KINERJA

Universitas Lambung Mangkurat telah menyusun dan menetapkan rencana pengembangan untuk periode Tahun 2015-2019 yang dikenal dengan nama Rencana Strategis (Renstra) Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2015-2019. Di dalam Renstra ini memuat komponen, prinsip dasar dan strategi pengembangan Universitas Lambung Mangkurat. Sejak dicanangkannya perubahan status menjadi Perguruan Tinggi yang otonom sesuai kesepakatan Senat Universitas Lambung Mangkurat pada Desember 2004 lalu, maka beberapa pembenahan harus dilakukan, antara lain menyehatkan organisasi yang di dalamnya mencakup efisiensi penggunaan sumberdaya, tingkat transparansi dan akuntabilitas pengelolaan. Pelaksanaan program Universitas Lambung Mangkurat didasarkan pada Program Kerja Rektor Universitas Lambung Mangkurat yang setiap tahunnya dituangkan ke dalam Rencana Kinerja Tahunan (RKT) yang tentu saja mengacu pada visi, misi dan tujuan Universitas Lambung Mangkurat, selanjutnya RKT tersebut diusulkan menjadi RKAKL/DIPA yang kemudian diaplikasikan menjadi Penetapan Kinerja atau Perjanjian Kinerja.

A. RENCANA STRATEGIS

1. VISI DAN MISI

VISI :

Visi Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2015 – 2019 adalah “Terwujudnya ULM sebagai Universitas terkemuka dan berdaya saing di bidang lingkungan lahan basah”, dengan Indikator Kinerja Utama (IKU) atau tonggak capaian (milestones):

- Tahun 2019 terakreditasi A, Peringkat nasional 50 Webometrics
- Menjadi *research university* dengan Program Unggulan (*center of excellence*) Pengelolaan Lahan Basah.
- Menuju *world class university* dengan target capaian tahun 2025 yaitu, rangking 20 di Indonesia, rangking 100 di ASEAN, rangking 300 di Asia



MISI :

Misi yang akan dilaksanakan untuk mewujudkan visi tersebut, yaitu :

1. Menyelenggarakan Tridharma perguruan tinggi yang berkeadilan, berkesetaraan, berkualitas, dan relevan dengan perkembangan IPTEKs yang berfokus pada program unggulan pengelolaan lahan basah
2. Menyelenggarakan penguatan tata kelola universitas berdasarkan *good university governance*, mengembangkan kelembagaan, meningkatkan kualitas SDM dan sarana prasarana.
3. Menghasilkan lulusan yang berkarakter waja sampai kaputing (wasaka) dan berdaya saing internasional
4. Meningkatkan kerjasama dengan berbagai perguruan tinggi dalam dan luar negeri, pemerintah pusat dan daerah, dunia usaha dan industri, serta pemangku kepentingan lainnya pada tingkat nasional dan internasional

2. Nilai :

ULM adalah universitas perjuangan, didirikan atas inisiatif dan usaha para pejuang penegak kemerdekaan Republik Indonesia yang dipimpin oleh pahlawan nasional Brigjen H. Hasan Basri yang kemudian menjadi presiden/ rektor pertama ULM tahun 1958 – 1963. Sejak awal pendiriannya nilai dan motto ULM adalah “Waja Sampai Kaputing”.

3. Tujuan :

Setiap misi memiliki beberapa tujuan sesuai tugas dan fungsi penyelenggaraan tridharma perguruan tinggi dengan rincian sebagai berikut :

Misi 1. Menyelenggarakan Tridharma perguruan tinggi yang berkeadilan, berkesetaraan, berkualitas, dan relevan dengan perkembangan IPTEKs yang berfokus pada program unggulan pengelolaan lahan basah, dengan tujuan (T) :

- T1. Meningkatkan daya tampung dan memperluas cakupan layanan pendidikan yang berkeadilan
- T2. Meningkatkan mutu dan relevansi program dan pelayanan pendidikan dalam upaya meningkatkan daya saing lulusan
- T3. Meningkatkan kualitas/ mutu penyelenggaraan tridharma perguruan tinggi



- T4. Menghasilkan lulusan yang berdaya saing regional yang bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa, berakhlak mulia, bersemangat ilmiah, profesional, mempunyai keahlian/ keterampilan sehingga berdaya saing tinggi, serta memiliki kemampuan yang tinggi dalam menerapkan dan mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi serta budaya untuk menjawab tantangan kebutuhan pembangunan
- T5. Meningkatkan atmosfer akademik
- T6. Meningkatkan kualitas dan kuantitas hasil penelitian dan inovasi yang relevan dengan tujuan pembangunan nasional dan daerah.
- T7. Meningkatkan pelaksanaan pengabdian pada masyarakat dalam rangka transfer ilmu pengetahuan, dan penerapan hasil penelitian bagi masyarakat.
- T8. Menjadikan lingkungan lahan basah sebagai program unggulan.

Misi 2. Menyelenggarakan penguatan tata kelola universitas berdasarkan *good university governance*, mengembangkan kelembagaan, meningkatkan kualitas SDM dan sarana prasarana, dengan tujuan (T):

- T1. Meningkatkan dan mengembangkan kualitas tata kelola Unlam berlandaskan 8 prinsip *good university governance*
- T2. Mengembangkan dan meningkatkan kualitas dan kapasitas kelembagaan
- T3. Meningkatkan dan mengembangkan Sumber Daya Manusia (Tenaga Pendidik dan Kependidikan) yang memenuhi standar mutu yang diperlukan untuk mendukung manajemen dan proses pembelajaran.
- T4. Meningkatkan kesejahteraan civitas akademika
- T5. Meningkatkan kualitas sarana dan prasarana yang sesuai dengan standar yang telah ditetapkan
- T6. Meningkatkan efisiensi dan efektifitas pengelolaan anggaran

Misi 3. Menghasilkan lulusan yang berkarakter waja sampai kaputing (wasaka) dan berdaya saing internasional, dengan tujuan (T) :

- T1. Meningkatkan kompetensi lulusan yang memiliki soft skill dan berdaya saing
- T2. Mengembangkan organisasi kemahasiswaan dan kemampuan kepemimpinan mahasiswa
- T3. Mengembangkan potensi dan meningkatkan Prestasi Mahasiswa dalam bidang Penalaran



- T4. Mengembangkan potensi dan Meningkatkan prestasi mahasiswa dalam bidang minat dan bakat
- T5. Meningkatkan prestasi mahasiswa dalam bidang akademik
- T6. Meningkatkan kesejahteraan mahasiswa
- T7. Meningkatkan kemampuan mahasiswa dibidang kewirausahaan
- T8. Memberdayakan potensi alumni
- T9. Meningkatkan kapasitas kelembagaan Unlam dalam bidang manajemen kemahasiswaan

Misi 4. Meningkatkan kerjasama dengan berbagai perguruan tinggi dalam dan luar negeri, pemerintah pusat dan daerah, dunia usaha dan industri, serta pemangku kepentingan lainnya pada tingkat nasional dan internasional, dengan tujuan (T) :

- T1. Meningkatkan kualitas tata kelola, mengembangkan kapasitas kelembagaan dan kompetensi SDM dibidang perencanaan, penganggaran dan pelaporan
- T2. Meningkatkan dan memperluas jaringan kerjasama yang saling menguntungkan dengan berbagai universitas, lembaga riset, instansi pemerintah/ swasta di dalam dan luar negeri.
- T3. Mengembangkan dan meningkatkan sumber pendapatan melalui kerjasama kemitraan dan pengembangan unit usaha (income generating).
- T4. Meningkatkan citra institusi melalui kerjasama kemitraan dengan semua lembaga penyiaran dan pemangku kepentingan serta memberikan layanan keterbukaan informasi publik yang didukung tata kelola dan SDM yang kompeten.

4. Strategi Pencapaian Misi dan Tujuan

Strategi atau cara mencapai tujuan adalah merupakan rencana yang menyeluruh dan terpadu mengenai upaya-upaya organisasi mencapai tujuan yang meliputi penetapan sasaran, kebijakan, program operasional, dan kegiatan atau aktifitas dengan memperhatikan sumber daya organisasi serta keadaan lingkungan yang dihadapi.

Strategi untuk mencapai tujuan setiap misi direncanakan dengan menetapkan sasaran (S) dengan indikator dan rencana waktu pencapaiannya, serta kebijakan, program dan kegiatan yang dapat menjadi dasar penyusunan Rencana Operasional selama periode Renstra tahun 2015 – 2019, sebagai berikut :



MISI 1 (M=misi)	:	Menyelenggarakan Tridharma perguruan tinggi yang berkeadilan, berkesetaraan berkualitas, dan relevan dengan perkembangan IPTEKs yang berfokus pada Program Unggulan Pengelolaan Lingkungan Lahan Basah, dengan beberapa tujuan :
M1 T1 (T=tujuan)	:	Meningkatkan daya tampung dan memperluas cakupan layanan pendidikan yang berkeadilan
M1 T1 S1	:	Meningkatnya jumlah fakultas dan program studi jenjang S0, S1, pendidikan profesi dan program pascasarjana.
M1 T1 S2	:	Tersedianya beasiswa afirmatif dan kerjasama dengan pemerintah daerah berbasis unggulan sumber daya alam local
M1 T1 S3	:	Meningkatnya kuantitas dan kualitas input (mahasiswa baru), dan daya tampung.
M1 T1 S4	:	Terlayannya mahasiswa/ peserta didik berkebutuhan khusus
M1 T2	:	Meningkatkan mutu dan relevansi program dan pelayanan pendidikan dalam upaya meningkatkan daya saing lulusan
M1 T2 S1	:	Meningkatnya mutu/ kualitas layanan manajemen dan proses pendidikan dan pengajaran
M1 T3	:	Meningkatkan kualitas/ mutu penyelenggaraan tridharma perguruan tinggi
M1 T3 S1	:	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan dharma pendidikan/ pembelajaran
M1 T3 S2	:	Meningkatnya kualitas layanan administrasi pendidikan
M1 T4	:	Menghasilkan lulusan yang berdaya saing regional yang bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa, berakhlak mulia, bersemangat ilmiah, profesional, mempunyai keahlian/ keterampilan sehingga berdaya saing tinggi, serta memiliki kemampuan yang tinggi dalam menerapkan dan mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi serta budaya untuk menjawab tantangan kebutuhan pembangunan
M1 T4 S1	:	Meningkatnya kualitas output atau lulusan berdaya saing regional
M1 T5	:	Meningkatkan atmosfir akademik
M1 T5 S1	:	Meningkatnya atmosfir akademik di setiap unit kerja
M1 T6	:	Meningkatkan kualitas dan kuantitas hasil penelitian dan inovasi yang relevan dengan tujuan pembangunan nasional dan daerah.
M1 T6 S1	:	Meningkatnya pencitraan/ status kelembagaan LPPM Unlam
M1 T6 S2	:	Meningkatnya jumlah judul dan dosen yang terlibat melaksanakan penelitian dan jumlah penelitian yang bermutu
M1 T6 S3	:	Meningkatnya jumlah publikasi hasil penelitian di jurnal nasional dan internasional
M1 T6 S4	:	Meningkatnya hasil penelitian dosen yang mendapat HAKI
M1 T7	:	Meningkatkan pelaksanaan pengabdian pada masyarakat dalam rangka transfer ilmu pengetahuan, dan penerapan hasil penelitian bagi masyarakat
M1 T7 S1	:	Meningkatnya teknologi terapan dan seni yang membantu memecahkan persoalan yang dihadapi masyarakat dan daerah
M1 T7 S2	:	Meningkatnya kuantitas dan kualitas pengabdian pada masyarakat yang dapat mengoptimalkan potensi/ keunggulan daerah untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat.
M1 T8	:	Menjadikan lingkungan lahan basah sebagai program unggulan
M1 T8 S1	:	Dipahaminya dan terimplementasinya konsep Lingkungan Lahan Basah oleh semua pemangku kepentingan



MISI 2 (M=misi)	:	Menyelenggarakan penguatan tata kelola universitas berdasarkan good university governance, mengembangkan kelembagaan, meningkatkan kualitas SDM dan sarana prasarana, dengan beberapa tujuan :
M2 T1 (T=tujuan)	:	Meningkatkan dan mengembangkan kualitas tata kelola Unlam berlandaskan 8 prinsip good university governance
M2 T1 S1	:	Tersedianya semua perangkat aturan yang mendukung terlaksananya good university governance
M2 T1 S2	:	Tersedianya/ terselenggaranya sistem perencanaan dan penganggaran berbasis kinerja dan pengalokasian dana yang efektif
M2 T1 S3	:	Terimplementasinya sistem informasi manajemen berbasis ICT yang mendukung operasional dan sistem pengambilan keputusan.
M2 T2	:	Mengembangkan dan meningkatkan kualitas dan kapasitas kelembagaan
M2 T2 S1	:	Menjadi PTPK BLU
M2 T2 S2	:	Diterbitkannya keputusan menteri tentang statuta
M2 T2 S3	:	Tertatanya semua unit kerja berdasarkan SOTK Kepmen No. 20 tahun 2014
M2 T3	:	Meningkatkan dan mengembangkan Sumber Daya Manusia (Tenaga Pendidik dan Kependidikan) yang memenuhi standar mutu
M2 T3 S1	:	Terpenuhinya tenaga pendidik sesuai standar kompetensi pendidik
M2 T3 S2	:	Terpenuhinya tenaga kependidikan sesuai standar kompetensi tenaga kependidikan
M2 T3 S3	:	Meningkatnya kompetensi tenaga pendidik dan tenaga kependidikan
M2 T4	:	Meningkatkan kesejahteraan civitas akademika
M2 T4 S1	:	Meningkatnya kesejahteraan dosen
M2 T4 S2	:	Meningkatnya kesejahteraan tenaga kependidikan
M2 T5	:	Meningkatkan kualitas sarana dan prasarana yang sesuai dengan standar yang telah ditetapkan
M2 T5 S1	:	Terpenuhinya sarana gedung, ruang kuliah, ruang dosen, ruang administrasi, ruang perpustakaan, ruang laboratorium, ruang laboratorium bahasa, ruang ICT, auditorium, stasiun penelitian, ruang terbuka hijau, ruang parkir, dan fasilitas umum lainnya sesuai standar sarana dan prasarana oleh BSNP
M2 T5 S2	:	Terpenuhinya ruang laboratorium sesuai standar sarana dan prasarana
M2 T5 S3	:	Terpenuhinya ruang kerja dosen sesuai standar sarana dan prasarana
M2 T5 S4	:	Terpenuhinya ruang kerja tenaga kependidikan sesuai standar sarana dan prasarana
M2 T5 S5	:	Tersedianya gedung/ ruang auditorium/ serbaguna
M2 T5 S6	:	Tersedianya gedung/ ruang perpustakaan sesuai standar sarana dan prasarana
M2 T5 S7	:	Terpenuhinya sarana dan prasarana laboratorium sesuai standar sarana dan prasarana
M2 T5 S8	:	Tersedianya stasiun penelitian fakultas
M2 T5 S9	:	Tersedianya Ruang Terbuka Hijau (RTH) Kampus
M2 T5 S10	:	Tersedianya ruang parkir kampus
M2 T5 S11	:	Terpenuhinya daya listrik
M2 T5 S12	:	Terpenuhinya bandwidth internet
M2 T5 S13	:	Terpeliharanya aset lahan/ tanah kampus
M2 T6	:	Meningkatkan efisiensi dan efektifitas pengelolaan anggaran
M2 T6 S1	:	Terpenuhinya persyaratan laporan keuangan WTP
M2 T6 S2	:	Terselenggaranya layanan realisasi anggaran
M2 T6 S3	:	Tidak terjadinya kesalahan dalam penggunaan anggaran
M3 (M=misi)	:	Menghasilkan lulusan yang berkarakter Waja Sampai Kaputing (wasaka) dan berdaya saing internasional, dengan beberapa tujuan :



M3 T1 (T=tujuan)	:	Meningkatkan kompetensi lulusan yang memiliki soft skill dan berdaya saing
M3 T1 S1	:	Meningkatnya <i>soft skill</i> dan daya saing mahasiswa
M3 T2	:	Mengembangkan organisasi kemahasiswaan dan kemampuan kepemimpinan mahasiswa
M3 T2 S1	:	Berkembangnya organisasi mahasiswa tingkat universitas, fakultas, jurusan/ prodi
M3 T2 S2	:	Terselenggaranya kegiatan Ormawa dan UKM
M3 T3	:	Mengembangkan potensi dan meningkatkan Prestasi Mahasiswa dalam bidang Penalaran
M3 T3 S1	:	Meningkatnya jumlah mahasiswa yang mampu menyusun proposal PKM dan raihan prestasi PIMNAS dan non PIMNAS
M3 T3 S2	:	Meningkatnya kemampuan mahasiswa untuk mengembangkan potensi diri sesuai dengan kebutuhan yang diperlukan
M3 T4	:	Mengembangkan potensi dan Meningkatkan prestasi mahasiswa dalam bidang minat dan bakat
M3 T4 S1	:	Meningkatnya prestasi mahasiswa bidang olahraga, seni, MTQ,
M3 T4 S2	:	Meningkatnya prestasi mahasiswa di bidang minat dan bakat pada kompetisi non POMNAS dan PEKSIMINAS
M3 T4 S3	:	Tersedianya sarana dan prasarana olahraga dan kegiatan mahasiswa lainnya
M3 T5	:	Meningkatkan kesejahteraan mahasiswa
M3 T5 S1	:	Meningkatnya jumlah mahasiswa penerima beasiswa
M3 T5 S2	:	Meningkatnya jumlah mahasiswa yang ditampung di asrama mahasiswa
M3 T5 S3	:	Terselenggaranya ON-MIPA PT
M3 T6	:	Meningkatkan kemampuan mahasiswa dibidang kewirausahaan
M3 T6 S1	:	Meningkatnya jumlah mahasiswa yang mengusulkan proposal PMW
M3 T6 S2	:	Terselenggaranya pelatihan Kewirausahaan
M3 T7	:	Meningkatkan kesadaran berbangsa dan bernegara
M3 T7 S1	:	Terselenggaranya pelatihan bela negara
M3 T8	:	Memberdayakan potensi alumni
M3 T8 S1	:	Terbentuk dan terbinanya ikatan alumni tingkat universitas dan fakultas
M3 T9	:	Meningkatkan kapasitas kelembagaan Unlam dalam bidang manajemen kemahasiswaan
M3 T9 S1	:	Meningkatnya kompetensi SDM bidang administrasi kemahasiswaan
M3 T9 S2	:	Terbangunnya jaringan komunikasi dengan mahasiswa
M3 T9 S3	:	Untuk memahami dan mendeskripsikan realitas rasional pelayanan kegiatan kemahasiswaan terhadap mahasiswa
M4 (M=misi)	:	Meningkatkan kerjasama dengan berbagai perguruan tinggi dalam dan luar negeri, pemerintah pusat dan daerah, dunia usaha dan industri, serta pemangku kepentingan lainnya pada tingkat nasional dan internasional, dengan beberapa tujuan :
M4 T1 (T=tujuan)	:	Meningkatkan kualitas tata kelola, mengembangkan kapasitas kelembagaan dan kompetensi SDM dibidang perencanaan, penganggaran dan pelaporan
M4 T1 S1	:	Meningkatnya kualitas perencanaan dan tersusunnya dokumen Perencanaan,



		Penganggaran, dan Pelaporan
M4 T1 S2	:	Tersusunnya dokumen perencanaan fisik
M4 T1 S3	:	Terwujudnya sistem/ mekanisme perencanaan, penganggaran, dan pelaporan
M4 T1 S4	:	Tersusunnya Dokumen Master Plan kampus Unlam sampai dengan tahun 2025 yang berwawasan lingkungan (green campus)
M4 T1 S5	:	Meningkatnya kompetensi manajerial dan teknis SDM bidang Perencanaan, Kerjasama, dan Humas
M4 T2	:	Meningkatkan dan memperluas jaringan kerjasama yang saling menguntungkan dengan berbagai universitas, lembaga riset, instansi pemerintah/ swasta di dalam dan luar negeri
M4 T2 S1	:	Terselenggaranya kerjasama yang saling menguntungkan untuk memecahkan persoalan yang dihadapi masyarakat dan daerah dengan berbagai pihak di dalam dan luar negeri.
M4 T3	:	Mengembangkan dan meningkatkan sumber pendapatan melalui kerjasama kemitraan dan pengembangan unit usaha (income generating)
M4 T3 S1	:	Tersedianya sumber pendanaan yang berkelanjutan untuk mendukung program dan kegiatan yang akan dilaksanakan.
M4 T3 S2	:	Tersedianya sumber pendapatan dari berbagai unit usaha secara berkelanjutan.
M4 T4	:	Meningkatkan citra institusi melalui kerjasama kemitraan dengan semua lembaga penyiaran dan pemangku kepentingan serta memberikan layanan keterbukaan informasi publik yang didukung tata kelola dan SDM yang kompeten
M4 T4 S1	:	Meningkatnya Jumlah lembaga penyiaran mitra kerjasama
M4 T4 S2	:	Tersedianya layanan informasi melalui media cetak, elektronik, media online, dan mengikuti/ mengadakan pameran

B. PERJANJIAN KINERJA

Perjanjian Kinerja merupakan suatu dokumen pernyataan kinerja/kesepakatan kinerja antara atasan dan bawahan untuk mewujudkan target kinerja tertentu berdasarkan pada sumber daya yang dimiliki oleh instansi yang bersangkutan.

Didalam dokumen Perjanjian Kinerja memuat pernyataan dan lampiran formulir yang mencantumkan Sasaran strategis, Indikator Kinerja, Target kinerja dan Anggaran.

Dokumen Perjanjian Kinerja dimanfaatkan oleh setiap pimpinan instansi pemerintah untuk :

1. Memantau dan mengendalikan pencapaian kinerja organisasi
2. Melaporkan capaian realisasi kinerja dalam Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
3. Menilai keberhasilan Organisasi

Universitas Lambung Mangkurat telah melakukan penandatanganan Kontrak/Perjanjian Kinerja dengan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi pada bulan Januari 2017 dengan rincian sebagai berikut :



Sasaran (1)	Indikator Kinerja (2)	Target (3)
Meningkatnya kualitas pembelajaran dan mahasiswa pendidikan tinggi	Jumlah mahasiswa yang berwirausaha	10 Mahasiswa
	Persentase lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi	2 %
	Persentase prodi terakreditasi minimal B	90 %
	Persentase lulusan yang langsung bekerja sesuai bidangnya	60 %
	Jumlah mahasiswa berprestasi	50 Orang
	Persentase lulusan tepat waktu	68 %
	Rata-rata lama studi lulusan D3	3,4 Tahun
	Rata-rata lama studi lulusan S1	4,0 Tahun
	Rata-rata lama studi lulusan S2	2,9 Tahun
Meningkatnya kualitas kelembagaan Iptek dan Dikti	Rangking PT Nasional	45
	Akreditasi Institusi	B
	Jumlah Pusat Unggulan Iptek (PUI)	1
	Persentase prodi terakreditasi unggul	90 %
	Klaster kelembagaan LPPM ULM	Klaster Utama
Meningkatnya relevansi, kualitas, dan kuantitas sumber daya Iptek dan Dikti	Persentase dosen berkualifikasi S3	30 %
	Persentase dosen bersertifikat pendidik	90 %
Meningkatnya relevansi dan produktifitas riset dan pengembangan	Jumlah publikasi internasional	150 Judul
	Jumlah publikasi nasional	100 judul
	Jumlah penelitian yang dimanfaatkan masyarakat	5 Judul
	Jumlah HKI yang didaftarkan	5 Judul
	Jumlah sitasi karya ilmiah	50 Judul
	Jumlah prototype R&D	3 Judul
	Jumlah prototype industri	1 Judul
	Jumlah bahan ajar	15 Modul
	Jumlah pengabdian pada masyarakat	41 Judul
Menguatnya kapasitas inovasi	Jumlah produk inovasi	1 Produk
Meningkatnya kuantitas dan kualitas tenaga pendidik dan kependidikan	Rasio jumlah dosen terhadap mahasiswa	1:30
	Rasio dosen tetap terhadap jumlah dosen	1:1,2
	Persentase dosen dengan jabatan lektor kepala	36%
	Persentase dosen dengan jabatan guru besar	3,5 %
	Persentase tenaga kependidikan dengan sertifikat kompetensi	10 %

Kegiatan	Anggaran
[5702] Kegiatan Dukungan Manajemen untuk Program	Rp. 237.092.528.000
[5741] Dukungan Manajemen PTN/kopertis	Rp. 179.221.918.000
[5742] Peningkatan Layanan Tridharma Perguruan Tinggi	Rp. 158.902.210.000
Total	Rp. 575.216.656.000



BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

Sesuai dengan Perjanjian Kinerja yang telah ditetapkan Rektor Universitas Lambung Mangkurat dengan Direktur Jenderal Kelembagaan Ilmu Pengetahuan, Teknologi dan Pendidikan Tinggi pada Tahun 2017, maka Universitas Lambung Mangkurat berkewajiban untuk mencapai target kinerja yang telah diperjanjikan tersebut sebagai bentuk pertanggungjawaban kepada stakeholders. Untuk mengetahui tingkat ketercapaian (keberhasilan/kegagalan) target kinerja dan sebagai bahan evaluasi kinerja, diperlukan suatu informasi capaian target kinerja yang telah diperjanjikan tersebut.

Berdasarkan Pengukuran Kinerja Tahun 2017 ini, maka Universitas Lambung Mangkurat telah memperoleh capaian target kinerja kegiatan fisik sebesar **94,63 %**. Sedangkan dari segi anggaran, pencapaian kinerja Universitas Lambung Mangkurat mencapai **66,23 %**. Secara lebih rinci, pencapaian kinerja Universitas Lambung Mangkurat tiap sasaran strategis yang sudah terealisasi dapat dilihat pada tabel Pengukuran Kinerja, seperti terlampir.

A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

Analisis pencapaian target sasaran dilakukan dengan dasar rencana target capaian masing-masing indikator kinerja yang telah ditetapkan dalam rencana kinerja tahunan dengan capaiannya. Pengukuran pencapaian target kinerja yang tertuang dalam Rencana Kinerja Tahunan dilakukan dengan membandingkan antara target kinerja dan realisasi kinerja yang dicapai. Secara umum pengukuran pencapaian target kinerja dilakukan dengan menganalisa tingkat realisasi, semakin tinggi realisasi menunjukkan pencapaian kinerja yang semakin baik. Hasil pengukuran capaian digunakan untuk mencari hubungan sebab-akibat antara pelaksanaan kegiatan/program dan hasilnya sehingga akan dapat dilakukan proses identifikasi serta memilah permasalahan agar dapat menjelaskan kegagalan dan keberhasilan atas kinerja yang dicapai, sebagaimana yang akan diuraikan berikut ini :



1. Meningkatnya kualitas pembelajaran dan mahasiswa pendidikan tinggi

Adapun pencapaian sasaran ini adalah sebagai berikut :

Sasaran	Indikator Kinerja	Target 2015-2019	Capaian 2016	Target Kinerja 2017	Realisasi	
					Target Kinerja	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Meningkatnya kualitas pembelajaran dan mahasiswa pendidikan tinggi	Jumlah mahasiswa yang berwirausaha	150 Mahasiswa	30 Mahasiswa	10 Mahasiswa	43 Mahasiswa	430,00 %
	Persentase lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi	5 %	1,04 %	2 %	3,10 %	155,00 %
	Persentase prodi terakreditasi minimal B	95 %	50,50 %	90 %	72,27 %	80,30%
	Persentase lulusan yang langsung bekerja sesuai bidangnya	60 %	N/A	60 %	15,74 %	26,23%
	Jumlah mahasiswa berprestasi	800 Orang	50 Orang	50 Orang	64 Orang	128,00 %
	Persentase lulusan tepat waktu	50 %	N/A	68 %	20,81 %	30,60%
	Rata-rata lama studi lulusan D3	3 Tahun	3,05	3,4 Tahun	3,28 Tahun	103,70%
	Rata-rata lama studi lulusan S1	4 Tahun	4,14	4,0 Tahun	4,36 Tahun	91,74%
	Rata-rata lama studi lulusan S2	2,75 Tahun	2,95	2,9 Tahun	3,19 Tahun	90,91%

Sasaran Meningkatnya kualitas pembelajaran dan mahasiswa pendidikan tinggi di Universitas Lambung Mangkurat ini dicapai melalui beberapa indikator dan target kinerja yang telah ditetapkan sebagaimana yang diuraikan dibawah ini:

1) Jumlah mahasiswa yang berwirausaha

Dalam rangka mengembangkan wirausaha dikalangan mahasiswa Universitas Lambung Mangkurat, maka dilaksanakan Program Mahasiswa Wirausaha (PMW) melalui dukungan bantuan permodalan. Untuk merealisasikan program tersebut dilakukan serangkaian kegiatan kewirausahaan dengan target 10 mahasiswa, kegiatan tersebut antara lain adalah sosialisasi atau pengenalan program mahasiswa wirausaha di Kampus Universitas Lambung Mangkurat dilanjutkan



pelaksanaan sosialisasi ke fakultas dan tahap pengajuan proposal bantuan modal bagi mahasiswa.

Yang dimaksud mahasiswa berwirausaha adalah jumlah mahasiswa yang mengikuti program mahasiswa wirausaha yang proposalnya lulus dan dibiayai melalui serangkaian proses seleksi dan pemagangan.

Hasil seleksi dan wawancara terhadap proposal dari 18 kelompok atau 57 orang mahasiswa, terpilih sebanyak 13 kelompok atau 43 orang mahasiswa yang kemudian ditetapkan dengan surat keputusan rektor nomor 546/UN8/KM/2017 tanggal 7 Juli 2017 tentang penetapan dana bantuan program mahasiswa wirausaha tahun 2017, sebagai berikut :

No	Judul Usaha	Nama Ketua Kelompok	NIM	Fakultas	Jumlah Dana Bantuan	Sumber Dana
1)	“FISMART” FISIP Market Unlam	Waluyu Mukti	D1A214098	FISIP	10.000.000	BOPTN
2)	“Ragarp Party Organizer”	Gusti Annisa Indah Sari	D1A214075	FISIP	10.000.000	
3)	Usaha Rumah Produksi “COMM Production”	Maldini Zein Alfatma	D1C114082	FISIP	9.000.000	
4)	Event Organizer “Rumah Sahabat”	Agung R. Saputra Tinggam	D1C115402	FISIP	8.000.000	
5)	Budidaya Lebah Kelulut Kawasan Hutan Desa Mangkawk Kec. Pengaron	Rilo Nurohman Prasetio	F1A015094	Kehutanan	9.000.000	
6)	Banan Forest	Mulyani	F1A015221	Kehutanan	2.500.000	
7)	Budidaya Ikan Lelel dengan Metode Terpal	Edi Kurniawan	F1A015011	Kehutanan	4.000.000	
8)	“Barbershop Murah dan Berkualitas Standar Mahasiswa”	Nitema Gulo	E1E115901	Pertanian	7.000.000	
9)	Jamur Banjar (Mushroom Box)	Lingga Ciha Putra	16105143 10027	Pertanian	8.000.000	
10)	Inovasi “Semangka” Selai Manis Kulit Semangka	Alif Wahyuning tyas	E1D315005	Pertanian	5.000.000	
11)	Inovasi Roti Umbi-umbian (Ubi Jalar, Ubi Negara, dan Kentang)	Ica Katisa Mahasrani	16105142 20011	Pertanian	6.500.000	
12)	KSMC, Keripik Singkong Miners Chips	Dwi Ratnaningsih	H1C115005	Teknik	8.000.000	



No	Judul Usaha	Nama Ketua Kelompok	NIM	Fakultas	Jumlah Dana Bantuan	Sumber Dana
13)	Mata Gajah Bonar (Abon Haruan)	Fitri Ria Mustalifah	H1E115035	Teknik	8.000.000	
TOTAL					95.000.000	

Dari uraian diatas dapat disimpulkan bahwa target mahasiswa wirausaha yang telah ditetapkan sebanyak 10 orang telah tercapai sebanyak 43 orang atau 430 %.

2) Persentasi lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi

Yang dimaksud lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi adalah lulusan yang lulus uji kompetensi yang diselenggarakan oleh organisasi profesi, lembaga pelatihan, atau lembaga sertifikasi yang terakreditasi sesuai dengan peraturan perundang-undangan.

Program profesi di Universitas Lambung Mangkurat terdiri dari Profesi Dokter, Profesi Dokter Gigi, Profesi Ners, Profesi Akuntan, Profesi, Apoteker, dan Profesi Insinyur. Target yang ingin dicapai dalam indikator kinerja ini adalah sebesar 2 %.

Berdasarkan jumlah lulusan dalam 3 kali wisuda, yaitu Wisuda ke-85, 86, dan 87 dalam tahun 2017 jumlah lulusan program profesi sebanyak 152 orang dari jumlah lulusan 4.911 orang, dengan rincian lulusan pofesi dokter 76 orang, profesi dokter gigi 37 orang, profesi ners 30 orang, profesi akuntan 9 orang.

Dari uraian diatas dapat disimpulkan bahwa persentasi lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi target 2 % telah tercapai 3,10 % atau 155 %.

3) Persentase prodi terakreditasi minimal B

Jumlah program studi yang ada di Universitas Lambung Mangkurat sebanyak 101 program studi yang terdapat pada 11 Fakultas dan Pascasarjana adalah sebagai berikut :

No	Tk	Program Studi	Fakultas	Nilai BAN-PT	Tgl Kadaluarsa	Status	Ket
1.	D-3	Akuntansi	Ekonomi dan Bisnis	A	2022-03-21	Terakreditasi	
2.	D-3	Perpajakan	Ekonomi dan Bisnis	A	2022-04-11	Terakreditasi	
3.	D-3	Analisis Farmasi dan Makanan	MIPA	B	2022-05-10	Terakreditasi	
4.	Profesi	Program Profesi Akutansi	Ekonomi dan Bisnis	X	0000-00-00	Belum Terakreditasi	Menunggu Nilai



No	Tk	Program Studi	Fakultas	Nilai BAN-PT	Tgl Kadaluarsa	Status	Ket
5.	Profesi	Dokter	Kedokteran	B	2021-03-19	Terakreditasi	
6.	Profesi	Ners	Kedokteran	B	2021-03-19	Terakreditasi	
7.	Profesi	Dokter Gigi	Kedokteran Gigi	B	2021-01-31	Terakreditasi	
8.	Profesi	Profesi Apoteker	MIPA	X	0000-00-00	Belum Terakreditasi	Prodi Baru
9.	Profesi	Insinyur	Teknik	X	0000-00-00	Belum Terakreditasi	Prodi Baru
10.	S1	Akuntansi	Ekonomi dan Bisnis	A	2021-01-21	Terakreditasi	
11.	S1	Ekonomi Pembangunan	Ekonomi dan Bisnis	B	2020-11-14	Terakreditasi	
12.	S1	Manajemen	Ekonomi dan Bisnis	B	2020-08-15	Terakreditasi	
13.	S1	Ilmu Administrasi Publik	FISIP	X	0000-00-00	Belum Terakreditasi	Proses Penyusunan Borang
14.	S1	Ilmu Adminstrasi Niaga/Bisnis	FISIP	B	2022-06-06	Terakreditasi	
15.	S1	Ilmu Pemerintahan	FISIP	X	0000-00-00	Belum Terakreditasi	Proses Penyusunan Borang
16.	S1	Komunikasi	FISIP	B	2018-07-20	Terakreditasi	
17.	S1	Sosiologi	FISIP	X	0000-00-00	Belum Terakreditasi	Prodi Baru
18.	S1	Bimbingan Konseling	FKIP	B	2017-12-27	Terakreditasi	Menunggu Nilai
19.	S1	Pend. Anak Usia Dini (PAUD)/PGTK	FKIP	B	2018-09-26	Terakreditasi	
20.	S1	Pend. Fisika	FKIP	B	2021-10-20	Terakreditasi	
21.	S1	Pend. Geografi	FKIP	B	2022-04-25	Terakreditasi	
22.	S1	Pend. Sendratasik	FKIP	B	2018-02-28	Terakreditasi	
23.	S1	Pend.Sosiologi dan Antropologi	FKIP	A	2022-07-18	Terakreditasi	
24.	S1	Pendidian Jasmani, Kesehatan dan Rekreasi	FKIP	B	2017-12-17	Terakreditasi	
25.	S1	Pendidikan Bahasa Inggris	FKIP	A	2021-12-01	Terakreditasi	
26.	S1	Pendidikan Bahasa, Sastra Indonesia dan Daerah	FKIP	B	2022-08-01	Terakreditasi	
27.	S1	Pendidikan Biologi	FKIP	B	2018-07-20	Terakreditasi	
28.	S1	Pendidikan Ekonomi	FKIP	B	2022-11-28	Terakreditasi	
29.	S1	Pendidikan Guru Sekolah Dasar (PGSD)	FKIP	B	2022-06-06	Terakreditasi	
30.	S1	Pendidikan Ilmu Komputer	FKIP	X	0000-00-00	Belum Terakreditasi	Prodi Baru
31.	S1	Pendidikan IPA (Sains)	FKIP	X	0000-00-00	Belum	Prodi Baru



No	Tk	Program Studi	Fakultas	Nilai BAN-PT	Tgl Kadaluarsa	Status	Ket
						Terakreditasi	
32.	S1	Pendidikan IPS	FKIP	X	0000-00-00	Belum Terakreditasi	Prodi Baru
33.	S1	Pendidikan Kimia	FKIP	B	2021-11-24	Terakreditasi	
34.	S1	Pendidikan Luar Biasa	FKIP	B	2022-05-16	Terakreditasi	
35.	S1	Pendidikan Matematika	FKIP	B	2022-01-10	Terakreditasi	
36.	S1	Pendidikan Pancasila dan Kewarganegaraan (PPKn)	FKIP	A	2022-08-15	Terakreditasi	Menunggu Nilai
37.	S1	Pendidikan Sejarah	FKIP	B	2017-12-09	Terakreditasi	Menunggu Nilai
38.	S1	PJJ Pendidikan Guru Sekolah Dasar	FKIP	X	0000-00-00	Belum Terakreditasi	Menunggu Nilai
39.	S1	Teknologi Pendidikan	FKIP	X	0000-00-00	Belum Terakreditasi	Prodi Baru
40.	S1	Ilmu Hukum	Hukum	B	2020-09-02	Terakreditasi	
41.	S1	Ilmu Keperawatan	Kedokteran	B	2021-03-20	Terakreditasi	
42.	S1	Kedokteran Gigi	Kedokteran	B	2021-01-31	Terakreditasi	
43.	S1	Kesehatan Masyarakat	Kedokteran	B	2022-09-29	Terakreditasi	
44.	S1	Program Studi Pend. Kedokteran Dasar / PSPD	Kedokteran	B	2021-03-20	Terakreditasi	
45.	S1	Psikologi	Kedokteran	B	2020-05-30	Terakreditasi	
46.	S1	Kehutanan	Kehutanan	B	2019-06-05	Terakreditasi	
47.	S1	Biologi	MIPA	B	2021-11-24	Terakreditasi	
48.	S1	Farmasi	MIPA	B	2019-01-01	Terakreditasi	
49.	S1	Fisika	MIPA	B	2019-10-01	Terakreditasi	
50.	S1	Ilmu Komputer	MIPA	B	2021-03-05	Terakreditasi	
51.	S1	Kimia	MIPA	B	2021-10-20	Terakreditasi	
52.	S1	Matematika	MIPA	B	2022-10-10	Terakreditasi	
53.	S1	Statistika	MIPA	X	0000-00-00	Belum Terakreditasi	Prodi Baru
54.	S1	Agrobisnis Perikanan	Perikanan	A	2020-12-12	Terakreditasi	
55.	S1	Budidaya Perairan	Perikanan	A	2020-09-03	Terakreditasi	
56.	S1	Ilmu Kelautan	Perikanan	B	2018-06-29	Terakreditasi	
57.	S1	Manajemen Sumber Daya Perairan	Perikanan	B	2022-09-26	Terakreditasi	
58.	S1	Pemanfaatan Sumberdaya Perikanan	Perikanan	A	2020-07-10	Terakreditasi	
59.	S1	Teknologi Hasil Perikanan	Perikanan	B	2020-10-31	Terakreditasi	
60.	S1	Agribisnis	Pertanian	B	2018-09-21	Terakreditasi	
61.	S1	Agroekoteknologi	Pertanian	A	2018-10-26	Terakreditasi	
62.	S1	Agronomi	Pertanian	X	0000-00-00	Belum Terakreditasi	Prodi Baru
63.	S1	Ilmu Tanah	Pertanian	A	2020-07-10	Terakreditasi	
64.	S1	Peternakan	Pertanian	B	2018-09-21	Terakreditasi	



No	Tk	Program Studi	Fakultas	Nilai BAN-PT	Tgl Kadaluarsa	Status	Ket
65.	S1	Proteksi Tanaman	Pertanian	X	0000-00-00	Belum Terakreditasi	Prodi Baru
66.	S1	Teknologi Industri Pertanian	Pertanian	B	2020-10-31	Terakreditasi	
67.	S1	Arsitektur	Teknik	B	2020-08-15	Terakreditasi	
68.	S1	Teknik Informatika	Teknik	X	0000-00-00	Belum Terakreditasi	Menunggu Nilai
69.	S1	Teknik Kimia	Teknik	B	2020-11-14	Terakreditasi	
70.	S1	Teknik Lingkungan	Teknik	B	2020-12-29	Terakreditasi	
71.	S1	Teknik Mesin	Teknik	C	2020-08-15	Terakreditasi	
72.	S1	Teknik Pertambangan	Teknik	C	2020-08-15	Terakreditasi	
73.	S1	Teknik Sipil	Teknik	B	2020-10-31	Terakreditasi	
74.	S2	Akuntansi	Ekonomi dan Bisnis	X	0000-00-00	Belum Terakreditasi	Prodi Baru
75.	S2	Ilmu Ekonomi	Ekonomi dan Bisnis	B	2022-08-15	Terakreditasi	
76.	S2	Manajemen	Ekonomi dan Bisnis	B	2020-01-09	Terakreditasi	
77.	S2	Administrasi Publik	FISIP	B	2019-01-31	Terakreditasi	
78.	S2	Ilmu Administrasi Bisnis	FISIP	B	2018-10-26	Terakreditasi	
79.	S2	Ilmu Pemerintahan	FISIP	B	2019-06-05	Terakreditasi	
80.	S2	Sains Administrasi Pembangunan	FISIP	B	2018-11-22	Terakreditasi	
81.	S2	Keguruan IPA	FKIP	C	2022-08-01	Terakreditasi	
82.	S2	Keguruan Olahraga	FKIP	X	0000-00-00	Belum Terakreditasi	Proses Penyusunan Borang
83.	S2	Manajemen Pendidikan	FKIP	B	2017-12-29	Terakreditasi	Menunggu Nilai
84.	S2	Pendidikan Bahasa, Sastra Indonesia dan Daerah	FKIP	X	0000-00-00	Belum Terakreditasi	Menunggu Nilai
85.	S2	Pendidikan Biologi	FKIP	C	2018-09-21	Terakreditasi	
86.	S2	Pendidikan Guru PAUD	FKIP	X	0000-00-00	Belum Terakreditasi	Prodi Baru
87.	S2	Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial	FKIP	B	2018-02-28	Terakreditasi	
88.	S2	Ilmu Hukum	Hukum	B	2018-02-28	Terakreditasi	Proses Penyusunan Borang
89.	S2	Kenotariatan	Hukum	B	2022-01-10	Terakreditasi	
90.	S2	Ilmu Kesehatan Masyarakat	Kedokteran	B	2020-08-12	Terakreditasi	
91.	S2	Ilmu Kehutanan	Kehutanan	B	2022-08-03	Terakreditasi	
92.	S2	Pengelolaan Sumber Daya Alam dan Lingkungan	Pascasarjana	B	2019-01-10	Terakreditasi	
93.	S2	Ilmu Kelautan	Perikanan	B	2019-05-22	Terakreditasi	



No	Tk	Program Studi	Fakultas	Nilai BAN-PT	Tgl Kadaluarsa	Status	Ket
94.	S2	Agronomi	Pertanian	B	2022-10-31	Terakreditasi	
95.	S2	Ekonomi Pertanian/Agribisnis	Pertanian	B	2018-11-22	Terakreditasi	
96.	S2	Teknik Kimia	Teknik	X	0000-00-00	Belum Terakreditasi	Prodi Baru
97.	S2	Teknik Sipil	Teknik	B	2021-10-20	Terakreditasi	
98.	S3	Pengelolaan Sumber Daya Alam dan Lingkungan	Pascasarjana	B	2022-08-15	Terakreditasi	
99.	Spesialis	Ilmu Bedah	Kedokteran	X	0000-00-00	Belum Terakreditasi	Prodi Baru
100.	Spesialis	Obstetrik dan Ginekologi	Kedokteran	X	0000-00-00	Belum Terakreditasi	Prodi Baru
101.	Spesialis	Pulmonologi	Kedokteran	X	0000-00-00	Belum Terakreditasi	Prodi Baru

Dari daftar fakultas dan program studi di atas terdapat 11 program studi terakreditasi A, 62 program studi terakreditasi B, 6 program studi terakreditasi C, 22 program studi yang belum terakreditasi.

Target yang ingin dicapai dalam tahun 2017 prodi terakreditasi minimal B (Prodi dengan Akreditasi A tambah prodi Akreditasi B) adalah 90 %, namun capaian kinerja yang terealisasi adalah 72,27 %, yaitu 73 program studi yang terakreditasi minimal B dari 101 total program studi.

Kendala yang dialami akibat dari tidak tercapainya target kinerja ini disebabkan karena masih adanya program studi yang belum terakreditasi dan terdapatnya program studi baru.

Untuk mengatasi masalah ini diharapkan kepada Lembaga Penjaminan Mutu untuk lebih mendorong kepada program studi-program studi yang belum rekrreditasi dan program studi baru untuk meningkatkan kualitas program studinya.

4) Persentase lulusan yang langsung bekerja sesuai bidangnya

Untuk mengetahui tercapainya target program ini kegiatan yang dilakukan adalah menelusuri pendataan ke program studi-program studi atau instansi yang terkait untuk mendapatkan data mahasiswa yang langsung bekerja pada suatu instansi swasta ataupun pemerintah, yaitu lulusan perguruan tinggi dengan masa tunggu 6 bulan untuk mendapatkan pekerjaan pertama.



Target yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja tahun 2017 untuk indikator kinerja Persentase lulusan yang langsung bekerja sesuai bidangnya adalah 60 % dari total mahasiswa yang lulus pada tahun 2017.

Pada semester II tahun 2017 sampai dengan wisuda ke-87, tercatat total 4.911 mahasiswa telah di wisuda, berdasarkan data dari Subbagian Alumni Bagian Pengembangan Mahasiswa dan Alumni Biro Akademik dan Kemahasiswaan dimana 773 orang telah bekerja sesuai bidangnya. Dengan demikian target yang dapat dicapai hanya sebesar 15,74 %.

Kendala yang dihadapi untuk merealisasikan target kinerja ini adalah sulitnya melacak alumni karena masih banyak yang belum melaporkan status pekerjaannya, walaupun sudah bekerja.

Untuk mengatasi masalah diatas diharapkan terutama kepada Subbagian Alumni Bagian Pengembangan Mahasiswa dan Alumni Biro Akademik dan Kemahasiswaan agar mencari solusi atau cara untuk mendapatkan informasi yang berkaitan dengan alumni, seperti membuat aplikasi e-Alumni atau Portal Alumni.

5) Jumlah mahasiswa berprestasi

Mahasiswa yang berprestasi dimaksudkan disini adalah mahasiswa yang berprestasi ditingkat wilayah, tingkat nasional dan internasional, baik dibidang seni, olahraga, dan ilmu pengetahuan (sains).

Didalam perjanjian kinerja tahun 2017 target yang telah ditetapkan untuk indikator kinerja mahasiswa yang berprestasi adalah sebesar 50 orang.

Sampai dengan Bulan Desember 2017 ada 64 orang mahasiswa yang meraih prestasi dengan rincian sebagai berikut :

No	Nama Kegiatan	Tingkat Lomba			Nama	NIM	Fakultas	Keterangan
		Wilayah	Nasional	Internasional				
TRIWULAN I								
1	ON MIPA PT Tingkat Wilayah Kalimantan Tahun 2017	√			Filza Buana Putra	J1A115025	MIPA	Juara Tingkat Wilayah
2	ON MIPA PT Tingkat Wilayah Kalimantan Tahun 2017	√			Mabrur	J1C113027	MIPA	Juara Tingkat Wilayah
3	ON MIPA PT Tingkat Wilayah Kalimantan Tahun 2017	√			Hastini Ma Rufah	J1C114010	MIPA	Juara Tingkat Wilayah
4	ON MIPA PT Tingkat Nasional Tahun 2017		√		Filza Buana Putra	J1A115025	MIPA	Honorable Manton (HM)
5	Sriwijaya Accounting National Days 2017		√		Ismayanti	C1A114015	FEB	Juara I
6	Sriwijaya Accounting		√		Rysqi	C1A114080	FEB	Juara I



No	Nama Kegiatan	Tingkat Lomba			Nama	NIM	Fakultas	Keterangan
		Wilayah	Nasional	Internasional				
	National Days 2017				Puspita Sari			
7	Sriwijaya Accounting National Days 2017		√		Hayati Lubis	C1B114081	FEB	Juara I
8	Pergelaran Pendidikan Dasar Nasional 2017		√		Rahman Sari	A1E314764	FKIP	Juara II
9	Pergelaran Pendidikan Dasar Nasional 2017		√		Najwa Safarina	A1E314303	FKIP	Juara II
10	Pergelaran Pendidikan Dasar Nasional 2017		√		Muhammad Fitri	A1E315470	FKIP	Juara II
11	Kejuaraan Menembak Tingkat Nasional Walikota Denpasar Cup Open Tournament 2017		√		Aulia Noor Maulida	H1B114007	Teknik	Juara II
12	Mister Culture World in Filipina 2017			√	Yodi Indra Widhanie	C1C110078	FEB	Juara I / Winner Mister Culture World 2017
13	Puteri Indonesia 2017		√		Suci Hastini	B1A014528	Hukum	Puteri Indonesia Favorit Social Media Kalimantan
14	Putera Indonesia 2017		√		Dimas Ari Harnandi	1610914310024	Kedokteran	Juara Putera Indonesia Modern 2017
15	Solo Medical Cup 2017 Basket Tournament		√		FK Universitas Lambung Mangkurat		Kedokteran	Juara II
TRIWULAN 2								
1	Forum Akselerasi Inovasi RAMP IPB Bogor 2017		√		Dwi Nurwijayanti	J1B113018	MIPA	Finalis Terbaik Ideation Award
2	Forum Akselerasi Inovasi RAMP IPB Bogor 2017		√		Niki Nur'aftina	J1B113049	MIPA	Finalis Terbaik Ideation Award
3	Program Pertukaran Mahasiswa (PERMATA) di Fakultas MIPA Universitas Udayana Bali Tahun 2017		√		Nur Sabila Fitri	J1E114022	MIPA	Partisipan
4	BIDIKMISI ON MARCH (BIOMA) 2017 oleh KBMB Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang		√		Ratna Marta Sari	I1A114054	Kedokteran	Juara I
5	BIDIKMISI ON MARCH (BIOMA) 2017 oleh KBMB Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang		√		Lutfi Apriani	I1A114076	Kedokteran	Juara I
6	International Conference ASEAN Muslim Student's Association (AMSA) Lombok NTB 2017			√	Lia Lutfiana	J1E115215	MIPA	Partisipan
7	Pemilihan Duta Bahasa Provinsi Kalimantan Selatan Tahun 2017	√			Muhammad Andri Hasyim Fairiza	I1A115224	Kedokteran	Juara I
8	Pemilihan Duta Bahasa Provinsi Kalimantan Selatan Tahun 2017	√			Rizky Hasbi Yudhi Azhari	I1A014034	Kedokteran	Juara II
9	Pemilihan Duta Bahasa Provinsi Kalimantan Selatan Tahun 2017	√			Shaula Chintyasari	I1D115065	Kedokteran Gigi	Juara I
10	Pemilihan Duta Bahasa Provinsi Kalimantan	√			Tisha Wildayanti	F1A014063	Kehutanan	Juara II



No	Nama Kegiatan	Tingkat Lomba			Nama	NIM	Fakultas	Keterangan
		Wilayah	Nasional	Internasional				
	Selatan Tahun 2017				Ramadhini			
11	Pemilihan Duta Bahasa Provinsi Kalimantan Selatan Tahun 2017	√			Widya Maulidina	I1B115252	Kedokteran	Juara III
12	Lomba Orasi Tingkat Mahasiswa Se Nasional HARDIKNAS Universitas Udayana Tahun 2017		√		Amalia Mardhiatul Husna	C0C114316	Ekonomi	Juara I
13	Scientific Atmosphere 10 Universitas Udayana di Bali Tahun 2017		√		Ghina Nur Alifah	I1A015214	Kedokteran	Juara III
14	Scientific Atmosphere 10 Universitas Udayana di Bali Tahun 2017		√		Ayu Nastiti Wulandari	I1A015079	Kedokteran	Juara III
15	Muhammadiyah Islamic Creativity Muslimah Online Competition (MICAMOC) UMJ Tahun 2017		√		Aldiya Jamila	I1A015073	Kedokteran	Juara I
16	Muhammadiyah Islamic Creativity Muslimah Online Competition (MICAMOC) UMJ di Jakarta Tahun 2017		√		Nani Mi'rajiah	I1A015101	Kedokteran	Juara I
17	Muhammadiyah Islamic Creativity Muslimah Online Competition (MICAMOC) UMJ di Jakarta Tahun 2017		√		Noor Khalisha Puteri		Kedokteran	Juara I
18	4th Medical Djogja Scientific Competition by Medical Research anda Science Club UMY di Jogjakarta Tahun 2017		√		Ghina Nur Alifah	I1A015214	Kedokteran	Juara II
19	4th Medical Djogja Scientific Competition by Medical Research anda Science Club UMY di Jogjakarta Tahun 2017		√		Eka Putri Widyarti	I1A015014	Kedokteran	Juara II
20	4th Medical Djogja Scientific Competition by Medical Research anda Science Club UMY di Jogjakarta Tahun 2017		√		Ayu Nastiti Wulandari	I1A015079	Kedokteran	Juara II
21	Battle and Lead in Accounting Competition (BALANCE) Yogyakarta Tahun 2017		√		Erika Noor Haliza	C1C115071	FEB	Juara I
22	Battle and Lead in Accounting Competition (BALANCE) Yogyakarta Tahun 2017		√		Mutmainah	C1C115103	FEB	Juara I
23	Battle and Lead in Accounting Competition (BALANCE) Yogyakarta Tahun 2017		√		Lu'lu NurJihan	C1C115021	FEB	Juara I
TRIWULAN 3								
1	Gebyar Seni UMBoleh UKM Seni Tari & UKM Seni Musik Universitas Muhammadiyah Banjarmasin 2017	√			TIM TARI FEB UNLAM	-	FEB	Juara II
2	Lomba Tulis Puisi Dengan Tema "Budaya Pendidikan" oleh LPM Lensa POLIBAN Banjarmasin 2017	√			Muhammad Noor Fadillah	1610312110019	FEB	Juara II
3	IDEAS SUMMIT BATCH #3 IKAMMA FEB UGM		√		Fajery	C1B114261	FEB	Favorite Team



No	Nama Kegiatan	Tingkat Lomba			Nama	NIM	Fakultas	Keterangan
		Wilayah	Nasional	Internasional				
	2017							
4	Debat Bahasa Inggris Tingkat Wilayah Kalimantan Tahun 2017	√			Muhammad Ichsan Basir	I1A115251	Kedokteran	Juara I
5	Debat Bahasa Inggris Tingkat Wilayah Kalimantan Tahun 2017	√			Rizha Juniansyah Anwary	H1A114061	Teknik	Juara I
6	Debat Bahasa Inggris Tingkat Wilayah Kalimantan Tahun 2017	√			Anita Zulrakhmida Fajriani	A1B213041	FKIP	Juara I
7	MTQ Mahasiswa Nasional Tahun 2017		√		Zainal Arifin	B1A015290	Hukum	Juara I
TRIWULAN 4								
1	Kejuaraan Invitasi Bulu Tangkis Mahasiswa 10 Brawijaya Cup 2017 Nasional di Malang		√		Muhammad Nizar			Juara III
2	Kejuaraan Nasional Menembak Awang Faroek Cup V 2017 di Balikpapan		√		Annisa		Ekonomi	Juara I
3	Kejuaraan Nasional Menembak Awang Faroek Cup V 2017 di Balikpapan		√		Nada Aulia		Ekonomi	Juara II
4	Parum Param Udayana 2017 "Tan Hana Wong Sakti Tinunggal" Tahun 2017 oleh BEM-PM Universitas Udayana Denpasar		√		Nadya Cinthya		Ekonomi	Best Public Speaker
5	Pekan Olahraga Mahasiswa Nasional (POMNAS) di Makassar Tahun 2017		√		Desy Jakal Kuswinami	A1D113261	FKIP	Juara I / Medali Emas
6	Pekan Olahraga Mahasiswa Nasional (POMNAS) di Makassar Tahun 2017		√		Muhammad Hafizi	1610122310032	FKIP	Juara III / Medali Perunggu
7	Pekan Olahraga Mahasiswa Nasional (POMNAS) di Makassar Tahun 2017		√		Fakhrul Rozi Berutu	H1C114020	Teknik	Juara III / Medali Perunggu
8	Pekan Olahraga Mahasiswa Nasional (POMNAS) di Makassar Tahun 2017		√		Norlaili	A1D115060	FKIP	Juara III / Medali Perunggu
9	Pekan Olahraga Mahasiswa Nasional (POMNAS) di Makassar Tahun 2017		√		Norlaili	A1D115060	FKIP	Juara III / Medali Perunggu
10	GIMSCO Olimpoade dan Seminar Anatomi Nasional 2017		√		Anisa Fitri		Kedokteran	Juara Harapan I
11	5th Public Health Competition Universitas Jember 2017		√		Elya Rahma		Kedokteran	Juara III
12	5th Public Health Competition Universitas Jember 2017		√		Lutfi Apriani		Kedokteran	Juara III
13	5th Public Health Competition Universitas Jember 2017		√		Ratna Marta Sari		Kedokteran	Juara III
14	5th Public Health Competition Universitas Jember 2017		√		Siti Aina Puteri Warsono		Kedokteran	Juara Harapan II
15	5th Public Health Competition Universitas Jember 2017		√		Ratna Marta Sari		Kedokteran	Juara Harapan II
16	5th Public Health Competition Universitas Jember 2017		√		Husnul Fatimah		Kedokteran	Juara Harapan II
17	Hari Kesehatan Nasional Ke 53 Tingkat Provinsi Kalimantan Selatan 2017	√			Anisa Fitri		Kedokteran	Juara I
18	Hari Kesehatan Nasional	√			Nami		Kedokteran	Juara III



No	Nama Kegiatan	Tingkat Lomba			Nama	NIM	Fakultas	Keterangan
		Wilayah	Nasional	Internasional				
	Ke 53 Tingkat Provinsi Kalimantan Selatan 2017				Mi'Rajiah			
19	Hari Kesehatan Nasional Ke 53 Tingkat Provinsi Kalimantan Selatan 2017	√			Fauziah		Kedokteran	Juara II
20	Islamic Medical Science Festival - Jakarta Islamic Medical Updates "Caring for the Aging" FKUI 2017		√		Fauziah		Kedokteran	Juara II
21	Islamic Medical Science Festival - Jakarta Islamic Medical Updates "Caring for the Aging" FKUI 2017		√		Anisa Fitri		Kedokteran	Juara II
22	Islamic Medical Science Festival - Jakarta Islamic Medical Updates "Caring for the Aging" FKUI 2017		√		Nami Mi'Rajiah		Kedokteran	Juara I
23	Islamic Medicine Scientific Competition and Book Review Fakultas Kedokteran Universitas Brawijaya 2017		√		Anisa Fitri		Kedokteran	Juara II

6) Persentase lulusan tepat waktu

Yang dimaksud lulusan tepat waktu disini adalah lama studi mahasiswa tidak melebihi 6 semester (3 tahun) untuk jenjang D3, 8 semester (4 tahun) untuk jenjang S1, dan 6 semester (3 tahun) untuk jenjang S2.

Target rencana yang akan dicapai adalah sebesar 68 % dari jumlah lulusan tahun 2017 namun sampai akhir Desember 2017 target kinerja yang dicapai hanya sebesar 20,81 %, yaitu Jumlah mahasiswa yang lulus pada wisuda ke-85, 86, dan 87 sebanyak 4.911 orang (wisuda ke-85 sebanyak 1.569 orang, wisuda ke-86 sebanyak 1.676 orang, dan wisuda ke-87 sebanyak 1.666 orang) dan wisudawan yang lulus tepat waktu sebanyak 1.022 orang, terdiri dari lulusan jenjang D3 sebanyak 181 orang (wisuda ke-85 sebanyak 17 orang, wisuda ke-86 sebanyak 149 orang, dan wisuda ke-87 sebanyak 15 orang), lulusan jenjang S1 sebanyak 526 orang (wisuda ke-85 sebanyak 419 orang, wisuda ke-86 sebanyak 48 orang, dan wisuda ke-87 sebanyak 59 orang), dan lulusan jenjang S2 sebanyak 315 orang (wisuda ke-85 sebanyak 128 orang, wisuda ke-86 sebanyak 112 orang, dan wisuda ke-87 sebanyak 75 orang).

7) Rata-rata lama studi lulusan D3

Rencana target yang telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja untuk indikator kinerja rata-rata lama studi lulusan D3 adalah 3,4 tahun, berdasarkan data wisuda



ke-85, 86, dan 87 tahun 2017, jumlah mahasiswa yang lulus sebanyak 194 orang, dengan rata-rata lama studi 3,28 tahun.

8) Rata-rata lama studi lulusan S1

Rencana target yang telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja untuk indikator kinerja rata-rata lama studi lulusan S1 adalah 4,0 tahun, berdasarkan data wisuda ke-85, 86, dan 87 tahun 2017, jumlah mahasiswa yang lulus sebanyak 2.732 orang, dengan rata-rata lama studi 4,36 tahun.

9) Rata-rata lama studi lulusan S2

Rencana target yang telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja untuk indikator kinerja rata-rata lama studi lulusan S2 adalah 2,9 tahun, berdasarkan data wisuda ke-85, 86, dan 87 tahun 2017, jumlah mahasiswa yang lulus sebanyak 436 orang, dengan rata-rata lama studi 3,19 tahun.

Dari uraian diatas terlihat bahwa realisasi capaian kinerja masih berada dibawah dari rencana target kinerja. Untuk mengatasi hal ini diharapkan agar para dosen dapat lebih memotivasi mahasiswa untuk meningkatkan aktivitas belajarnya.

2. Meningkatnya kualitas kelembagaan Iptek dan Dikti

Adapun pencapaian sasaran ini adalah sebagai berikut :

Sasaran	Indikator Kinerja	Target 2015 - 2019	Capaian 2016	Target Kinerja 2017	Realisasi	
					Target Kinerja	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Meningkatnya kualitas kelembagaan Iptek dan Dikti	Rangking PT Nasional	≤ 45	58	45	51	88,24%
	Akreditasi Institusi	A	B	B	B	100 %
	Jumlah Pusat Unggulan Iptek (PUI)	1	1	1	1	100 %
	Persentase prodi terakreditasi unggul	95 %	50,50%	90 %	72,27 %	80,30%
	Klaster kelembagaan LPPM ULM	Klaster Mandiri	Klaster Utama	Klaster Utama	Klaster Utama	100 %

1) Rangking PT Nasional

Rangking perguruan tinggi nasional yang dimaksud disini adalah peringkat perguruan tinggi di pemeringkatan nasional oleh Kementerian Riset, Teknologi, dan



Pendidikan Tinggi. Target yang telah ditetapkan dalam indikator kinerja ini adalah peringkat ke-45, namun dalam kenyataannya target ini hanya dapat dicapai sampai peringkat ke-51 berdasarkan hasil klasterial daftar 100 besar perguruan tinggi non-politeknik di Indonesia tahun 2017 yang diterbitkan oleh Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi tanggal 21 Agustus 2017.

Dengan demikian target rencana yang telah ditetapkan pada Perjanjian Kinerja tahun 2017 untuk indikator kinerja Rangking PT Nasional masih belum tercapai, yaitu peringkat ke-45, pada tahun yang akan datang kinerja perguruan tinggi di ULM harus lebih ditingkatkan disegala bidang sehingga rangking terhadap PT ditingkat nasional dapat ditingkatkan.

2) Akreditasi Institusi

Yang dimaksudkan dengan Akreditasi Institusi disini adalah akreditasi institusi yang dikeluarkan oleh Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT).

Didalam perjanjian kinerja tahun 2017 akreditasi institusi telah ditetapkan “B” sebagai target kinerja. Untuk merealisasikan rencana pencapaian target kinerja ini telah dilakukan penyusunan borang dan tata kelola kelembagaan dalam rangka peningkatan akreditasi institusi oleh tim dari Lembaga Penjaminan Mutu Universitas Lambung Mangkurat sehingga dapat terealisasi dengan baik.

3) Jumlah Pusat Unggulan Iptek (PUI)

Pusat Unggulan Iptek adalah suatu organisasi yang telah terbentuk setidaknya 3 tahun terakhir, baik berdiri sendiri maupun berkolaborasi dengan organisasi lainnya (Konsorsium) yang melaksanakan kegiatan-kegiatan riset bertaraf internasional pada bidang spesifik secara multi dan interdisiplin dengan standar hasil yang sangat tinggi serta relevan dengan kebutuhan pengguna Iptek.

Target yang ingin dicapai untuk indikator Pusat Unggulan Iptek ini adalah 1 unit dan telah tercapai dengan baik. Sampai saat ini di Universitas Lambung Mangkurat telah banyak menciptakan produk-produk hasil hutan yang telah dikomersialisasikan dan terus diproduksi dengan jumlah yang besar, seperti Madu Pahit (bitter honey), Teh Hutan (Forest Tea), Biofer, Biocom, dan Serbuk Instan Herbal.

4) Persentase prodi terakreditasi unggul

Program studi terakreditasi unggul adalah program studi yang terakreditasi A dan yang terakreditasi B dari Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT).



Didalam Perjanjian Kinerja tahun 2017 telah ditetapkan rencana target capaian sebesar 90 %, namun dalam pelaksanaannya hanya dapat direalisasikan sebesar 72, 27 %, kondisi ini terjadi karena masih adanya program studi yang belum melaksanakan reakreditasi, selain itu juga disebabkan karena adanya penambahan prodi-prodi baru.

Untuk mengatasi masalah ini yaitu agar rencana target kinerja dapat tercapai, maka kedepannya diharapkan terutama kepada Lembaga Penjaminan Mutu (LPM) agar membantu mendorong semua prodi untuk segera melaksanakan reakreditasi program studinya masing-masing.

Dari 101 program studi yang ada di Universitas Lambung Mangkurat terdapat 73 program studi terakreditasi Unggul yaitu : terakreditasi “ A “ sebanyak 11 Prodi, terakreditasi “ B “ sebanyak 62 prodi, sedangkan terakreditasi “ C “ sebanyak 6 prodi dan 22 prodi masih belum terakreditasi.

5) Klaster kelembagaan LPPM ULM

Target yang ingin dicapai pada indikator kinerja Klaster Kelembagaan LPPM ULM ini adalah “ Klaster Utama “. Kegiatan yang dilakukan untuk mencapai target ini adalah dengan mengajukan usulan proposal penelitian khususnya untuk skim unggulan Perguruan Tinggi (PUPT), meningkatkan luaran hasil penelitian para peneliti seperti jurnal, prototype, buku ajar dll.

Disamping itu juga dilakukan kerjasama penelitian dengan para pihak Ketiga antara lain dengan Pemda, BUMN, pihak Swasta dll.)

Target yang ingin dicapai yakni “ Klaster Utama “ untuk Klaster Kelembagaan LPPM Universitas Lambung Mangkurat dalam perjanjian Kinerja tahun 2017 ini telah tercapai dengan baik.

3. Meningkatnya relevansi, kualitas, dan kuantitas sumber daya Iptek dan Dikti

Adapun pencapaian sasaran ini adalah sebagai berikut :

Sasaran	Indikator Kinerja	Target 2015 - 2019	Capaian 2016	Target Kinerja 2017	Realisasi	
					Target Kinerja	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Meningkatnya relevansi, kualitas, dan kuantitas	Persentase dosen berkualifikasi S3	50 %	25,07%	30 %	28,16 %	93,87%
	Persentase dosen bersertifikat	95 %	N/A	90 %	83,80 %	93,11%



Sasaran	Indikator Kinerja	Target 2015 - 2019	Capaian 2016	Target Kinerja 2017	Realisasi	
					Target Kinerja	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
sumber daya Iptek dan Dikti	pendidik					

Sasaran Meningkatnya kualitas kelembagaan Iptek dan Dikti

1) Persentase dosen berkualifikasi S3

Dosen berkualifikasi S3 adalah dosen yang telah lulus program doktor, dari tabel pencapaian kinerja diatas dapat kita lihat bahwa target yang telah ditetapkan adalah sebesar 30 %, tetapi capaian kinerja yang terealisasi hanya sebesar 28,16 %, hal ini terjadi karena masih banyak para dosen yang belum menyelesaikan program doktornya baik di dalam negeri maupun diluar negeri.

Keadaan per 31 Desember 2017 dimana jumlah dosen berpendidikan starata (S3) adalah sebesar 280 orang dari 994 orang dosen yang ada di Universitas Lambung Mangkurat.

Untuk mendapatkan capaian kinerja seperti yang dtargetkan, maka diharapkan agar pimpinan prodi, Fakultas dan pimpinan ditingkat Universitas dapat memberikan motifasi kepada para dosen yang sedang menjalani program doktornya untuk segera menyelesaikan pendidikannya dengan memberikan reward atau penghargaan lainnya kepada para dosen yang dapat menyelesaikan program doktornya sesuai target yang ditetapkan.

2) Persentase dosen bersertifikat pendidik

Keadaan per 31 Desember 2017 jumlah dosen yang sudah memiliki sertifikasi pendidik sebanyak 833 orang dan yang belum atau masih dalam proses sebanyak 161 orang dari 994 orang dosen atau 83,80 %.

Untuk mencapai target yang direncanakan diharapkan agar para dekan dan pimpinan di universitas mendorong para dosen agar segera melakukan sertifikasi tenaga pendidik.



4. Meningkatnya relevansi dan produktifitas riset dan pengembangan

Pencapaian sasaran ini adalah sebagai berikut :

Sasaran	Indikator Kinerja	Target 2015 – 2019	Capaian 2016	Target Kinerja 2017	Realisasi	
					Target Kinerja	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Meningkatnya relevansi dan produktifitas riset dan pengembangan	Jumlah publikasi internasional	350 Judul	14 Judul	150 Judul	110 Judul	73,3 %
	Jumlah publikasi nasional	750 Judul	N/A	100 judul	347 Judul	347 %
	Jumlah penelitian yang dimanfaatkan masyarakat	20 Judul	N/A	5 Judul	5 Judul	100 %
	Jumlah HKI yang didaftarkan	20 Judul	14 Judul	5 Judul	6 Judul	120 %
	Jumlah sitasi karya ilmiah	1000 Judul	N/A	50 Judul	371 Judul	742 %
	Jumlah prototype R&D	15 Judul	N/A	3 Judul	5 Judul	166,7 %
	Jumlah prototype industri	2 Judul	N/A	1 Judul	1 Judul	100 %
	Jumlah bahan ajar	50 Modul	N/A	15 Modul	21 Modul	140 %
	Jumlah pengabdian pada masyarakat	250 Judul	36 Judul	41 Judul	106 Judul	258,5 %

1) Jumlah publikasi internasional

Publikasi internasional adalah karya tulis ilmiah dosen yang dipublikasikan secara internasional dan terindeks oleh lembaga SCOPUS maupun lembaga non SCOPUS (antara lain Thompson, Reuters, DOAJ, dll)

Didalam Perjanjian Kinerja telah ditetapkan rencana pencapaian target 150 Judul, hingga Triwulan IV, target kinerja hanya dapat dicapai sebesar 110 Judul yang terpublikasi internasional melalui Pusat Penerbitan dan Pengelolaan Jurnal Universitas Lambung Mangkurat atau 73,3 %. Diharapkan para dosen peneliti lebih meningkatkan penulisan karya ilmiahnya untuk dapat dipublikasikan ditingkat internasional, sehingga pencapaian target yang telah direncanakan dapat terealisasi dengan baik.

2) Jumlah publikasi nasional

Target rencana publikasi nasional telah ditetapkan sebanyak 100 judul, namun sampai akhir desember telah terealisasi sebanyak 347 judul yang terpublikasikan



secara Nasional melalui Pusat Penerbitan dan Pengelolaan Jurnal Universitas Lambung Mangkurat atau 347 %

3) Jumlah penelitian yang dimanfaatkan masyarakat

Hasil penelitian yang telah dimanfaatkan oleh masyarakat didalam perjanjian kinerja telah ditargetkan sebanyak 5 judul dan teralisasi sebanyak 5 judul, yaitu sebagai berikut :

1. Produk Tablet Effervescent Ekstrak Akar Pasak Bumi Borneo oleh Liling Triyasmono dkk, produk ini merupakan salah satu Produk Unggulan ULM yang merupakan bentuk hilirasasi produk penelitian berbasis kearifan lokal,
2. Pengembangan wood Pellet & Pellet Pakan di Areal PT. Indocement Tunggal Prakarsa Sebagai Upaya Mendukung Ketahanan Energi dan Ketahanan Pangan oleh Siti Hamidah, S.Hut., MP dkk
3. Hybridisasi dari Filogenetik Meristik dalam Upaya Pemuliaan Ikan Betok (*Anabas Festudeus Bloch 1792*) oleh Ririn Kartika Rini dkk, Produk berupa ikan Betok.
4. Desiminasi Produk Teknologi Kesesuaian Lahan, Budidaya dan Pasca Panen Aneka Cabai Pada Masyarakat Batang Alai Selatan dalam Rangka Pengembangan Kawasan Argowisata oleh Bakti Nur Ismuhajaro dkk
5. Budidaya Ikan Papuyu Monosex dalam Upaya Meningkatkan Produktivitas Petani Ikan di UMKM Rawa Sejahtera Amuntai oleh Slamet dkk

4) Jumlah HKI yang didaftarkan

HKI yang didaftarkan dimaksudkan adalah Hak Kekayaan Intelektual yang didaftarkan pada Direktorat Jendral Hak Kekayaan Intelektual.

Jumlah HKI yang didaftarkan didalam perjanjian kinerja telah ditargetkan sebanyak 5 judul dan terealisasi sebanyak 6 judul, yaitu sebagai berikut :

1. Perlindungan Hak Ekonomi Bagi Inventor yang Terikat Hubungan Kerja oleh Djumadi
2. Lembaga Mediasi Sebagai Suatu Alternatif (Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Melalui Jalur Non-Litigasi) oleh Djumadi
3. Kearifan Lokal Orang Dayak Bakumpai di Lahan Basah oleh Rochgiyanti, Herry Porda Nugroho Putro, Nasrullah, Syahlan Mattiro
4. Potensi Batang Pisang Mauli (*Musa Acuminata*) Sebagai Obat Topikal Pada Penyembuhan Luka Mulut oleh Maharani Laillyza Apriasari
5. Kapita Selektta Memori Dan Nutrisi oleh Ari Yunanto, Didik Dwi Sanyoto, Meitria Syahadatina Noor, Ika Kustiyah Oktaviyanti, Triawanti
6. Prosiding Seminar ULM, Potensi, Peluang dan



Tantangan Pengolaan Lingkungan Lahan Basah secara berkelanjutan oleh M.Arief Soendjoto dan Dharmono

5) Jumlah sitasi karya ilmiah

Sitasi karya ilmiah adalah karya tulis dosen yang dijadikan referensi / acuan oleh penulis / peneliti lain. Target rencana kinerja yang akan dicapai telah ditetapkan didalam perjanjian kinerja tahun 2017 sebesar 50 judul dan sampai akhir Desember 2017 telah tercapai target kinerja sitasi karya ilmiah ini sebesar 371 judul atau 742 % yang terdiri dari, jurnal nasional sebanyak 216 judul, dan jurnal internasional sebanyak 155 judul. Dengan demikian pencapaian target kinerja sitasi karya ilmiah telah tercapai dengan baik dan bahkan melebihi target.

6) Jumlah prototype R&D

Prototype R&D disini adalah prototype Tingkat Kesiapan (TKT) sampai dengan 6 sesuai dengan Permenristekdikti Nomor 42 tahun 2016 tentang pengukuran dan penetapan tingkat kesiapterapan teknologi.

Rencana pencapaian target kinerja telah ditetapkan sebesar 3 judul dan dalam pelaksanaannya dapat direalisasikan sebanyak 5 judul, yaitu sebagai berikut :

1. Pelet pakan ternak dari bahan tanaman kehutanan dari Pusat Unggulan Iptek Konsorsium Riset Pengelolaan Hutan Tropis Berkelanjutan
2. Tablet Ekstrak Pasak Bumi Rasa Anggur dari Tim Program Farmasi Fakutlas MIPA
3. Prototype Penangkap Polutan Udara(Pembersih Udara) oleh Dr. Husaini dan Abdul Haris. Teknologi tepat guna ini diberi nama “Prototype Sairis Tech”. Alat ini mampu menyerap menangkap dan membersihkan udara baik itu gas maupun debu pada pabrik-pabrik karet di Kalsel dan alat ini juga bisa dihubungkan dengan incinerator atau pembakar alat medis di rumah sakit
4. Introduksi tekonologi formula bahan ala dalam penjaminan mutu jamu di kampung oleh Liling Triyasmono dkk.
5. Diseminasi pengolah air minum model TP2AS untuk masyarakat Kecamatan Anjir Muara Kabupaten Barito Kuala Provinsi Kalimantan Selatan oleh Abdi Fithria dkk.

7) Jumlah prototype industri

Prototype industri yang dimaksudkan adalah prototype Tingkat Kesiapan Teknologi (TKT) 7 sesuai dengan Permenristekdikti Nomor 42 Tahun 2016 tentang pengukuran dan penetapan tingkat kesiapterapan teknologi.



Pada perjanjian kinerja tahun 2017 telah ditetapkan rencana pencapaian target kinerja dengan indikator jumlah prototype industri sebanyak 1 judul dan telah terealisasi sebanyak 1 judul, yaitu Penerapan teknologi mesin fitting Portable dalam Industri Kerajinan Batu Mulia di Martapura Kalimantan Selatan untuk meningkatkan Ekonomi Rakyat oleh Totok Wianto dkk.

8) Jumlah bahan ajar

Target rencana kinerja yang akan dicapai dengan indikator jumlah bahan ajar ditetapkan sebanyak 15 modul yang terealisasi sebanyak 21 modul atau 140 %, yaitu : 3 buku bahan ajar pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, 2 buku bahan ajar pada Fakultas MIPA dan 11 buku bahan ajar pada FKIP, serta 5 modul yang dikeluarkan oleh LP3 Universitas Lambung Mangkurat, yaitu 1. Pengelolaan Perikanan Tangkap berbasis Ekosistem oleh Rusmilyan dkk. 2. Prinsip-prinsip Epidemiologi oleh Rudi Fakhrudi dkk. 3. Pengantar Agrowisata I, pembelajaran dari berbagai sudut pandang oleh Ahmadi 4. Pengisian kartu status prostodonsia oleh Debby Saputra 5. Fiqih Kedokteran oleh Ahmad Husairi.

9) Jumlah pengabdian pada masyarakat

Target rencana kinerja yang ingin diwujudkan telah ditetapkan sebanyak 41 judul terealisasi sebanyak 106 judul atau 258,54 %, yaitu : 15 judul pada Fakultas Kedokteran, 9 judul pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, 10 judul pada Fakultas MIPA, 39 judul pada Fakultas Teknik, 18 Judul pada FKIP, dan 15 judul pada LPPM Universitas Lambung Mangkurat.

5. Menguatnya kapasitas inovasi

Pencapaian sasaran strategis ini sebagai berikut :

Sasaran	Indikator Kinerja	Target 2015 - 2019	Capaian 2016	Target Kinerja 2017	Realisasi	
					Target Kinerja	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Menguatnya kapasitas inovasi	Jumlah produk inovasi	10 Produk	N/A	1 Produk	3 Produk	300 %

1) Jumlah produk inovasi

Produk inovasi adalah produk hasil penelitian dan pengembangan (Litbang) yang telah diproduksi dan dimanfaatkan pengguna meliputi ketentuan dalam kriteria



tingkat kesiapterapan teknologi (TKT) dari Kemenristekdikti (setara TKT 9) sesuai dengan Permenristekdikti Nomor 42 tahun 2016 tentang pengukuran dan penetapan tingkat kesiapterapan teknologi.

Target kinerja yang ingin dicapai untuk produk inovasi ini telah ditetapkan sebanyak 1 produk namun hingga akhir Desember 2017 telah dicapai sebanyak 3 produk inovasi, yaitu : 1. Produk Tablet Effervescent Ekstrak Akar Pasak Bumi Borneo oleh Liling Triyasmono dkk, produk ini menjadi salah satu Produk Unggulan ULM yang merupakan bentuk hilirasasi produk penelitian berbasis kearifan lokal 2. Produksi pakan komplit termedikasi untuk ternak Ruminansia berbasis bahan baku lokal 3. Produk Smart Water Automatic Portable merupakan sebuah alat penghasil air yang siap minum bertenaga suryaoleh Tim Dosen dari Fakultas MIPA (Totok Wianto dkk).

6. Meningkatnya kuantitas dan kualitas tenaga pendidik dan kependidikan

Pencapaian sasaran strategis ini sebagai berikut:

Sasaran	Indikator Kinerja	Target 2015 - 2019	Capaian 2016	Target Kinerja 2017	Realisasi	
					Target Kinerja	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Meningkatnya kuantitas dan kualitas tenaga pendidik dan kependidikan	Rasio jumlah dosen terhadap mahasiswa	1 : 20	N/A	1:30	1:27	111,11%
	Rasio dosen tetap terhadap jumlah dosen	1 : 1,05	N/A	1:1,2	1:1,14	95,00%
	Persentase dosen dengan jabatan lektor kepala	50 %	N/A	36 %	32,00 %	88,89%
	Persentase dosen dengan jabatan guru besar	5 %	3,31 %	3,5 %	3,82 %	109,14%
	Persentase tenaga kependidikan dengan sertifikat kompetensi	65 %	31,32 %	10 %	57,23 %	572,30%

1) Rasio jumlah dosen terhadap mahasiswa

Target rencana yang ingin dicapai telah ditetapkan sebesar 1:30 atau 1 orang dosen berbanding dengan 30 orang mahasiswa, sampai akhir Desember 2017



jumlah tenaga pengajar yang ada di Universitas Lambung Mangkurat sebanyak 1.142 orang yang terdiri dari tenaga pengajar PNS sebanyak 994 orang dan tenaga pengajar non PNS sebanyak 148 orang, sedangkan jumlah mahasiswa aktif sebanyak 30.648 orang. Berarti rasio jumlah dosen terhadap mahasiswa adalah 1.142 orang dosen berbanding dengan 30.648 mahasiswa, yaitu 1:27.

Guna mencapai target kinerja yang diinginkan maka kedepannya diharapkan agar penerimaan mahasiswa lebih banyak lagi dengan cara antara lain melakukan promosi universitas ditingkat lokal maupun regional dan bahkan internasional, seperti pameran yang melibatkan semua komponen yang ada di Universitas Lambung Mangkurat.

2) Rasio dosen tetap terhadap jumlah dosen

Target rencana yang ingin dicapai telah ditetapkan sebesar 1:1,2, sampai akhir Desember 2017 jumlah tenaga pengajar yang ada di Universitas Lambung Mangkurat sebanyak 1.142 orang yang terdiri dari tenaga pengajar PNS sebanyak 994 orang dan tenaga pengajar non PNS sebanyak 148 orang. Berarti rasio jumlah dosen tetap terhadap jumlah dosen keseluruhan adalah 994 dosen tetap berbanding dengan 1.142 orang dosen keseluruhan, yaitu 1:1,15.

3) Persentase dosen dengan jabatan lektor kepala

Target yang ingin dicapai didalam perjanjian kinerja tahun 2017 telah ditetapkan sebesar 36 %, sampai akhir Desember 2017 jumlah dosen dengan jabatan lektor kepala sebanyak 318 orang atau 32,00 %.

Agar target yang ingin dicapai dapat terealisasi dengan baik, maka diharapkan kepada pimpinan fakultas maupun pimpinan universitas untuk dapat memberikan motivasi atau dorongan agar para dosen lebih giat lagi dalam membuat karya tulis ilmiahnya dengan memberikan reward ataupun penghargaan lainnya.

4) Persentase dosen dengan jabatan guru besar

Target dosen dengan jabatan guru besar yang ingin dicapai telah ditetapkan sebesar 3,5 %, pada akhir Desember 2017 jumlah dosen dengan jabatan guru besar sebanyak 38 orang dari 994 orang dosen atau 3,82 %. Dengan demikian target rencana yang ingin direalisasikan telah tercapai dengan baik.

5) Persentase tenaga kependidikan dengan sertifikat kompetensi

Tenaga kependidikan dengan sertifikat kompetensi didalam perjanjian kinerja tahun 2017 telah ditetapkan sebesar 10 % sebagai target kinerja yang ingin



dicapai. Berdasarkan keadaan pada akhir Desember 2017, dimana jumlah tenaga kependidikan berstatus PNS sebanyak 463 orang, yang memiliki sertifikat kompetensi sebanyak 265 orang atau sebesar 57,23 %. Dengan demikian target rencana kinerja yang ingin dicapai telah terealisasi dengan baik.

B. REALISASI ANGGARAN

Total anggaran Universitas Lambung Mangkurat tahun 2017 sebesar Rp 597.197.035.000,- yang bersumber dari 2 (Dua) DIPA, yaitu Kode DIPA Nomor 400095 sebesar Rp 209.242.528.000,- anggaran ini berasal dari bantuan / hibah Islamic Development Bank (IDB) 7in1 yang digunakan untuk kegiatan peningkatan layanan mutu pendidikan tinggi, sedangkan Kode DIPA Nomor 400957 sebesar Rp 387.954.507.000,- berasal dari Rupiah Murni (RM), Pendapatan Negara Bukan Pajak (PNBP), dengan rincian : RM sebesar Rp 179.221.918.000,-, PNBP sebesar Rp 192.246.462.000,-, serta BOPTN sebesar Rp 16.486.127.000,-.

Capaian realisasi anggaran Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2017 ini adalah sebesar Rp 374.468.735.725,- atau sebesar **66,23 %** dengan rincian : RM sebesar Rp 158.971.488.753,-, BOPTN sebesar Rp 15.675.543.260,-, PNBP sebesar Rp 166.650.752.155,- dan Dana Pendamping (RMP) sebesar Rp 1.222.076.262,-.

Secara rinci capaian anggaran Universitas Lambung Mangkurat tahun 2017 berdasarkan sumber pendanaan dapat digambarkan sebagaimana tabel dibawah ini

No.	Sumber Dana	Jenis Belanja	Pagu	Realisasi	%
1	RM	Belanja Pegawai	164.121.918.000	143.987.407.293	87,73
		Belanja Barang	15.100.000.000	14.984.081.460	99,23
		Belanja Modal	-	-	-
	Jumlah		179.221.918.000	158.971.488.753	88,70
2	PNBP	Belanja Pegawai	-	-	-
		Belanja Barang	153.329.643.000	132.764.616.749	86,59
		Belanja Modal	38.916.819.000	33.886.135.406	87,07
	Jumlah		192.246.462.000	166.650.752.155	86,69
3	BOPTN	Belanja Pegawai	-	-	-
		Belanja Barang	15.094.550.000	14.433.070.338	95,62
		Belanja Modal	1.391.577.000	1.242.472.922	89,29
	Jumlah		16.486.127.000	15.675.543.260	95,08



No.	Sumber Dana	Jenis Belanja	Pagu	Realisasi	%
	Jumlah DIPA 400957		387.954.507.000	341.297.784.168	87,97
4	RMP dan PHLN/IDB	Belanja Pegawai	-	-	-
		Belanja Barang	1.252.528.000	1.222.076.262	97,57
		Belanja Modal	207.990.000.000	52.981.784.044	25,47
	Jumlah DIPA 400095		209.242.528.000	54.203.860.306	25,90
Jumlah Total			597.197.035.000	395.501.644.474	66,23

Tabel di atas dibuat berdasarkan data hasil rekonsiliasi dengan KPPN Banjarmasin pada setiap bulan dan rekonsiliasi ditingkat Kanwil Perbendaharaan Direktorat Jenderal Anggaran Kalimantan Selatan pada setiap Triwulan sebagai laporan ke Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi.

Alokasi DIPA Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2017 berdasarkan komponen pembiayaan dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

No.	Komponen Biaya	Alokasi DIPA 2017		Realisasi		Sisa Anggaran	
		Jumlah Dana	%	Jumlah Dana	%	Jumlah Dana	%
1	Belanja Pegawai	164.121.918.000	27,48	143.987.407.293	87,73	20.134.510.707	12,27
2	Belanja Barang	184.776.721.000	30,94	163.403.844.809	88,43	21.372.876.191	11,57
3	Belanja Modal	248.298.396.000	41,58	88.110.392.372	35,49	160.188.003.628	64,51
Jumlah Total		597.197.035.000	100	395.501.644.474	66,23	201.695.390.526	33,77

Dari tabel di atas dapat digambarkan bahwa capaian target anggaran telah terealisasi sebesar Rp 395.501.644.474,- atau 66,23 % dari jumlah pagu Rp 597.197.035.000,- yang disediakan pada DIPA Universitas Lambung Mangkurat tahun 2017. Sedangkan dana yang tidak terserap sebesar Rp 201.695.390.526,- atau 33,77 %.

Penyebab yang dominan atas tidak terserapnya dana terjadi pada kegiatan proyek “The Support To The Development of Higher Education (IND-0168) IDB 7in1” dari nilai kontrak Rp 384.739.000.000,- pada tahun 2017 dialokasikan dana sebesar



Rp 207.990.000.000,- untuk belanja modal. Sampai pada akhir Desember 2017 baru terserap sebesar Rp 52.981.784.044,- atau 25,47 %. Hal ini terjadi karena kontrak kerja baru ditandatangani pada bulan Oktober 2017. Sehingga penarikan dana hanya dapat dilakukan pada pengambilan uang muka dan termin 1 dan 2, sedangkan termin 3 walau sudah diajukan ke KPPN Jakarta pada bulan Desember 2017, namun penerimaan transfer dari IDB pusat di Jeddah dan pembuatan SP3 telah masuk ke tahun 2018.



BAB IV PENUTUP

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2017 yang telah dipaparkan merupakan wujud pertanggungjawaban institusi terhadap publik dan para stakeholder. Laporan kinerja yang digunakan dalam LAKIP tahun ini mengacu pada sasaran strategis, indikator kinerja, dan target kinerja yang tertuang dalam perjanjian kinerja tahun 2017 yang pencapaiannya diupayakan terealisasi dalam satu tahun. Presentase pencapaian target didasarkan pada perhitungan realisasi dari target yang ditetapkan berdasarkan sasaran yang dicapai.

Adapun sasaran strategis yang ingin dicapai oleh Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2017 adalah sebagai berikut :

1. Meningkatnya kualitas pembelajaran dan mahasiswa pendidikan tinggi. Sasaran strategis ini dicapai melalui 9 (sembilan) indikator kinerja.
2. Meningkatnya kualitas kelembagaan Iptek dan Dikti. Sasaran strategis ini dicapai melalui 5 (lima) indikator kinerja.
3. Meningkatnya relevansi, kualitas, dan kuantitas sumber daya Iptek dan Dikti. Sasaran strategis ini dicapai melalui 2 (dua) indikator kinerja.
4. Meningkatnya relevansi dan produktifitas riset dan pengembangan. Sasaran strategis ini dicapai melalui 9 (sembilan) indikator kinerja.
5. Menguatnya kapasitas inovasi. Sasaran strategis ini dicapai melalui 1 (satu) indikator kinerja.
6. Meningkatnya kuantitas dan kualitas tenaga pendidik dan kependidikan. Sasaran strategis ini dicapai melalui 5 (lima) indikator kinerja.

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2017 secara umum dapat dikatakan bahwa pencapaian target kinerja yang telah direncanakan masih belum seperti apa yang diharapkan, walaupun pencapaian prosentase target kinerja secara keseluruhan telah mencapai 94,62 %. Adapun pencapaian sasaran yang belum maksimal lebih disebabkan karena adanya indikator kinerja yang capaiannya tidak maksimal terutama pada belanja modal. Hal ini terjadi pada kegiatan peningkatan layanan mutu pendidikan tinggi, yaitu pada pembangunan



gedung baru yang didanai dari bantuan IDB 7in1 karena kontrak kerja baru ditandatangani pada bulan Oktober 2017 sehingga sampai akhir tahun 2017 progres pembangunan gedung ini baru mencapai 27 %. Anggaran belanja modal yang disediakan untuk menunjang pembangunan gedung yang mendapat bantuan Bank Pembangunan Islam (IDB) ini pada tahun 2017 telah dialokasikan sebesar Rp 209.242.528.000,- hanya dapat terserap sebesar Rp 54.203.860.306,- atau 25,90 %. Sehingga sangat berpengaruh terhadap serapan anggaran ULM secara keseluruhan.

Sedangkan dari segi anggaran, pencapaian kinerja anggaran Universitas Lambung Mangkurat selama Tahun 2017 ini adalah sebesar Rp 395.501.644.474,- atau 66,23 % dari alokasi anggaran sebesar Rp 597.197.035.000,- dengan perincian sebagaimana tabel berikut :

NO.	SUMBER DANA	PAGU (RP)	REALISASI (RP)	%
1.	RUPIAH MURNI (RM)	179.221.918.000	158.971.488.753	88,70
2.	PNBP	192.246.462.000	166.650.752.155	86,69
3.	BOPTN	16.486.127.000	15.675.543.260	95,08
4.	PHLN/IDB	209.242.528.000	54.203.860.306	25,90
	JUMLAH TOTAL	597.197.035.000	395.501.644.474	66,23

Untuk lebih meningkatkan prosentase pencapaian target kinerja lainnya maka perlu dilakukan upaya-upaya perbaikan sebagai berikut :

1. Peningkatan perencanaan yang lebih baik lagi dengan memberikan informasi kepada unit kerja agar setiap program dan kegiatan hendaknya mempertimbangkan keterlaksanaannya dan mengacu pada Renstra, serta Perjanjian Kinerja (PK).
2. Pelaksanaan program dan kegiatan belum semuanya mengacu pada perjanjian kinerja dan rencana strategis universitas yang telah disusun, sehingga pelaksanaannya selalu terjadi kemunduran yang mengakibatkan daya serap keuangan terhambat, upaya yang dilakukan adalah setiap unit kerja dihimbau untuk membuat rencana pelaksanaan program dan kegiatan serta rencana daya serap keuangannya.



3. Peningkatan koordinasi, komunikasi dan kerjasama yang lebih baik lagi antar unit pelaksana kegiatan. Sehingga antara penyusun rencana kerja dan anggaran dengan pelaksana kegiatan dapat berjalan sebagaimana yang diharapkan.

LAMPIRAN

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sutarto Hadi
Jabatan : Rektor Universitas Lambung Mangkurat

Selanjutnya disebut pihak pertama

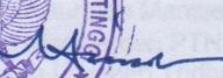
Nama : Mohamad Nasir
Jabatan : Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi

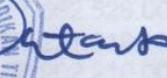
Selaku atasan pihak pertama. selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banjarmasin, Januari 2017

Pihak Kedua

Mohamad Nasir

Pihak Pertama

Sutarto Hadi
REKTOR



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT**

Sasaran (1)	Indikator Kinerja (2)	Target (3)
Meningkatnya kualitas pembelajaran dan mahasiswa pendidikan tinggi	Jumlah mahasiswa yang berwirausaha	10 Mahasiswa
	Persentase lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi	2 %
	Persentase prodi terakreditasi minimal B	90 %
	Persentase lulusan yang langsung bekerja sesuai bidangnya	60 %
	Jumlah mahasiswa berprestasi	50 Orang
	Persentase lulusan tepat waktu	68 %
	Rata-rata lama studi lulusan D3	3,4 Tahun
	Rata-rata lama studi lulusan S1	4,0 Tahun
	Rata-rata lama studi lulusan S2	2,9 Tahun
	Meningkatnya kualitas kelembagaan Iptek dan Dikti	Ranking PT Nasional
Akreditasi Institusi		B
Jumlah Pusat Unggulan Iptek (PUI)		1
Persentase prodi terakreditasi unggul		90 %
Klaster kelembagaan LPPM ULM		Klaster Utama
Meningkatnya relevansi, kualitas, dan kuantitas sumber daya Iptek dan Dikti	Persentase dosen berkualifikasi S3	30 %
	Persentase dosen bersertifikat pendidik	90 %
Meningkatnya relevansi dan produktifitas riset dan pengembangan	Jumlah publikasi internasional	150 Judul
	Jumlah publikasi nasional	100 judul
	Jumlah penelitian yang dimanfaatkan masyarakat	5 Judul
	Jumlah HKI yang didaftarkan	5 Judul
	Jumlah sitasi karya ilmiah	50 Judul
	Jumlah prototype R&D	3 Judul
	Jumlah prototype industri	1 Judul
	Jumlah bahan ajar	15 Modul
	Jumlah pengabdian pada masyarakat	41 Judul
	Menguatnya kapasitas inovasi	Jumlah produk inovasi
Meningkatnya kuantitas dan kualitas tenaga pendidik dan kependidikan	Rasio jumlah dosen terhadap mahasiswa	1:30
	Rasio dosen tetap terhadap jumlah dosen	1:1,2
	Persentase dosen dengan jabatan lektor kepala	36%
	Persentase dosen dengan jabatan guru besar	3,5 %
	Persentase tenaga kependidikan dengan sertifikat kompetensi	10 %

Kegiatan	Anggaran
[5702] Kegiatan Dukungan Manajemen untuk Program	Rp. 237.092.528.000
[5741] Dukungan Manajemen PTN/kopertis	Rp. 179.221.918.000
[5742] Peningkatan Layanan Tridharma Perguruan Tinggi	Rp. 158.902.210.000
Total	Rp. 575.216.656.000


 Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi
 Mohamad Nasir

Jakarta, Januari 2017
 Rektor

 Sutarto Hadi



Rapor PTN dan Kopertis

Universitas Lambung Mangkurat

Semester II / Triwulan IV
Tahun Anggaran 2017

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI

RAPOR KINERJA TRIWULAN IV TAHUN 2017

PTN/Kopertis : Universitas Lambung Mangkurat

A. Capaian Kinerja Anggaran dan Fisik

Kode	Kegiatan	Output	Anggaran				Fisik	
			Pagu (Rp.)	Realisasi (Rp.)	Target Realisasi(%)	Realisasi (%)	Target (%)	Realisasi (%)
5702.002	Dukungan Manajemen untuk Program Pembelajaran dan Kemahasiswaan	Layanan Pelaksanaan Phln	209.242.528.000	39.695.976.262	100	18.97	100	55
5741.994	Dukungan Manajemen PTN/KOPERTIS	Layanan Perkantoran	179.221.918.000	158.971.488.753	100	88.7	100	100
5742.001	Peningkatan Layanan Tridharma Perguruan Tinggi	Layanan Pendidikan	71.319.229.000	62.857.543.130	100	88.14	100	100
5742.002	Peningkatan Layanan Tridharma Perguruan Tinggi	Penelitian	10.971.026.000	8.154.674.824	100	74.33	100	100
5742.003	Peningkatan Layanan Tridharma Perguruan Tinggi	Pengabdian Masyarakat	1.677.086.000	1.410.267.865	100	84.09	100	100
5742.004	Peningkatan Layanan Tridharma Perguruan Tinggi	Sarana/prasarana Pendukung Pembelajaran	20.548.731.000	17.638.073.757	100	85.84	100	100
5742.005	Peningkatan Layanan Tridharma Perguruan Tinggi	Sarana/prasarana Pendukung Perkantoran	19.030.435.000	15.807.860.314	100	83.07	100	100
5742.006	Peningkatan Layanan Tridharma Perguruan Tinggi	Layanan Perkantoran Satker (boptn)	10.610.421.000	10.200.135.797	100	96.13	100	100
5742.007	Peningkatan Layanan	Layanan Pembelajaran	893.465.000	864.621.613	100	96.77	100	100

	Tridharma Perguruan Tinggi	(boptn)						
5742.008	Peningkatan Layanan Tridharma Perguruan Tinggi	Buku Pustaka (boptn)	609.157.000	519.980.700	100	85.36	100	100
5742.009	Peningkatan Layanan Tridharma Perguruan Tinggi	Laporan Kegiatan Mahasiswa (boptn)	1.406.559.000	1.384.700.805	100	98.45	100	84
5742.010	Peningkatan Layanan Tridharma Perguruan Tinggi	Laporan Pengabdian Masyarakat (boptn)	300.000.000	300.000.000	100	100	100	100
5742.011	Peningkatan Layanan Tridharma Perguruan Tinggi	Kerjasama Berbasis Penelitian Dan Pengembangan (boptn)	275.000.000	153.669.704	100	55.88	100	75
5742.012	Peningkatan Layanan Tridharma Perguruan Tinggi	Layanan Pengembangan Sistem Tata Kelola, Kelembagaan, Dan Sdm (boptn)	1.529.985.000	1.462.754.719	100	95.61	100	100
5742.013	Peningkatan Layanan Tridharma Perguruan Tinggi	Sarana Dan Prasarana Pembelajaran (boptn)	861.540.000	789.679.922	100	91.66	100	100
5742.994	Peningkatan Layanan Tridharma Perguruan Tinggi	Layanan Perkantoran	68.699.955.000	60.323.842.265	100	87.81	100	100
Universitas Lambung Mangkurat			597.197.035.000	380.535.270.430	100	63.72	100	94.63

Persentase Realisasi Anggaran Kementerian : 88.06%

Persentase Realisasi Anggaran Perguruan Tinggi Negeri dan Kopertis : 88.69%

Persentase Realisasi Fisik Kementerian : 94.81%

Persentase Realisasi Fisik Perguruan Tinggi Negeri dan Kopertis : 94.36%

B. Progres Pelaporan Perjanjian Kinerja

Perjanjian Kinerja	
Keterangan	Nilai
PK Tidak Lengkap	70

C. Progres Realisasi Pengadaan Barang/Jasa

No.	Nama Unit	Anggaran		Total Paket	Jumlah Pengadaan Dalam Proses				Belum Proses	Sisa Anggaran
		Pagu	Realisasi		Proses Pengadaan	TT Kontrak	Pelaksanaan	Serah Terima		
1.	Universitas Lambung Mangkurat	69.551.121.000	32.927.669.539	105 Paket				105 Paket		36.623.451.461

D. Revisi RKAKL

Kode DIPA	Revisi RKAKL	
	Jumlah Revisi	Tanggal Terakhir Revisi
400095	1	15-08-2017
400957	3	28-12-2017
401275	---	---
401434	---	---

E. Progres Pelaporan Uang Kuliah Tunggal

No.	Nama Unit	Semester Ganjil		Semester Genap	
		Jumlah Mahasiswa	Penerimaan	Jumlah Mahasiswa	Penerimaan
1.	Universitas Lambung Mangkurat	28.963	108.987.122.833	25.597	91.470.942.218

Jakarta, 15 Januari 2018
Menteri Riset, Teknologi dan
Pendidikan Tinggi

Prof. H. Mohamad Nasir, Ph.D.Ak