



DOKUMEN RENCANA KINERJA TAHUNAN

(RKT)

**UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
TAHUN 2018**

**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
JALAN BRIGJEN H. HASAN BASRY BANJARMASIN
PROVINSI KALIMANTAN SELATAN
TAHUN 2017**

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, serta shalawat dan salam bagi rasulullah karena atas bimbingan-Nya Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Universitas Lambung Mangkurat (ULM) tahun 2018 dapat diselesaikan.

Rencana Kinerja Tahunan Universitas Lambung Mangkurat adalah implementasi dari Rencana Strategis 2015 – 2019 dan Rencana Operasional yang merupakan rencana kinerja tahunan yang akan dilaksanakan dalam kurun waktu 1 tahun yang akan datang.

RKT ini menjadi dasar untuk (1) penyusunan rencana kerja dan anggaran tahunan; (2) penetapan kinerja antara rektor dengan Menristekdikti; (3) Dasar penyusunan Sasaran Kerja Pegawai (SKP); (4) Kegiatan Monitoring dan Evaluasi; dan (5) sebagai dasar penyusunan Laporan Kinerja (LAKIN).

RKT ini dapat disesuaikan apabila ada perubahan atas sasaran dan target yang sudah ditetapkan sesuai dengan dinamika dan tuntutan oleh semua pemangku kepentingan serta ketersediaan sumber daya.

Banjarmasin, Desember 2017
Wakil Rektor bidang Perencanaan,
Kerja Sama dan Hubungan Masyarakat,

TTD

Prof. Dr. Ir. Yudi Firmanul Arifin, M.Sc
NIP 19670716 199203 1 002



DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	ii
I. PENDAHULUAN	1
II. VISI, MISI, TUJUAN, NILAI DAN SASARAN.....	1
2.1. VISI.....	1
2.2. MISI.....	2
2.3. TUJUAN.....	2
2.4. NILAI	4
2.5. SASARAN.....	4
III. RENCANA KINERJA TAHUNAN ULM TAHUN 2018.....	5
3.1.PENETAPAN INDIKATOR DAN SASARAN TAHUNAN.....	9
IV. PENUTUP	9



I. PENDAHULUAN

Dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) ini adalah penjabaran lebih lanjut dari Rencana Strategis (Renstra) dan Rencana Operasional (Renop) Universitas Lambung Mangkurat 2015 – 2019, memuat rumusan rencana dan target pencapaian yang bersifat kuantitatif dan operasional dari masing – masing indikator kinerja pencapaian tujuan dan sasaran.

Dokumen RKT tahun 2018 Universitas Lambung Mangkurat ini disusun secara berjenjang dan merupakan hasil penyusunan yang bersifat partisipatif dan kontributif. Target – target yang ditetapkan dalam dokumen RKT ini berisi misi, tujuan, sasaran, indikator kinerja untuk mengetahui pencapaian tujuan, sasaran termasuk target – target kuantitatifnya dan program – program payung untuk kegiatan – kegiatan yang akan dilaksanakan untuk mewujudkan visi dan misi 2015 – 2019. Termasuk didalamnya penetapan indikator kinerja kunci (*key performance indicator*) yang digunakan untuk mengukur keberhasilan pencapaian tujuan dan sasaran dalam mewujudkan Universitas Lambung Mangkurat sebagai universitas berdaya saing.

Dengan penetapan indikator kinerja dan target kinerja diharapkan perencanaan program dan kegiatan di unit – unit pelaksana kegiatan lebih terarah dan terkendali untuk mencapai tujuan dan sasaran Universitas Lambung Mangkurat.

II. VISI, MISI, TUJUAN, NILAI DAN SASARAN

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) tahun 2018 Universitas Lambung Mangkurat merupakan penjabaran Rencana Strategis dan Rencana Operasional Universitas Lambung Mangkurat yang mengacu dan mengikuti Rencana Strategis Universitas Lambung Mangkurat dan didasarkan atas visi, misi, dan tujuan Universitas Lambung Mangkurat. Renstra Universitas Lambung Mangkurat merupakan pedoman dan arah kebijakan untuk menentukan arah pengembangan universitas dalam 5 tahun ke depan, maka disusunlah visi, misi, tujuan, nilai, dan sasaran Universitas Lambung Mangkurat.

2.1. VISI

Visi Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2015 – 2019 adalah “Terwujudnya ULM sebagai universitas terkemuka dan berdaya saing dibidang Lingkungan Lahan Basah”, dengan Indikator Kinerja Utama (IKU) atau tonggak capaian (milestones):

- Tahun 2019 terakreditasi A, Peringkat nasional 50 Webometrics



- Menjadi research university dengan Program Unggulan (center of excellence) Lingkungan Lahan Basah dan Hutan Tropis.
- Menuju world class university dengan target capaian tahun 2025 yaitu, rangking 20 di Indonesia, rangking 100 di ASEAN, rangking 300 di Asia.

2.2. MISI

Misi yang akan dilaksanakan untuk mewujudkan visi tersebut, yaitu

1. Menyelenggarakan Tridharma perguruan tinggi yang berkeadilan, berkesetaraan, berkualitas, dan relevan dengan perkembangan IPTEKs yang berfokus pada program unggulan Lingkungan Lahan Basah dan Hutan Tropis.
2. Menyelenggarakan penguatan tata kelola universitas berdasarkan good university governance, mengembangkan kelembagaan, meningkatkan kualitas SDM dan sarana prasarana.
3. Menghasilkan lulusan yang berkarakter waja sampai kaputing (wasaka) dan berdaya saing internasional.
4. Meningkatkan kerjasama dengan berbagai perguruan tinggi dalam dan luar negeri, pemerintah pusat dan daerah, dunia usaha dan industri, serta pemangku kepentingan lainnya pada tingkat nasional dan internasional.

2.3. TUJUAN

Tujuan Universitas Lambung Mangkurat sesuai dengan masing - masing misi adalah sebagai berikut :

Tujuan Misi 1 :

1. Meningkatkan daya tampung dan memperluas cakupan layanan pendidikan yang berkeadilan
2. Meningkatkan mutu dan relevansi program dan pelayanan pendidikan dalam upaya meningkatkan daya saing lulusan
3. Meningkatkan kualitas / mutu penyelenggaraan tridharma perguruan tinggi
4. Menghasilkan lulusan yang berdaya saing regional yang bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa, berakhlak mulia, bersemangat ilmiah, profesional, mempunyai keahlian / keterampilan sehingga berdaya saing tinggi, serta memiliki kemampuan yang tinggi

dalam menerapkan dan mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi serta budaya untuk menjawab tantangan kebutuhan pembangunan

5. Meningkatkan atmosfer akademik
6. Meningkatkan kualitas dan kuantitas hasil penelitian dan inovasi yang relevan dengan tujuan pembangunan nasional dan daerah
7. Meningkatkan pelaksanaan pengabdian pada masyarakat dalam rangka transfer ilmu pengetahuan, dan penerapan hasil penelitian untuk masyarakat
8. Menjadikan lingkungan lahan basah sebagai program unggulan

Tujuan Misi 2 :

1. Meningkatkan dan mengembangkan kualitas tata kelola ULM berlandaskan 8 prinsip good university governance
2. Mengembangkan dan meningkatkan kualitas dan kapasitas kelembagaan
3. Meningkatkan dan mengembangkan Sumber Daya Manusia (Tenaga Pendidik dan Kependidikan) yang memenuhi standar mutu yang diperlukan untuk mendukung manajemen dan proses pembelajaran.
4. Meningkatkan kesejahteraan civitas akademika
5. Meningkatkan kualitas sarana dan prasarana yang sesuai dengan standar yang telah ditetapkan
6. Meningkatkan efisiensi dan efektifitas pengelolaan anggaran

Tujuan Misi 3 :

1. Meningkatkan kompetensi lulusan yang memiliki soft skill dan berdaya saing
2. Mengembangkan organisasi kemahasiswaan dan kemampuan kepemimpinan mahasiswa
3. Mengembangkan potensi dan meningkatkan Prestasi Mahasiswa dalam bidang Penalaran
4. Mengembangkan potensi dan Meningkatkan prestasi mahasiswa dalam bidang minat dan bakat
5. Meningkatkan prestasi mahasiswa dalam bidang akademik
6. Meningkatkan kesejahteraan mahasiswa
7. Meningkatkan kemampuan mahasiswa dibidang kewirausahaan
8. Memberdayakan potensi alumni
9. Meningkatkan kapasitas kelembagaan ULM dalam bidang manajemen kemahasiswaan

Tujuan Misi 4 :

1. Meningkatkan kualitas tata kelola, mengembangkan kapasitas kelembagaan dan kompetensi SDM dibidang perencanaan, penganggaran dan pelaporan
2. Meningkatkan dan memperluas jaringan kerjasama yang saling menguntungkan dengan berbagai universitas, lembaga riset, instansi pemerintah/ swasta di dalam dan luar negeri
3. Mengembangkan dan meningkatkan sumber pendapatan melalui kerjasama kemitraan dan pengembangan unit usaha (income generating)
4. Meningkatkan citra institusi melalui kerjasama kemitraan dengan semua lembaga penyiaran dan pemangku kepentingan serta memberikan layanan keterbukaan informasi publik yang didukung tata kelola dan SDM yang kompeten

2.4. NILAI

ULM adalah universitas perjuangan, didirikan atas inisiatif dan usaha para pejuang penegak kemerdekaan Republik Indonesia yang dipimpin oleh pahlawan nasional Brigjen H. Hasan Basri yang kemudian menjadi presiden/ rektor pertama ULM tahun 1958 – 1963. Sejak awal pendiriannya nilai dan motto ULM adalah “Waja Sampai Kaputing”.

2.5. SASARAN

Untuk mewujudkan tujuan yang diinginkan, maka ULM menetapkan sasaran dengan indikator kinerja yang akan dicapai dalam waktu 5 tahun yang akan datang.

III. RENCANA KINERJA TAHUNAN ULM TAHUN 2018

Sasaran	Indikator	Target Kinerja
M1. T1. S1 Meningkatnya jumlah fakultas dan program studi jenjang S0, S1, pendidikan profesi dan program pascasarjana	Jumlah fakultas	12
	Jumlah prodi jenjang diploma	3
	Jumlah prodi jenjang S1	63
	Jumlah prodi jenjang S2	24
	Jumlah prodi jenjang S3	1
	Jumlah program pendidikan profesi	6
	Jumlah program pendidikan dokter spesialis	5
M1. T1. S2 Meningkatnya kuantitas dan kualitas input (mahasiswa baru), dan daya tampung	Jumlah mhs S0 terdaftar	625
	Jumlah mhs S1 terdaftar	27.000
	Jumlah mhs S2 terdaftar	1.700
	Jumlah mhs S3 terdaftar	40
	Jumlah mhs S0 yang lulus	135
	Jumlah mhs S1 yang lulus	4.500
	Jumlah mhs S2 yang lulus	500
	Jumlah mhs S0 baru diterima	200
	Jumlah mhs S1 baru diterima	6.700
	Jumlah mhs S2 baru diterima	550
	Jumlah mhs S3 baru diterima	8
M1. T2. S1 Meningkatnya mutu / kualitas layanan manajemen dan proses pendidikan dan pengajaran	Akreditasi Institusi	B
	Persentase Program Studi terakreditasi minimal B	80 %
	Jumlah laboratorium terakreditasi Kemristekdikti	0
	Rangking Institusi Perguruan Tinggi berdasarkan Kemenristekdikti	53
	Jumlah layanan administrasi akademik berbasis ICT	3
	Jumlah bahan ajar	20 Modul
M1. T3. S1. Meningkatkan kualitas pembelajaran dan lulusan yang berdaya saing regional	Masa studi lulusan S0	3,2 Tahun
	Masa studi lulusan S1	4,0 Tahun
	Masa studi lulusan S2	2,8 Tahun
	Persentase mahasiswa dengan TOEFL score minimal 400	75 %
	Persentase lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi	5 %
	Jumlah mahasiswa yang berwirausaha	50 Mhs
	Persentase lulusan yang langsung bekerja sesuai bidangnya	40 %
M1. T4. S1. Meningkatkan pencitraan / status kelembagaan LPPM ULM	Klaster kelembagaan LPPM ULM	Klaster Utama
M1. T4. S2. Meningkatkan jumlah judul dan dosen yang terlibat melaksanakan penelitian dan jumlah penelitian yang bermutu	Jumlah Penelitian yang dimanfaatkan masyarakat	11 Judul
	Prototype Industry	3 Judul
	Prototype R&D	7 Judul

Sasaran	Indikator	Target Kinerja
M1. T4. S3. Meningkatkan jumlah publikasi hasil penelitian pada pertemuan ilmiah dan jurnal nasional serta internasional	Jumlah publikasi nasional	350 Judul
	Jumlah publikasi internasional	120 Judul
	Jumlah Sitasi Karya Ilmiah	400 Judul
M1. T4. S4. Meningkatkan hasil penelitian dosen yang mendapat HAKI	Jumlah HAKI yang didaftarkan	20 Judul
M1. T4. S5. Meningkatkan hasil penelitian Inovatif	Jumlah Produk Inovasi	5 Produk
M1. T4. S6. Meningkatkan dan berkembangnya jumlah pusat - pusat penelitian	Jumlah Pusat Unggulan Iptek (PUI)	1 Pusat
	Jumlah Pusat Studi Penelitian	16 Pusat Studi
	Jumlah Pusat Studi Pengabdian	6 Pusat Studi
M1. T5. S1. Meningkatkan kuantitas dan kualitas pengabdian pada masyarakat yang dapat mengoptimalkan potensi / keunggulan daerah untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat.	Kerjasama kegiatan pengabdian kepada masyarakat	50 Judul
M1. T6. S1. Implementasi konsep Lingkungan Lahan Basah oleh semua pemangku kepentingan	Jumlah fakultas yang memasukkan muatan kurikulum program unggulan Lingkungan Lahan Basah (LLB)	11
	Jumlah stasiun penelitian dan wilayah binaan berbasis program unggulan Lingkungan Lahan Basah (LLB)	1
M2. T1. S1. Terimplementasinya sistem informasi manajemen berbasis ICT yang mendukung operasional dan sistem pengambilan keputusan.	Jumlah Layanan yang telah memanfaatkan Sistem Informasi (aplikasi)	13
M2.T2. S1. Menjadi PTPK BLU	Jumlah dokumen keputusan menteri tentang PTPK BLU	0
M2.T2. S2. Diterbitkannya keputusan menteri tentang statuta	Jumlah dokumen keputusan menteri tentang perubahan statuta	1
M2. T3. S1. Meningkatkan kuantitas dan kualitas tenaga pendidik	Rasio dosen dan mhs	1 : 30
	Rasio Jumlah dosen tetap terhadap jumlah dosen	1 : 1,12
	Persentase dosen berpendidikan S3	30 %
	Persentase dosen Jabatan Guru Besar	3,85 %
	Persentase dosen Jabatan Lektor Kepala	36 %
	Persentase dosen bersertifikat pendidik	85 %

Sasaran	Indikator	Target Kinerja
M2. T3. S2. Meningkatnya kuantitas dan kualitas tenaga kependidikan	Persentase tenaga kependidikan dengan sertifikat kompetensi	60 %
	Jumlah pejabat struktural eselon II yang telah mengikuti Diklat kepemimpinan tingkat II	3
	Jumlah pejabat struktural eselon III yang telah mengikuti Diklat kepemimpinan tingkat III	19
	Jumlah pejabat struktural eselon IV yang telah mengikuti Diklat kepemimpinan tingkat IV	71
	Jumlah pejabat fungsional pustakawan	21
	Jumlah pejabat fungsional Arsiparis	15
	Jumlah pejabat fungsional Laboran	30
	M2. T4. S1. Terpenuhinya sarana dan prasarana pendidikan	Jumlah asrama mahasiswa (unit)
Jumlah gedung laboratorium terpadu (unit)		0
Jumlah gedung Auditorium Banjarbaru		2
Jumlah gedung sport center FKIP Banjarbaru		1
Jumlah Gedung Library Banjarmasin		2
Jumlah Gedung Student Activity Centre (SAC)		1
Jumlah Gedung General Building Banjarmasin		1
Jumlah Gedung Kuliah FISIP		2
Jumlah Gedung Lab. Social Science FKIP		1
Jumlah Gedung Lab. Math Science FKIP		1
Jumlah Gedung Post Graduate FEB		1
Jumlah Gedung Lecture Theater FEB		1
Jumlah Gedung Lecture Building Fakultas Hukum		1
Jumlah Gedung Integrated Utility FKIP		1
Jumlah ruang ULT		1
M3. T1. S1. Berkembangnya organisasi mahasiswa tingkat universitas, fakultas, jurusan / prodi	Jumlah Ormawa dan UKM yang aktif	17
M3. T1. S2. Terselenggaranya kegiatan Ormawa dan UKM	Jumlah kegiatan Ormawa dan UKM	46

Sasaran	Indikator	Target Kinerja
M3. T2. S1. Meningkatnya jumlah mahasiswa yang mampu menyusun proposal PKM dan raihan prestasi PIMNAS	Jumlah proposal PKM yang diusulkan mengikuti PIMNAS	340
M3. T2. S2. Meningkatnya kemampuan mahasiswa untuk mengembangkan potensi diri sesuai dengan kebutuhan yang diperlukan	Jumlah mahasiswa berprestasi di tingkat wilayah, nasional, dan internasional	70 orang
M3. T3. S1. Meningkatnya jumlah mahasiswa penerima beasiswa	Jumlah mahasiswa penerima beasiswa	4.500
M3. T3. S2. Meningkatnya jumlah mahasiswa yang ditampung di asrama mahasiswa	Jumlah daya tampung asrama	252
M4. T1. S1. Meningkatnya kualitas perencanaan dan tersusunnya dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan Pelaporan	Dokumen Rencana Induk Pengembangan (RIP) 2015 - 2028 dan Renstra 2020 - 2024	1
	Dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) dan Rencana Kerja dan Anggaran (RKA)	2
	Dokumen Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP)	1
M4. T1. S2. Terwujudnya sistem / mekanisme perencanaan, kerja sama, dan hubungan masyarakat	Jumlah layanan yang menggunakan sistem informasi pada Biro Perencanaan, Kerja Sama, dan Hubungan Masyarakat	4
M4. T2. S1. Terselenggaranya kerjasama yang saling menguntungkan dengan berbagai pihak di dalam dan luar negeri.	Jumlah mitra perguruan tinggi luar negeri	20
	Jumlah mitra perguruan tinggi dalam negeri (non BKS PTN KTI)	40
	Jumlah lembaga mitra instansi pemerintah nasional	25
	Jumlah lembaga mitra instansi pemerintah daerah	30
	Jumlah lembaga swasta / industri mitra kerjasama	25
M4. T3. S1. Tersedianya layanan informasi melalui media cetak, elektronik, media online, dan mengikuti / mengadakan pameran	Tersedianya sub domain Humas di web ULM	115
	Terbitnya Warta ULM per 2 bulan	75
	Terbitnya Buku ULM Dalam Angka	45
	Siaran Rubrik khusus kegiatan kampus di stasiun televisi	12
	Siaran Rubrik khusus kegiatan kampus di surat kabar	12

Sasaran	Indikator	Target Kinerja
	Siaran Rubrik khusus kegiatan kampus di media online	30
	Jumlah Unit Layanan Terpadu (ULT)	1
	Jumlah Jenis layanan yang diberikan ULT	7
	Jumlah Sistem yang dibangun dan digunakan pada ULT	1

3.1 PENETAPAN INDIKATOR DAN SASARAN TAHUNAN

Arah Kebijakan yang merupakan strategi utama dalam pencapaian sasaran diwujudkan dalam program. Pelaksanaan program diwujudkan dalam kegiatan tahunan. Penetapan indikator kinerja dalam masing – masing kegiatan telah ditetapkan dalam Renstra sehingga penetapan indikator dan sasaran tahunan merupakan sinkronisasi antara sasaran dan indikator kinerja tahunan.

IV. PENUTUP

Rencana Kinerja Tahunan Universitas Lambung Mangkurat merupakan perwujudan operasional dari Rencana Strategis dan Rencana Operasional yang telah disusun. Oleh karena itu, Rencana Kinerja Tahunan menjadi pedoman dalam pelaksanaan strategi agar visi, misi dan tujuan yang telah ditetapkan dapat sesuai sasaran.